

FIȘA POSTULUI NR.

I. ELEMENTE DE IDENTIFICARE A POSTULUI

Denumirea instituției publice:	Universitatea Tehnică "Gheorghe Asachi" din Iași		
Compartimentul:	Mașini-Unelte și Scule		
Denumirea postului:	Lăcătuș		
Nivelul studiilor:	Școala profesională		
Gradul profesional al ocupantului postului:	Treapta I		
Nivelul postului:	DE EXECUȚIE		
Punctajul postului (calculate conform anexei din cap.V)	Minim = 1,5	Maxim = 2,5	Mediu = 2,0

II. STANDARD DE PERFORMANȚĂ ASOCIAT POSTULUI
(exprimat prin indicatori)

Nr. crt.	INDICATORI pondere ind .în standard	UNIT. DE MĂSURĂ SPECIFICĂ OPERAȚIUNILOR POSTULUI	INDICI DE PERFORMANȚĂ/ puncte acordate
1	CANTITATE 20 %	Realizarea integrală a sarcinilor aferente postului în vederea contribuiri la buna desfășurare a activităților în compartiment.	95-100 % = 5 pct. 90 - 95 % = 4 pct. 85 - 90 % = 3 pct. 80 - 85 % = 2 pct. 80 % = 1 pct.
2	CALITATE 30 %	- Îndeplinirea sarcinilor la termenele stabilite; - Acuratețea lucrărilor realizate	95-100 % = 5 pct. 90 - 95 % = 4 pct. 85 - 90 % = 3 pct. 80 - 85 % = 2 pct. 80 % = 1 pct.
3	COSTURI 15 %	- Utilizarea optimă a mașinilor, sculelor și echipamentelor; - Adoptarea soluțiilor optime privind raportul costuri/calitate.	95-100 % = 5 pct. 90 - 95 % = 4 pct. 85 - 90 % = 3 pct. 80 - 85 % = 2 pct. 80 % = 1 pct.
4	TIMPUL 10 %	Activitățile specifice de execuție repere sau de întreținere utilaje trebuie să permită desfășurarea la timp și în bune condiții a activităților didactice de laborator programate.	95-100 % = 5 pct. 90 - 95 % = 4 pct. 85 - 90 % = 3 pct. 80 - 85 % = 2 pct. 80 % = 1 pct.
5	UTILIZAREA RESURSELOR 15 %	- Utilizarea eficientă a bazei materiale; - Eficientizarea tehnologiilor în vederea reducerii consumului de materiale și energie.	95-100 % = 5 pct. 90 - 95 % = 4 pct. 85 - 90 % = 3 pct. 80 - 85 % = 2 pct. 80 % = 1 pct.
6	MOD DE REALIZARE 10 %	- Integrarea și adaptarea rapidă în colectivul compartimentului; - Executarea individuală a sarcinilor de serviciu.	Foarte bine - 5 pct. Bine - 4 pct. Mediu - 3 pct. Satisfăcător - 2 pct.

		Nesatisfăcător -1 pct.
--	--	------------------------

III CRITERII DE EVALUARE A POSTULUI

DESCRIEREA POSTULUI			
Criterii de evaluare condițiile pentru ocuparea postului			
Nr. crt.	CRITERIUL	CALIFICATIVUL	
		MINIM	MAXIM
1	<i>Pregătire profesională impusă ocupantului postului</i>	1	2
1.1	Pregătire de bază	1	2
1.2	Pregătirea de specialitate, specializări, cursuri	-	-
2	<i>Experiența necesară executării operațiunilor specifice postului</i>	3	4
2.1	Experiența în muncă	2	2
2.2	Modalitatea de rezolvare a sarcinilor de serviciu	1	2
3	<i>Dificultatea operațiunilor specifice postului</i>	2	3
3.1	Complexitatea postului – diversitatea operațiunilor		
3.2	Gradul de autonomie		
3.3	Efortul intelectual		
3.4	Aptitudini deosebite		
3.5	Tehnologii speciale		
4	<i>Responsabilitatea implicată de post</i>	1	2
4.1	Responsabilitatea îndeplinirii corespunzătoare a sarcinilor de serviciu		
4.2	Responsabilitate de conducere, coordonare structuri, echipe, proiecte		
4.3	Responsabilitatea pregătirii luării unor decizii, păstrarea confidențialității		
5	<i>Sfera de relații</i>	1	2
5.1	Grad de solicitare din partea structurilor interne	1	2
5.2	Grad de solicitare din partea structurilor externe		
5.3	Grad de solicitare din partea structurilor serviciilor oferite		

IV. DESCRIEREA ACTIVITĂȚII CORESPUNZĂTOARE POSTULUI

A.OBIECTIVELE GENERALE ALE COMPARTIMENTULUI " Mașini-Unelte și Scule"

- Asigurarea procesului educațional de învățământ practic al studenților;
- Dezvoltarea aptitudinilor practice la lucrul pe mașini-unelte al studenților;
- Continuarea procesului educațional de învățământ tehnic universitar și postuniversitar

B. ARIA DE RESPONSABILITATE A POSTULUI

- Răspunde de îndeplinirea sarcinilor ce îi revin de respectarea strictă a ordinii și disciplinei în muncă, de folosirea timpului de lucru;
- Trebuie să respecte cu strictețe normele tehnice de exploatare și întreținere a mașinilor, utilajelor și echipamentelor aflate în dotarea compartimentului și al departamentului, a normelor de tehnica securității muncii, de prevenire și stingerea incendiilor, de acordare a primului ajutor în caz de accident;

- Își va perfecționa permanent pregătirea profesională ca o premiză a perfecționării activității didactice cu studenții;
- Respectarea programului de lucru, ordinea și disciplina la locul de muncă;
- Să se achite de toate sarcinile de serviciu trasate de cadrele didactice din compartiment și directorul de departament.

C. ATRIBUȚII SPECIFICE POSTULUI

- Pregătirea condițiilor necesare bunei desfășurări a lucrărilor de laborator;
- Supraveghere-intervenție în modul de desfășurare a lucrărilor de laborator, proiecte de diplomă și disertații;
- Executarea unor lucrări de lăcătușerie montaj pentru realizarea standurilor didactice și de cercetare din laborator;
- Executarea unor operații tehnologice strunjire, rectificare, frezare pe mașini-unelte în vederea executării reperelor pentru dispozitivele hidraulice necesare procesului didactic și de cercetare;
- Întreținerea și repararea echipamentului hidraulic didactic și de cercetare din laborator precum și a mașinilor-unelte din compartiment;
- Contribuie la completarea bazei materiale a laboratorului.

D. NORME ETICE OBLIGATORII CORESPUNZĂTOARE OCUPANTULUI POSTULUI

- Să aibă o ținută demnă și civilizată ca cadrele didactice și studenții cu care vine în contact direct, cu celelalte cadre didactice și alte categorii de personal în sensul acordării respectului reciproc și al sprijinului direct în îndeplinirea îndatoririlor profesionale;
- Să servească cu grijă și bună credință interesele compartimentului și al departamentului;
- În toate activitățile va adopta și menține o atitudine echilibrată, va lua în considerare și ideile altora, se va baza pe adevăr și dreptate;
- Va respecta competența profesională a celor cu care va lucra direct sau indirect concomitent cu susținerea teoretică (și practică eventual) a părerilor proprii;
- Baza materială a compartimentului este pentru desfășurarea în bune condiții a activităților didactice specifice.

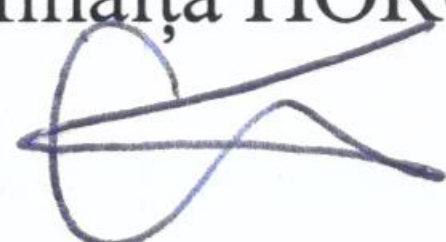
E. ACTELE NORMATIVE CE VOR FI RESPECTATE ÎN ACTIVITATEA OCUPANTULUI POSTULUI

- Legea învățământului nr.1/2011;
- Legea nr. 53/2003, Codul Muncii cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 319/2006 privind Securitatea și Sănătatea în Muncă;
- Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor;
- Regulamentul intern al Universității Tehnice "Gheorghe Asachi" din Iași, COD TUIASI.REG.01;
- Codul de Etică și Deontologie Profesională Universitară TUIASI.COD.01.

V. CALCULUL PUNCTAJULUI DE EVALUARE A POSTULUI

Nr. crt.	CRITERII DE EVALUARE A POSTULUI	PONDERE %	CALIFICATIV 1-5		PUNCTAJUL REZULTAT	
			MINIM	MAXIM	MINIM	MAXIM
1	Pregătirea profesională impusă ocupantului postului	10	1	2	0,1	0,2
2	Experiența necesară executării operațiunilor specifice postului	10	3	4	0,3	0,4
3	Dificultatea operațiunilor specifice postului	30	2	3	0,6	0,9
4	Responsabilitatea implicată de post.	40	1	2	0,4	0,8
5	Sfera de relații	10	1	2	0,1	0,2
PUNCTAJ TOTAL = 1,5					2,5	
MEDIA = 2,0						

DIRECTOR DE DEPARTAMENT
 Prof.univ.dr.ing. Mihăiță HORODINĂ



Am luat la cunoștință atribuțiunile cuprinse în FIȘA POSTULUI și mă angajez să le duc la îndeplinire pe perioada angajării în serviciu.

Nume și prenume:

Semnătura.....

Data: