



UNIUNEA EUROPEANĂ



Program cofinanțat din Fondul Social European, Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020,
Cod POCU 379/6/21/123975

Axa prioritară 6 – Educație și competențe




Domeniul major de intervenție 10.ii. Îmbunătățirea calității și eficienței și accesul la învățământul terțiar și a celui echivalent în vederea creșterii participării și a nivelului de educație, în special pentru grupurile defavorizate

Numele beneficiarului UNIVERSITATEA TEHNICĂ “GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI

Titlul proiectului: Dezvoltarea culturii antreprenoriale a studenților de la inginerie și arhitectură prin crearea unei rețele de centre de pregătire în antreprenoriat-AntreprenorIng

Metodologie

privind selecția și recrutarea grupului țintă cadre didactice

	Nume și prenume	Poziția în proiect	Semnătura
Aprobat	Prof.univ.dr.ing. Neculai Eugen Seghedin	Manager proiect	
Elaborat	Prof.univ.dr.ing. Constantin Sarmasanu-Chihai	Responsabil formare cadre didactice	
Elaborat	Conf.univ.dr.ing. Tania Mariana Hapurne	Responsabil grup tinta cadre didactice	
Avizat	Jurist Troia Mirela	Consilier juridic	



UNIUNEA EUROPEANĂ



1. Cadrul general . Documente de referință

Metodologia privind selecția și recrutarea grupului țintă cadre didactice este realizată în cadrul proiectului „Dezvoltarea culturii antreprenoriale a studenților de la inginerie și arhitectură prin crearea unei rețele de centre de pregătire în antreprenariat - AntreprenorIng”, Cod SMIS: 123975.

Ea este elaborată în cadrul subactivității 3.3. Recrutare grup țintă, din Activitatea 3 Perfecționarea profesională specializată pentru personalul didactic din cadrul învățământului terțiar universitar.

În elaborarea metodologiei s-a ținut cont de asemenea de respectarea contractului de finanțare nr. 31462/08.06.2019 și a ghidului Solicitantului Condiții Specifice pentru POCU 2014-2020, obiective specifice:

6.7 Creșterea participării la învățământul terțiar universitar și non-universitar organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate în special pentru cei care provin din grupuri vulnerabile,

6.9 Îmbunătățirea nivelului de competențe al personalului didactic din învățământul terțiar universitar și non-universitar organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate în ceea ce privește conținutul educațional inovator și resursele de învățare moderne și flexibile,

6.10 Diversificarea ofertelor educaționale în învățământul terțiar universitar și non-universitar tehnic organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate corelate cu nevoile pieței muncii din sectoarele economice/domeniile identificate prin SNC și SNCDI;

2. Domeniu de aplicare

Metodologia se aplică în cadrul Universității Tehnice "Gheorghe Asachi" din Iași, pentru selecția și recrutarea grupului tinta cadre didactice aferent implementării proiectului POCU 379/6/21/123975 **Dezvoltarea culturii antreprenoriale a studenților de la inginerie si arhitectura prin crearea unei rețele de centre de pregatire în antreprenariat – AntreprenorIng.**

Documentul este o metodologie operațională care se aplică în Activitatea3 – Perfecționarea profesională specializată pentru personalul didactic din cadrul învățământului terțiar universitar aferentă proiectului POCU 379/6/21/123975 **Dezvoltareaculturii antreprenoriale a studenților de la inginerie si arhitectura prin crearea unei rețele de centre de pregatire în antreprenariat – AntreprenorIng.**

3. Scopul metodologiei

Scopul metodologiei este de:

- a stabili metodologia și responsabilitățile privind selecția și recrutarea grupului tinta cadre didactice aferent implementării proiectului POCU 379/6/21/123975.
- a da asigurări cu privire la existența documentației adecvate derulării activității;
- a asigura continuitatea activității, inclusiv în condiții de fluctuație a personalului;
- a sprijini auditul și/sau alte organisme abilitate în acțiuni de auditare și/sau control, iar pe Manager, în luarea deciziilor.

