



Nr. de înregistrare:



Aprobat,

Rector,

Prof. Univ. Dr. Ing. Dan Cascaval

ANUNȚ CU PRIVIRE LA INTENȚIA DE SELECTARE A UNUI PARTENER ENTITATE PRIVATĂ

*pentru depunerea unei cereri de finanțare în cadrul PROGRAMULUI OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN; apelul proiecte: POCU/626/6/13/Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non-universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare/ cercetare/ inovare la un potențial loc de muncă, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI/13/Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non-universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare/ cercetare/ inovare la un potențial loc de muncă, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI , proiect: **UPGRADE! - Utilizarea stagiilor de Practică în Generarea de Rezultate Adaptate la Dinamica Economiei cu potențial competitiv din regiunea Nord-Est***

În conformitate cu prevederile:

- OUG nr. 40/2016, cu modificările și completările ulterioare;
- HG nr. 93/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor OUG nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014-2020;
- O.U.G. nr. 64/2009 cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 362-2009 cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 218/2012 cu modificările și completările ulterioare;
- OUG 40/2015 cu modificările și completările ulterioare;
- Documentul „Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020”;
- Ghidul Solicitantului Condiții Specifice pentru apelul „POCU/626/6/13/Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non-universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare/ cercetare/ inovare la un potențial loc de muncă, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI/13/Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non-universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a

accesului la activități de învățare/ cercetare/ inovare la un potențial loc de muncă, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI ”;

- Legislația națională și europeană în vigoare,

Universitatea Tehnică ”Gheorghe Asachi” din Iași (prin Facultatea de Construcții și Instalații), organizează procedura de selecție a partenerilor interesați pentru încheierea unui Acord de Parteneriat în vederea elaborării și depunerii unei cereri de finanțare aferente proiectului în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (POCU), apelul POCU/626/6/13/Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non-universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare/ cercetare/ inovare la un potențial loc de muncă, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI/13/Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non-universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare/ cercetare/ inovare la un potențial loc de muncă, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI.

Activitatea de selecție are la bază următoarele principii:

- Transparența;
- Nediscriminarea;
- Tratatul egal;
- Eficiența utilizării fondurilor.

1. OBIECTIVUL SPECIFIC AL PROGRAMULUI ÎN CARE SE VA DEPUNE CEREREA DE FINANȚARE

Obiectivul specific 6.13 Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă / cercetare/ inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI.

Apelul de proiecte vizează rata crescută de participare a studenților (ISCED 5-7) la programele de învățare la locul de muncă (ex. stagii de practică, internship -uri) din cadrul parteneriatelor nou înființate/dezvoltate care să faciliteze inserția pe piața muncii a absolvenților de studii terțiare. Parteneriatele nou înființate sunt dezvoltate între instituții de învățământ superior, sectorul privat și actori din domeniul cercetării și inovării, inclusiv în vederea organizării de stagii de practică. Domeniile de pregătire profesională pun accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate în SNC, precum și SNCDI.



Obiectivul general al proiectului: facilitarea accesului pe piața muncii pentru 201 studenți din învățământul universitar din cadrul **Universității Tehnice “Gheorghe Asachi” din Iași, Facultatea de Construcții și Instalații**, pentru o perioadă de 24 de luni prin derularea de activități integrate de sprijin (încheierea de parteneriate sustenabile cu sectorul privat pentru facilitarea tranziției de la educație la un loc de muncă, crearea unui sistem de informare coordonată, în ambele sensuri: de la companii/sectorul privat către rețeaua instituțiilor de învățământ superior, organizarea și derularea de programe de învățare prin experiență practică, elaborarea parteneriatelor între solicitant și partenerii de practică din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCD, sprijinirea încheierii unor parteneriate sustenabile cu sectorul privat, formarea de competențe antreprenoriale prin întreprinderea simulată).

Obiectivele specifice ale proiectului:

OS1: minim 10 parteneriate sustenabile cu firme de top din sectorul construcțiilor în vederea facilitării tranziției în rândul a 201 de studenți de la educație la viața activă;

OS2: mecanisme de dialog între sistemul privat și universitate pentru o mai bună adaptare a produselor educaționale la solicitările mediului de afaceri;

OS3: consiliere și orientare profesională axată pe dobândirea de competențe transversale corelate cu necesitățile pieței muncii pentru 201 studenți;

OS4: stagii de practică pentru 201 studenți în companii care activează în sectorul construcțiilor;

OS5: competențe antreprenoriale prin dezvoltarea a 35 de întreprinderi simulate în sectorul construcțiilor.

Indicatorii proiectului:

Cod indicator	Denumire indicator	Valoare
Indicator de realizare: 4S129	Persoane (cursanți, studenți) care beneficiază de sprijin pentru tranziția de la școală la viața activă, din care: ☐ Studenți aparținând minorității roma ☐ Studenți din mediul rural ☐ Studenți netradiționali ☐ Studenți SEN (cu cerințe	201, din care 40 din mediul rural



Indicator de rezultat: 4S115	educaționale speciale) Cursanți/ studenți care dobândesc o calificare la încetarea calității de participant, din care: ☐ Studenți aparținând minorității roma ☐ Studenți din mediul rural ☐ Studenți netradiționali ☐ Studenți SEN (cu cerințe educaționale speciale)	146
Indicator de rezultat: 4S116	Cursanți/ studenți care își găsesc un loc de muncă la încetarea calității de participant, din care: ☐ Studenți aparținând minorității roma ☐ Studenți din mediul rural ☐ Studenți netradiționali ☐ Studenți SEN (cu cerințe educaționale speciale)	80
Indicator de rezultat: 4S117	Cursanți/ studenți care urmează studii/cursuri de formare la încetarea calității de participant, din care: ☐ Studenți aparținând minorității roma ☐ Studenți din mediul rural ☐ Studenți netradiționali ☐ Studenți SEN (cu cerințe educaționale speciale)	24

Principalele rezultate ale proiectului sunt:

- 10 parteneriate sustenabile cu firme de top din sectorul construcțiilor în vederea facilitării tranziției în rândul a 201 de studenți, de la educație la viața activă;
- 10 întâlniri între sistemul privat și solicitant în vederea adaptării produselor educaționale la solicitările mediului de afaceri;
- 201 studenți consiliați în vederea dobândirii de competențe transversale corelate cu necesitățile pieței muncii pentru 201 studenți;
- 201 studenți care efectuează stagii de practică în companii care activează în sectorul construcțiilor;
- 35 de întreprinderi simulate în sectorul construcțiilor.



2. CALENDARUL PROCEDURII DE SELECȚIE

Activitate	Perioada de desfășurare
Publicarea anunțului de selecție a partenerilor	02.08.2019
Depunerea dosarelor	21.08.2019, ora 15.30 – ora de închidere oficială a instituției
Etapa I - Verificarea administrativă a dosarelor	22.08.2019
Etapa a II-a - Evaluarea în vederea selecției partenerilor	22.08.2019
Publicarea anunțului privind rezultatele selecției	22.08.2019
Primirea contestațiilor	26.08.2019, ora 15.30 – ora de închidere oficială a instituției
Soluționarea contestațiilor	27.08.2019
Publicarea anunțului final privind partenerii selectați și contactarea acestora	27.08.2019

3. STRUCTURA PARTENERIATULUI CE VA FI CONSTITUIT PENTRU ACEST PROIECT

Proiectul are la bază parteneriatul dintre o instituție publică și una privată, astfel:

- **Solicitant (Lider de parteneriat) – Universitatea Tehnică “Gheorghe Asachi” din Iași;**
- **Parteneri privați (maxim 3) –** selectați în urma prezentului anunț.

Tipuri de solicitanți și parteneri eligibili, conform Ghidului Condiții Specifice:

- Instituții de învățământ superior publice și private, acreditate;
- Angajatori;
- Asociații profesionale;
- Camere de comerț și industrie;
- Instituții și organizații membre ale Pactelor Regionale și Parteneriatelor Locale pentru Ocupare și Incluziune Socială.



4. PRINCIPALELE ACTIVITĂȚI CE VOR FI DERULATE ÎN CADRUL PROIECTULUI

Activitățile proiectului:

1. Sprijinirea încheierii unor parteneriate sustenabile cu sectorul privat pentru facilitarea tranziției de la educație la un loc de muncă prin instituirea unui sistem funcțional de stagii de practică la un potențial angajator, adresate studenților din instituțiilor de învățământ superior (ISCED 5-7);
2. Crearea unui sistem de informare coordonată, în ambele sensuri: de la companii/sectorul privat către rețeaua instituțiilor de învățământ superior privind nevoile lor de instruire, precum și de la instituțiile de învățământ superior către întreprinderi, pentru a răspunde nevoilor actuale și viitoare ale pieței muncii la nivel regional /local;
3. Organizarea și derularea de programe de învățare prin experiență practică, furnizarea de servicii de consiliere și orientare profesională axate pe dobândirea de competențe transversale corelate cu necesitățile pieței muncii;
4. Elaborarea parteneriatelor/convențiilor între organizatorii (unități de învățământ /instituții de învățământ superior) și partenerii de practică (potențiali angajatori ai viitorilor absolvenți, în special cu entități din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI);
5. Organizarea de stagii de practică în statele membre ale Uniunii Europene, unde s-au înregistrat progrese vizibile în domeniile vizate de proiect;
6. Sprijinirea încheierii unor parteneriate sustenabile cu sectorul privat pentru facilitarea tranziției de la educație la un loc de muncă prin programe de internship/programe de învățare la locul de muncă, adresate studenților din instituțiilor de învățământ superior (ISCED 5-7);
7. Formarea de competente antreprenoriale prin întreprinderea simulată, în special în sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI adresate studenților.

Implicarea partenerilor este deschisă pe fiecare dintre activitățile proiectului. Partenerii vor menționa în dosarul de aplicare activitățile în care doresc să se implice, în conformitate cu expertiza acestora.

NB: Activitățile de mai sus pot suferi ajustări, ca urmare a rezultatelor finale ale analizei de nevoi.



5. ACTIVITATEA/ACTIVITĂȚILE ÎN CARE VA FI IMPLICAT PARTENERUL (PARTENERII)

Implicarea partenerilor este deschisă pe fiecare dintre activitățile proiectului, menționate în capitolul de mai sus. Partenerii vor menționa în dosarul de aplicare activitățile în care doresc să se implice, în conformitate cu expertiza acestora.

6. DOSARUL DE CANDIDATURĂ

Entitatea privată care dorește să intre în acest parteneriat va întocmi un dosar, prin care va demonstra:

- că este eligibilă pentru a participa la Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Obiectivul Specific 6.13;
- că face parte din categoria partenerilor eligibili, conform ghidului Condiții Specifice.

Condiții de eligibilitate:

Solicitantul trebuie să fie o organizație legal constituită în România, cu personalitate juridică, conform legislației românești aplicabile pentru fiecare structură cu personalitate juridică desemnată ca fiind eligibilă prin Ghidul Solicitantului Condiții Specifice aplicabil prezentului anunț.

Partenerul **NU** este eligibil dacă:

- este în incapacitate de plată/ în stare de insolvență, conform Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 46/2013 privind criza financiară și insolvența unităților administrative teritoriale, respectiv faliment și lichidare conform Legii nr.85/2014 privind procedura insolvenței, cu modificările și completările ulterioare, după caz;
- a suferit condamnări definitive datorate unei conduite profesionale îndreptată împotriva legii, decizie formulată de o autoritate de judecată ce are forță de res judicata;
- se află în stare de faliment sau face obiectul unei proceduri de lichidare sau de administrare judiciară, are încheiate concordate, și-a suspendat activitatea în ultimii 2 ani dinaintea depunerii cererii de finanțare sau face obiectul unei proceduri în urma acestor situații sau se află în situații similare în urma unei proceduri de aceeași natură prevăzute de legislația sau de reglementările naționale;
- reprezentanții săi legali/structurile de conducere și persoanele care asigură conducerea solicitantului au comis în conduita profesională greșeli grave, demonstrate în instanță, pe care autoritatea contractantă le poate justifica;
- se încadrează, din punct de vedere al obligațiilor de plată restante la bugetele publice, întruna din situația în care obligațiile de plată nete depășesc 1/12 din totalul obligațiilor datorate în ultimele 12 luni, în cazul



- certificatului de atestare fiscală emis de Agenția Națională de Administrare Fiscală;
- reprezentanții săi legali/structurile de conducere și persoanele care asigură conducerea solicitantului au fost condamnați printr-o hotărâre cu valoare de res judicata pentru fraudă, corupție, participare la o organizație criminală sau la orice alte activități ilegale în detrimentul intereselor financiare ale Comunităților;
 - solicitantul și partenerul/partenerii și/sau reprezentanții lor legali/structurile de conducere a acestora și persoanele care asigură conducerea solicitantului/partenerului/partenerilor se află în situația de conflict de interese sau incompatibilitate, așa cum este definit în legislația națională și comunitară în vigoare
 - se face vinovat de declarații false în furnizarea informațiilor solicitate de AM/OI POCU responsabil sau nu a furnizat aceste informații.

Partenerul trebuie **să demonstreze că are capacitate financiară și operațională** (deține autorizare pentru serviciile de orientare și consiliere profesională), în raport cu resursele puse la dispoziție sau resursele necesare pentru implementarea proiectului.

Partenerul îndeplinește condițiile de eligibilitate conform Ghidului Condiții Specifice și Ghidului *Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020*.

Pentru a fi eligibil partenerul va trebui să se implice în activitățile relevante prezentate în prezentul anunț.

DOSARUL fiecărei entități care dorește să intre în parteneriat va conține:

Documente în original:

1. Scrisoare de intenție (**Anexa nr. 1**)
2. Fișa partenerului (**Anexa nr. 2**)
3. Declarația reprezentantului legal privind eligibilitatea (**Anexa nr. 3**)
4. Declarația reprezentantului legal din care să rezulte tipurile de activități pe care organizația le va presta în cadrul parteneriatului (**Anexa nr. 4**)
5. Declarația de angajament privind suportarea contribuției proprii din valoarea cheltuielilor eligibile aferente activităților pe care le va executa în proiect și eventualele cheltuieli neeligibile. (**Anexa nr. 5**) – acolo unde este cazul

Documente suport (în copie conform cu originalul):

- Certificatul de înregistrare fiscală;
- Pentru ONG: Certificat de înregistrare în registrul asociațiilor și fundațiilor; Actul constitutiv și statutul ONG;
- Pentru agenți economici: Certificatul de înregistrare la Registrul Comerțului, Certificat constatator emis de către ONRC;
- Pentru toți candidații privați: autorizare/acreditare pentru serviciile de orientare și consiliere profesională;



- Pentru toți candidații privați: documente care atestă îndeplinirea criteriilor din grila de evaluare (documentele care atestă experiența expertului/expertilor; bilanț pe ultimii trei ani fiscali; contracte de grant, contracte de prestări servicii însoțite de procese verbale de predare primire și/sau recomandări).

CV-urile în format EUROPASS a experților cheie propuși de partener pentru proiect trebuie depuse **în original**, semnate pe fiecare pagină de către persoana în cauză. Dosarele vor fi evaluate din punct de vedere tehnic și administrativ de către o comisie de evaluare desemnată la nivelul Solicitantului, conform următoarelor grile:

GRILA DE VERIFICARE A CONFORMITĂȚII ADMINISTRATIVE

Candidat :

Criteriu conformitate administrativă	DA	NU
I. Conformitatea documentelor		
Au fost depuse toate documentele solicitate prin prezentul anunț de selecție		
A fost respectat termenul limită specificat prin prezentul anunț de selecție		
Documentele solicitate respectă modelul publicat de Solicitant și indică eligibilitatea candidatului		
Formularele sunt integral și corect completate		
II. Capacitatea candidatului de a furniza servicii corespunzător activităților proiectului		
Are în obiectul de activitate prestarea de servicii de natura celor care sunt necesare implementării proiectului, conform cu activitatea/activitățile la care dorește să fie partener		
Are experiență în domeniul activităților pe care dorește să le implementeze		
Are capacitatea financiară și operațională de realizare a activităților din proiect		
III. Status eligibilitate		
Face parte din categoriile de parteneri eligibili menționate în prezentul anunț		
Nu se încadrează în situațiile de excludere prevăzute în cadrul Regulilor generale privind eligibilitatea solicitanților menționate în capitolul 4.1.1 din Ghidul <i>Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020</i>		

Observație: Candidatul se consideră eligibil din punct de vedere administrativ numai în cazul în care la toate criteriile de mai sus a fost bifată rubrica "DA". Doar candidații declarați eligibili trec în etapa următoare, cea a evaluării tehnice.



GRILA DE EVALUARE PENTRU SELECȚIA PARTENERILOR

Candidat

Nr. crt	Criteriu de evaluare	Punctaj maxim	Punctaj candidat
1	Capacitatea operatională și financiară	40	
	Resurse umane	20	
	Numarul de experți cheie cu experiență în tipul de activitate asumat (dovedit prin CV) propuși pentru activitățile proiectului 1 expert – 0 puncte 2 experți – 5 puncte 3 experți și mai mulți – 10 puncte	10	
	Evaluarea calitativă a experienței din CV		
	Nivel scăzut (experiență de până la un 1 an) -- 0 puncte		
	Nivel mediu (experiență cuprinsă între 1 și 3 ani) -- 5 puncte	10	
	Nivel înalt (experiență mai mare de 3 ani) -- 10 puncte		
	Situația financiară (media cifrei de afaceri/veniturilor* în ultimii 4 ani)	20	
	până la 50.000 euro - 3 puncte		
	între 50.001 si 100.000 euro - 5 puncte	20	
	Între 100.001 – 200.000 euro – 10 puncte		
	peste 200.000 euro - 20 puncte		
2	Capacitatea profesională	20	
	Experiență în domeniul finațarilor nerambursabile POCU/POSDRU (proiecte în implementare sau finalizate)		
	Pentru fiecare proiect se acordă 2 puncte, până la maxim 10 puncte	10	
	Experiență în activități similare cu grupuri țintă similare celor din proiect		
	Pentru fiecare proiect/contract/acțiune se acordă 2 puncte, până la maxim 10 puncte	10	
3	Metodologie	20	
	Sunt descrise premisele pe baza cărora proiectul poate fi implementat cu succes, precum și riscurile și impactul acestora asupra desfășurării proiectului și a atingerii	Maxim 5	



	indicatorilor propuși		
	Sunt prezentate măsurile de prevenire a apariției riscurilor și de atenuare a efectelor acestora în cazul apariției lor	Maxim 5	
	Sunt descrise beneficiile suplimentare pe care membrii grupului țintă le primesc exclusiv ca urmare a implementării acțiunilor în care este implicat partenerul	Maxim 5	
	Proiectul definește mecanisme, masuri de coordonare, inclusiv referitor la comunicare.	Maxim 5	
4.	Contribuția partenerului la activitățile proiectului	20	
	1 activitate – 5 puncte		
	2 activități – 15 puncte		
	3 activități – 20 puncte	20	

* se va lua în calcul varianta cea mai avantajoasă pentru candidat

7. DATA LIMITĂ DE DEPUNERE A DOSARELOR DE CANDIDATURĂ ȘI MODALITATEA DE DEPUNERE

Dosarele de candidatură vor fi depuse în format fizic (pe hârtie), până la data de **21.08.2019**, ora **15.30**, la următoarea adresa: **Bd. Dimitrie Mangeron, nr. 67, 700050 Iași, România.**

Persoană de contact **Romila Claudiu**, telefon **0740.209.830**, e-mail **romila.claudiu@gmail.com**, fax **0232.211.667**.

8. REZULTATUL PROCEDURII

Evaluarea dosarelor de participare declarate eligibile se face conform grilei de evaluare prezentate în prezenta procedură. Dosarele vor fi punctate de la 1 la 100 conform grilei.

Se acceptă candidaturi cu punctajul minim de 50 de puncte. Se selectează partenerul cu cel mai mare punctaj. Se selectează și al doilea partener, dacă acesta aplică pentru o activitate care nu este acoperită de candidatul cu cel mai mare punctaj; se selectează al treilea partener dacă acesta aplică pentru o activitate care nu este acoperită de primii doi candidați. Nu se selectează mai mult de 3 parteneri.

Rezultatul procedurii de selecție se va publica pe site-ul Solicitantului, printr-un anunț care va conține informațiile cuprinse în anunțul de selecție și informații privind candidații participanți la procedură admiși și respinși și punctajul obținut de



MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE
UNIVERSITATEA TEHNICĂ „GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI
RECTORAT

TUIASI
205



romania2019.eu

fiecare dintre aceștia, iar partenerul selectat va fi contactat direct, la datele de contact furnizate în Fișa partenerului.



9. SOLUȚIONAREA CONTESTAȚIILOR

Candidații care nu au fost selectați ca parteneri în vederea aplicării cererii de finanțare pentru proiectul care face obiectul Anunțului de selecție pot depune contestații care se soluționează de comisia de contestații. Se vor respecta termenele stabilite în **Calendarul procedurii de selecție**.

10. INFORMAȚII SUPLIMENTARE

Informații suplimentare privind procedura de selecție pot fi obținute la adresa: **Bd. Dimitrie Mangeron, nr. 67, 700050 Iași**, persoană de contact **Romila Claudiu**, telefon **0740.209.830**, e-mail **romila.claudiu@gmail.com**, fax **0232.211.667**.

11. ANEXE:

- 1- Scrisoare de intenție
- 2- Fișă partener
- 3- Declarație eligibilitate
- 4- Declarație activități
- 5- Declarație angajament cofinanțare
- 6- Grila verificare conformitate administrativă
- 7- Grila de evaluare pentru selecția partenerilor