



FISA POSTULUI NR. _____

Prezenta constituie anexa la Contractul de munca nr...../.....

I. Elemente de identificare ale postului

Denumirea instituției publice:	UNIVERSITATEA TEHNICĂ "GH. ASACHI" IAȘI		
Compartimentul:	Facultatea de Inginerie Chimică și Protecția Mediului „Cristofor Simionescu”, Departamentul Ingineria și Managementul Mediului		
Denumirea postului:	INGINER gradul 1A		
Nivelul studiilor:	S (Superioare de lungă durată)		
Gradul profesional al ocupantului postului:	Inginer gradul 1A		
Nivelul postului:	DE EXECUȚIE		
Punctajul postului (calculat conform anexei de la cap. V):	Minim = 2,90	Maxim = 3,90	Mediu = 3,40

II. Standard de performanță asociat postului

(exprimat prin indicatori)

Nr. crt.	INDICATORI pondere indic.in standard	Unitatea de măsură specifică operațiunilor postului	INDICI DE PERFORMANȚĂ/ puncte acordate
1.	CANTITATE 30%	• Realizarea volumului de lucrări privind : utilizarea echipamentelor și instalațiilor, de manipulare a substanțelor chimice, precum și normele privind protecția muncii, prevenirea și stingerea incendiilor;	15 %
		• Alte lucrări corespunzătoare postului: pregătește materialele și echipamentele pentru efectuarea aplicațiilor practice didactice și de cercetare (prelevează probe, prepară soluții de reactivi și indicatori, efectuează analize chimice, cântăriri, titrări și determinări prin metode instrumentale);	15 %
2.	CALITATE 25%	• Solicitare maximă pentru realizarea lucrărilor ; • Atenție și corectitudine	15 % 10%
3.	COSTURI 5%	• Consum minim de materiale (hârtie, toner, xerox și imprimantă) ;	3 %
		• Reducerea convorbirilor telefonice, a energiei electrice	2 %
4.	TIMPUL 30%	• Folosirea la maxim a timpului planificat pentru înaintarea lucrărilor la termen ;	15 %
		• Utilizarea eficientă a programului de lucru	15 %
5.	UTILIZAREA RESURSELOR 5%	• Utilizarea rațională a aparatelor și a materialului didactic din dotare ;	1 %
		• Să antreneze personalul pentru a alege obiectivele propuse ;	2 %
		• Să cunoască utilizarea echipamentelor și a programelor de calculator	1 %
6.	MOD DE REALIZARE 5%	• Găsirea unor noi soluții pentru reducerea costului și realizarea în timp optim a lucrărilor;	2 %
		• Promptitudine la rezolvarea sarcinilor primite ierarhic	3 %

III. Criterii de evaluare ale postului

DESCRIEREA POSTULUI: Criterii de evaluare condițiile pentru ocuparea postului			
Nr. crt.	CRITERIUL	Calificativul	
		MINIM	MAXIM
1.	Pregatire profesionala impusa ocupantului postului	3	4
1.1.	Pregătirea de baza – studii superioare de lungă durată	3	4
1.2.	Pregătirea de specialitate – perfecționări periodice necesare menținerii competenței pe post	0	0
2.	Experienta necesara executarii operatiunilor specifice postului	3	4
2.1.	Experienta in munca	2	3
2.2.	Experienta in specialitatea cerută pe post	1	1
2.3.	Perioada necesară inițierii în vederea executării operațiunilor specifice postului - lungă	0	0
3.	Dificultatea operatiunilor specifice postului	4	5
3.1.	Complexitatea postului în sensul diversității operațiunilor de efectuat – postul impune executarea de activități multiple și de mare precizie, aproape concomitent	1	2
3.2.	Gradul de autonomie în acțiune – postul permite autonomie în soluționarea problemelor	1	1
3.3.	Efortul intelectual caracteristic efectuării operațiunilor postului – postul impune rezistență la stress, capacitate de memorare, multă concentrare și atenție, simultaneitatea efectuării diverselor lucrări, complexitate, precizie	1	1
3.4.	Necesitatea unor aptitudini deosebite – da, postul presupune putere de decizie și lucrul cu individul	1	1
3.5.	Tehnologii speciale care trebuie cunoscute – postul presupune continua perfecționare în utilizarea aparaturii de cercetare în laboratoarele de profil și a aparaturii de biotică din dotare	0	0
4.	Responsabilitatea implicata de post	2	3
4.1.	Responsabilitate de conducere, coordonare structuri, echipe, proiecte – implicare maximă în rezolvarea atribuțiilor de serviciu, intervenție rapidă și receptivitate la nou	1	1
4.2.	Responsabilit. pregătirii luarii unor decizii, pastrarea confidentialitatii – postul implică responsabilitate în luarea unor decizii rapide și eficiente și asupra lucrărilor efectuate în cadrul laboratoarelor de profil ale colectivului de chimie organică și biochimie.	1	2
5.	Sfera de relatii (de a intra în relații, de a răspunde)	3	4
5.1.	Grad de solicitare din partea structurilor interne ale instituției publice - mare	1	2
5.2.	Grad de solicitare din partea structurilor externe ale instituției publice - mediu	1	1
5.3.	Grad de solicitare din partea cetățenilor și / sau serviciilor oferite de instituția publică – mare Postul presupune solicitări și colaborări, atât din partea structurilor interne ale universității, cât și a structurilor externe (instituții și persoane fizice)	1	1

IV. Descrierea activităților corespunzătoare postului

- ✓ Monitorizează accesul persoanelor (cadre didactice, studenți, doctoranzi, cercetători) în spațiile și laboratoarele didactice și de cercetare ale departamentului;
- ✓ Își însușește deprinderile de întrebuințare a echipamentelor și instalațiilor, de manipularea a substanțelor chimice, precum și normele privind protecția muncii, prevenirea și stingerea incendiilor; Pregătește materialele și echipamentele pentru efectuarea aplicațiilor practice didactice și de cercetare (prelevează probe, prepară soluții de reactivi și indicatori, efectuează analize chimice, cântăriri, sinteze chimice, titrări și determinări prin metode instrumentale);
- ✓ Realizează instalații de laborator în colaborare cu titularii de disciplină;
- ✓ Identifică și supraveghează metodele corespunzătoare de colectare și tratare intermediară a deșeurilor chimice în vederea eliminării finale;
- ✓ Întreține în bune condiții ustensilele, materialele și aparatură din laborator, întreține și depozitează materialele și instrumentele pentru prelevare și analize;

- ✓ Răspunde material și disciplinar pentru pagubele produse, dacă prin faptă și în legătură cu munca a cauzat pagube materiale universității;
- ✓ Respectă cu strictețe procedurile de lucru;
 - ✓ Realizează validarea metodelor de analiză utilizate în laboratoarele fizico-chimice;
 - ✓ Realizează și întreține site-uri web;
 - ✓ Realizează demersurile privind achizițiile publice, conform legislației în vigoare și procedurilor TUIASI;
 - ✓ Realizează pliante și materiale de informare privind specializările din domeniul Ingineriei Mediului.

V. Anexă pentru calculul punctajului de evaluare a postului

Anexa

Criteriile de evaluare a postului	Pondere (%)	Calificativul (de la 1 la 5)		Punctajul rezultat	
		minim	maxim	minim	maxim
1	2	3	4	5=2*3	6=2*4
1.Pregatirea profesionala impusa ocupantului postului	10	3	4	0,30	0,40
2.Experienta necesara executarii operatiunilor specifice postului	10	3	4	0,30	0,40
3.Dificultatea operatiunilor specifice postului	30	4	5	1,20	1,50
4.Responsabilitatea implicata de post	40	2	3	0,80	1,20
5.Sfera de relatii (de a intra in relatii, de a raspunde)	10	3	4	0,30	0,40
Punctajul total =				2,90	3,90
Media = 3,40					

DECAN,

Prof.univ.dr.ing. Nicolae Hurduc



DIRECTOR DEPARTAMENT,

Prof. univ. dr. ing. Carmen Teodosiu

Am luat la cunostinta de atribuțiile cuprinse în, fișa postului și mă angajez să le duc la îndeplinire pe perioada angajării în serviciu.

Data: