**GRILA DE EVALUARE PENTRU SELECȚIA PARTENERILOR**

Candidat ……………….

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nr. crt** | **Criteriu de evaluare** | **Punctaj maxim** | **Punctaj candidat** |
| **1** | **Capacitatea operatională și financiară** | **40** |  |
|  | **Resurse umane** | **20** |  |
| Numarul de experţi cheie cu experienţă în tipul de activitate asumat (dovedit prin CV) propuşi pentru activităţile proiectului  1 expert – 0 puncte  2 experţi – 5 puncte  3 experţi și mai mulți –10 puncte | 10 |  |
| Evaluarea calitativă a experienţei din CV | 10 |  |
| Nivel scăzut (experienţă de până la un 1 an) – 0 puncte |
| Nivel mediu (experienţă cuprinsă între 1 și 3 ani) – 5 puncte |
| Nivel înalt (experienţă mai mare de 3 ani) – 10 puncte |
| **Situaţia financiară (media cifrei de afaceri/veniturilor\* în ultimii 4 ani)** | **20** |  |
| până la 50.000 euro - 3 puncte | 20 |  |
| între 50.001 si 100.000 euro - 5 puncte |
| Între 100.001 – 200.000 euro – 10 puncte |
| peste 200.000 euro - 20 puncte |
| **2** | **Capacitatea profesională** | **20** |  |
|  | **Experiență în domeniul finațărilor nerambursabile POCU/POSDRU (proiecte în implementare sau finalizate)** | 10 |  |
| Pentru fiecare proiect se acordă 2 puncte, până la maxim 10 puncte |
|  | **Experiență în activități similare cu grupuri țintă simulare celor din proiect** | 10 |  |
|  | Pentru fiecare proiect/contract/acțiune se acordă 2 puncte, până la maxim 10 puncte |  |
| **3** | Metodologie | **20** |  |
|  | Sunt descrise premisele pe baza cărora proiectul poate fi implementat cu succes, precum şi riscurile şi impactul acestora asupra desfăşurării proiectului şi a atingerii indicatorilor propuşi | Maxim 5 |  |
| Sunt prezentate măsurile de prevenire a apariţiei riscurilor şi de atenuare a efectelor acestora în cazul apariţiei lor | Maxim 5 |  |
| Sunt descrise beneficiile suplimentare pe care membrii grupului ţintă le primesc exclusiv ca urmare a implementării acțiunilor în care este implicat partenerul | Maxim 5 |  |
| Proiectul definește mecanisme, masuri de coordonare, inclusiv referitor la comunicare. | Maxim 5 |  |
| 4. | **Contribuţia partenerului la activităţile proiectului** | 20 |  |
|  | 1 activitate – 5 puncte | 20 |  |
| 2 activități – 15 puncte |  |
| 3 activități – 20 puncte |  |

\* se va lua în calcul varianta cea mai avantajoasă pentru candidat