4. Obiective

4.1 Obiectivul general

Obiectivul general al proiectului POCU 379/6/21/123975 este creșterea participării și a nivelului de educație pentru elevi, studenți și cadre didactice, în special pentru grupurile vulnerabile, organizat în cadrul Universității Tehnice “Gheorghe Asachi” din Iași, în perioada 2019-2021, prin asigurarea de sprijin financiar studenților și elevilor, creșterea atractivității ofertei educaționale și îmbunătățirea competențelor cadrelor didactice.



UNIUNEA EUROPEANĂ



4.2 Obiective specifice

Proiectul propus prezintă o abordare integrată a 3 obiective specifice:

- O.S.6.7 propune cuprinderea unui număr de 800 de persoane, respectiv 300 de elevi din regiunea NE (din care 100 vor fi din categoria celor mai defavorizați) și 500 studenți din care cel puțin 75% vor fi din zona rurală/netraditionali/romi/CES. Activitățile prevăzute pentru realizarea acestui obiectiv sunt integrate în cadrul Activității 2, ce cuprinde mai multe subactivități, respectiv subactivitatea 2.1 care se referă la informarea și consilierea unui număr de 300 de elevi din județele regiunii NE în vederea creșterii ratei de absolvire a studiilor secundare și orientarea acestora spre continuarea studiilor la nivel terțiar; subactivitatea 2.2 prevede activități remediale pentru 100 de elevi defavorizați, timp de 12 luni, pentru elevi care au probleme în absolvirea studiilor secundare; subactivitatea 2.3 prevede activități comune în care vor fi implicați elevi, studenți și profesori de la Universitatea Tehnică, prin care elevii vor vizita campusul studentesc și Universitatea, unde vor testa ceea ce înseamnă să fii student la TU Iași; subactivitatea 2.4 prevede participarea celor 500 de studenți la activități de informare-consiliere în vederea în vederea creșterii participării și a nivelului de educație, în special pentru grupurile defavorizate, urmărindu-se în mod special diminuarea numărului de studenți care au dificultăți legate de integrarea în mediul academic, respectiv de inserție pe piața muncii după finalizarea studiilor; subactivitatea 2.5 conduce direct la realizarea obiectivelor programului, respectiv derularea programului de cursuri antreprenoriale precum și la participarea la alegere la una din cele patru oferte educaționale care vor fi dezvoltate prin intermediul proiectului; subactivitatea 2.6 care presupune recrutarea grupului țintă de elevi și studenți precum și acordarea de burse/subvenții pentru 100 de elevi timp de 12 luni, câte 100 lei/lună și 400 studenți care vor beneficia timp de 3 semestre (ultimele din anii de studii) de o burse de 280 lei/lună. În cadrul acestei activități se vor atinge indicatorii 4S100 = 500 studenți și 4S95 = 500 (respectiv 100%).

- O.S.6.9 propune cuprinderea a 80 de cadre didactice în cadrul unui program postuniversitar de formare și dezvoltare profesională continuă în vederea dezvoltării de competențe, atât în domeniul antreprenoriatului inovativ derulat în cadrul Universității Tehnice Iași, cât și în ceea ce privește dezvoltarea de competențe didactice moderne, precum și un program de schimb de experiență/ bune practici cu universități europene, care au istoric în derularea de programe antreprenoriale pentru studenți. În cadrul acestei activități se vor atinge indicatorii 4S106 = 80 cadre didactice și 4S98 = 80 (respectiv 100%).

- O.S.6.10 se propune realizarea a 4 oferte educaționale în scopul diversificării ofertelor educaționale în învățământul terțiar universitar tehnic organizat în cadrul Universității Tehnice "Gheorghe Asachi" din Iași corelate cu nevoile pieței muncii din domenii de specializare inteligente. În cadrul acestei activități se vor atinge indicatorii 4S105 = 4 oferte educaționale și 4S99 = 4 oferte educaționale validate/autorizate/implementate (respectiv 100%).

4.3. Rezultate estimate

Pe termen lung, proiectul va genera efecte pozitive prin creșterea participării la învățământul terțiar din cadrul Universității, învățământ îmbunătățit cu oferte educaționale universitare cu conținut inovator, cu resurse de învățare flexibile și prin existența unor cadre didactice cu un nivel de competențe îmbunătățit, respectiv prin:

- pachete integrate de sprijin corelate cu nevoile pieței muncii pentru 500 de studenți care vor beneficia de activități de informare-consiliere și dobândirea de competențe relevante din domeniul antreprenorial;

- îmbunătățirea competențelor pedagogice și de învățare la 80 de cadre didactice în vederea proiectării și susținerii de cursuri antreprenoriale și cu conținut inovator;

- dezvoltarea de 4 oferte educationale relevante pentru piata muncii identificate conform SNC si corelate cu domeniile de specializare inteligenta conform SNCDI;
- crearea unei retele antreprenoriale compusa din 11 spatii amenajate, la nivelul fiecarei facultati din cadrul Universitatii Tehnice, in vederea asigurarii sustenabilitatii activitatilor didactice create prin proiect.

5. Grupul țintă cadre didactice

Grupul-țintă cadre didactice vizat de obiectivul O.S.6.9 al proiectului in cadrul Activitatii 3 este constituit prin selectarea pe baza prezentei metodologii de recrutare, dintre cadrele didactice angajate pe perioada nedeterminata ale celor 11 facultati ale universității.

5.1 Atribuțiile cadrelor didactice

Atribuțiile cadrelor didactice ce vor fi selectate în grupul-țintă sunt:

- Participă la cursul postuniversitar de formare și dezvoltare profesională continuă - *Antreprenariat inovativ pentru cadrele didactice*, finalizat cu certificat de atestare a competențelor profesionale;
- Pot participa la programele de instruire/creștere a capacității profesionale, derulate prin programul de schimb de experienta la universitati din Europa, cu traditie in domeniul formarii antreprenoriale pentru studenti
- Valorifică competențele profesionale obținute în proiectarea și susținerea cursurilor de formare profesională în domeniul antreprenariat asociate celor corespunzatoare programului de studiu current, oferite studenților din anii terminali din grupul-țintă;
- Continuă experienta acestor activitati extracuriculare si dupa finalizarea programului actual prin includerea cursului de antreprenariat ca disciplina facultativa in planul de invatamant din anii terminali;
- Stimulează în continuare inițiativele antreprenoriale în cadrul proiectelor de finalizare a studiilor;
- Participă la toate activitățile de diseminare a rezultatelor proiectului.

Perioada de desfășurare a activităților în cadrul proiectului POCU 379/6/21/123975 este de 24 luni: 04.06.2019 - 31.10.2019 (suspendat în perioada 19.07.2019 – 31.08.2019).

5.2 Procesul de selecție a grupului țintă cadre didactice

5.2.1 Criterii deselecție și recrutarea grupului țintă cadre didactice:

Cei 80 membri ai grupului țintă cadre didactice vor fi selectați și recrutați dintre cadrele didactice titulare în învățământul superior ale celor 11 facultati ale Universitatii Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași.

În selectarea și recrutarea membrilor grupului țintă cadre didactice se vor avea in vedere urmatoarele principii:

- Numărul de cadre didactice selectate din fiecare facultate trebuie sa fie pe de o parte direct legat de numărul total de studenți/numărul de studenți din categorii vulnerabile, din anii terminali ai ciclului de licența și pe de alta parte de numărul real de studenți selectati pentru a participa la acțiunile proiectului.
- Numărul de locuri alocat fiecărei facultăți și calendarul procesului de selecție va fi publicat;



UNIUNEA EUROPEANĂ



- Cadrele didactice selectate trebuie sa facă parte din personalul didactic al universității angajat pe perioadă nedeterminată;

- Interesul pentru activități inovative al cadrelor didactice selectate trebuie să se reflecte în calitățile lor manageriale/antreprenoriale;

- Cadrele didactice selectate trebuie să-și dorească ele însele creșterea capacității profesionale prin dezvoltarea de competențe în domeniul antreprenoriatului;

- Cadrele didactice selectate trebuie să-și dorească a fi ele însele promotoare ale unor proiecte antreprenoriale, model pentru studenții din categorii vulnerabile, din anii terminali ai ciclului de licență.

- Se va stimula dorința de implicare în această activitate a cadrelor didactice care au deja calitatea de manager/administrator/antreprenor în domeniu public/privat.

Urmând aceste principii, selectarea a 80 de cadre didactice ar presupune creșterea capacității profesionale prin dezvoltarea de competențe în domeniul antreprenoriatului a peste 10% din personalul didactic al TUIASI. Transferul acestor competențe spre studenții din categorii vulnerabile, din anii terminali ai ciclului de licență din cadrul grupului țintă “studenți” și continuarea susținerii acestor activități pe viitor, după finalizarea proiectului, va avea un serios impact în dinamica inovării atât a mediului public cât și privat.

5.2.2 Etapele procesului de selecție și recrutare

A. Înscrierea la concursul de selecție

Candidații cadre didactice depun un dosar de înscriere la concursul de selecție, în perioada stabilită, la secretariatul proiectului, corp T Prorectoratul Didactic și Asigurarea Calității.

B. Conținutul dosarului de înscriere

- Cerere de înscriere (Anexa 1);
- Scrisoare de intenție prin care se va motiva/argumenta îndeplinirea criteriilor de selecție;
- Fisa de evaluare de către management pe ultimii 2 ani;
- Declarație de disponibilitate privind participarea la activitățile de implementare ale proiectului (Anexa 2);
- Declarație de consimțământ privind prelucrarea datelor cu caracter personal (Anexa 3);
- CV – model recomandat Europass cu evidențierea unor cerințe ale criteriilor de selecție (Anexa 4);

C. Organizarea și desfășurarea concursului de selecție

Calendarul concursului de selecție este stabilit în conformitate cu activitățile din proiect. Asistentul manager al proiectului primește dosarele de candidatură, verifică lista de acte solicitate, centralizează lista candidaților.

Comisia de selecție a dosarelor de candidatură este formata din:

- Manager proiect
- Responsabil formare cadre didactice
- Responsabil grup țintă cadre didactice
- Asistent manager

Comisia de selecție se întrunește pentru analiza dosarelor și hotărăște lista finală a candidaților declarați admiși.

D. Criterii de selecție

- motivația și interesul participării la activitățile proiectului (pe baza documentelor din dosar);



UNIUNEA EUROPEANĂ



- rezultatele evaluării de către management pe ultimii 2 ani

Grila de evaluare

Criteriu	Punctaj maxim
Motivația și interesul participării la activitățile proiectului	50
Rezultatele evaluării de către management pe ultimii 2 ani	50
TOTAL	100

Rezultatele procesului de selecție al grupului țintă sunt comunicate candidaților (Anexa 6 - Lista cadre didactice selectate în grupul țintă) prin următoarele mijloace de informare: pagina web a proiectului, email.

Eventualele contestații se pot depune în 24 de ore, numai în legătură cu respectarea procedurii.

Comisia de rezolvare a contestațiilor are următoarea componență:

- Responsabil de relația cu agenții economici
- Responsabil deplasari cadre didactice
- Responsabil grup țintă studenți

Rezultatele contestațiilor vor fi anunțate în termen de 24 de ore.

Orice modificare a componenței grupului țintă va fi anunțată echipei de management a proiectului.

5. Lista anexelor

- Anexa 1. Cerere de înscriere
- Anexa 2. Declarație de disponibilitate
- Anexa 3. Declarație date personale
- Anexa 4. CV – model recomandat Europass
- Anexa 5. Fișă înregistrare dosare de candidatură
- Anexa 6. Listă cadre didactice selectate în grupul țintă



UNIUNEA EUROPEANĂ



Anexa 1

CERERE DE ÎNSCRIERE pentru selecția în grupul țintă cadre didactice

Subsemnatul/subsemnata.....,

cadru didactic în cadrul facultății

avand funcția de, doresc să mă înscriu la

concursul pentru selecția grupului țintă cadre didactice al proiectului POCU/379/6/21, cu titlul

“Dezvoltarea culturii antreprenoriale a studenților de la inginerie și arhitectură prin crearea unei rețele de centre de pregătire în antreprenoriat - AntreprenorIng”, pentru a participa la activitățile acestuia.

Data:

Semnătura,



UNIUNEA EUROPEANĂ



Anexa 2

DECLARAȚIE DE DISPONIBILITATE

Subsemnatul/subsemnata,,
 CNP posesor C.I. seria, nr., eliberat la data de
 de către, declar că, în cazul în care sunt selectat în
 grupul țintă cadre didactice al proiectului POCU/379/6/21 "AntreprenorIng", sunt disponibil(ă) pentru a
 îndeplini în totalitate responsabilitățile aferente.

Motivez dorința de participare la activitățile proiectului prin:

.....

Data:

Semnătura,

Notă: Se va menționa dorința candidatului de a completa pregătirea proprie prin dobândirea/dezvoltarea de competențe în domeniul antreprenoriatului și de a fi promotori ai unor proiecte antreprenoriale.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Anexa 3

DECLARAȚIE DATE PERSONALE

Subsemnatul..... , CNP posesor C.I. seria nr., eliberat la data de de către, candidat în cadrul proiectului „AntreprenorIng”, proiect finanțat în perioada 2019-2021 din Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020, prin prezenta declar că îmi dau consimțământul expres, conform dispozițiilor Legii nr. 129/2018 pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestora, ca datele mele cu caracter personal puse la dispoziția proiectului, să fie prelucrate de Universitatea Tehnică "Gheorghe Asachi" din Iași în calitate de Beneficiar al proiectului, având numărul de operator de date 10463.

Înțeleg că orice omisiune sau incorectitudine în prezentarea informațiilor în scopul de a obține avantaje patrimoniale sau de orice altă natură este pedepsită conform legii, declar că nu am furnizat informații false în documentele prezentate și îmi asum responsabilitatea datelor conținute în dosarul de candidatură, garantând că datele furnizate sunt actuale, reale, corecte și complete și mă angajez ca, în eventualitatea modificărilor survenite în datele personale care fac obiectul dosarului de înregistrare depus (reînnoirea cărților de identitate, schimbarea numelui, schimbarea adresei de domiciliu etc.), să anunț echipa de proiectului și să aduc o copie a actelor doveditoare.

Datele personale vor fi prelucrate de către Universitatea Tehnică "Gheorghe Asachi" din Iași și transmise NUMAI către finanțator, funcție de situațiile solicitate de acesta, respectiv OI/AMPOCU/MFE.

Iau act de faptul că, în baza dispozițiilor din Legea 129/2018 am dreptul de acces, intervenție și opoziție asupra acestor date personale, formulând o cerere scrisă datată și semnată.

Semnătura,

Data:

Nota: Datele personale vor fi tratate confidențial, în conformitate cu prevederile Directivei CE/95/46 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, transpusa prin Legea nr. 677/2001 privind protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date cu modificările și completările ulterioare, precum și prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, transpusa prin Legea nr. 506/2004. Numărul de înregistrare înscris în registrul de evidență al prelucrării de date cu caracter personal pentru Universitatea Tehnică "Gheorghe Asachi" din Iași este 10463.



UNIUNEA EUROPEANĂ

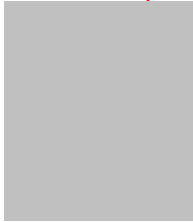


Anexa 4 CV europass

INFORMAȚII PERSONALE

Scrieți numele și prenumele

[Toate câmpurile CV-ului sunt opționale. Stergeți câmpurile goale.]



Scrieți numele străzii, numărul, orașul, codul poștal, țara

Scrieți numărul de telefon Scrieți numărul de telefon mobil

Scrieți adresa de email

Scrieți adresa paginii web personale

Scrieți tipul de messenger pe care-l folosiți (Yahoo, skype etc.) Scrieți numele de utilizator pe messenger (Yahoo, skype etc.)

Sexul Scrieți sexul | Data nașterii zz/ll/aaaa | Naționalitatea Scrieți naționalitatea

LOCUL DE MUNCĂ PENTRU CARE SE CANDIDEAZĂ POZIȚIA LOCUL DE MUNCĂ DORIT STUDIILE PENTRU CARE SE CANDIDEAZĂ

Membru grup țintă cadre didactice proiect POCU 379/6/21/123975 **Dezvoltarea culturii antreprenoriale a studenților de la inginerie și arhitectura prin crearea unei rețele de centre de pregătire în antreprenoriat – AntreprenorIng.**

EXPERIENȚA PROFESIONALĂ

[Descrieți separat fiecare loc de muncă. Începeți cu cel mai recent.]

Scrieți datele (de la - până la)

Scrieți ocupația sau poziția ocupată

Scrieți denumirea angajatorului și localitatea (scrieți și adresa completă și pagina web)

1. Scrieți principalele activități și responsabilități

Tipul sau sectorul de activitate Scrieți tipul sau sectorul de activitate

EDUCAȚIE ȘI FORMARE

[Adăugați câmpuri separate pentru fiecare etapă de formare. Începeți cu cea mai recent.]

Scrieți datele (de la - până la)

Scrieți calificarea obținută

Scrieți nivelul EQF, dacă îl cunoașteți

Scrieți denumirea organizației de educație sau formare și localitatea (dacă este relevant, scrieți și țara)

2. Scrieți lista principalelor materii studiate și abilitățile acumulate

COMPETENTE PERSONALE

[Ștergeți câmpurile necompletate.]

Limba(i) maternă(e)

Scrieți limba maternă / limbile maternе



UNIUNEA EUROPEANĂ



Alte limbi străine cunoscute

	INTELEGERE		VORBIRE		SCRIERE
	Ascultare	Citire	Participare la conversație	Discurs oral	
Specificați limba străină	Specificați nivelul	Specificați nivelul	Specificați nivelul	Specificați nivelul	Specificați nivelul
Scrieți denumirea certificatului. Scrieți nivelul, dacă îl cunoașteți.					
Specificați limba străină	Specificați nivelul	Specificați nivelul	Specificați nivelul	Specificați nivelul	Specificați nivelul
Scrieți denumirea certificatului. Scrieți nivelul, dacă îl cunoașteți.					

Niveluri: A1/2: Utilizator elementar - B1/2: Utilizator independent - C1/2: Utilizator experimentat

Cadrul european comun de referință pentru limbi străine

Competențe de comunicare

Scrieți competențele de comunicare deținute. Specificați contextul în care au fost acestea dobândite. De exemplu:

3. bune competențe de comunicare dobândite prin experiența proprie de manager de vânzări

Competențe organizaționale/manageriale

Scrieți competențele organizaționale/manageriale. Specificați contextul în care au fost acestea dobândite. De exemplu:

4. leadership (în prezent, sunt responsabil/ă de o echipă de 10 persoane)

Competențe dobândite la locul de muncă

Scrieți competențele dobândite la locul de muncă și care nu au fost menționate anterior. Specificați contextul în care au fost acestea dobândite. De exemplu:

5. o bună cunoaștere a proceselor de control al calității (în prezent fiind responsabil cu auditul calității)

Competențe informatice

Scrieți competențele informatice deținute. Specificați contextul în care au fost acestea dobândite. De exemplu:

6. o bună cunoaștere a instrumentelor Microsoft Office™

Alte competențe

Scrieți alte competențe care nu au fost menționate anterior. Specificați contextul în care au fost acestea dobândite. De exemplu:

7. tâmplărie

Permis de conducere

Scrieți categoria permisului de conducere pe care îl dețineți. De exemplu:

8. B

INFORMATII SUPLIMENTARE

- Publicații
- Prezentări
- Proiecte
- Conferințe
- Seminarii
- Distincții
- Afilieri
- Referințe

Mentionați publicațiile, prezentările, proiectele, conferințele, seminarele, distincțiile, afilierea și referințele pe care le considerați relevante. Ștergeți câmpurile irelevante din coloana stângă.

Exemplu de publicație:

9. Cum să întocmești un CV de succes?, New Associated Publishers, London, 2002.

Exemplu de proiect:

10. Biblioteca publică din Devon. Arhitect principal responsabil cu design-ul, producția și supervizarea construcției (2008-2012).

ANEXE

Adăugați o listă a documentelor anexate CV-ului. Exemple:

11. copii ale diplomelor și certificatelor de calificare;
12. recomandări de la locul de muncă;
13. publicații sau cercetări



UNIUNEA EUROPEANĂ



Anexa 5

Fișă înregistrare dosare de candidatură pentru grupul țintă cadre didactice

Nr. crt.	Nume și prenume cadru didactic	Facultatea	Funcția	Dosar complet	Observații

Expert grup țintă cadre didactice,



UNIUNEA EUROPEANĂ



Anexa 6

Listă cadre didactice selectate în grupul țintă

Nr. crt .	Nume și prenume cadre didactice	Facultatea	Funcția	Punctaj	Observații

Comisia de selecție,