

PROGRAM MANAGERIAL

pentru candidatura la funcția de decan la Facultatea de Automatică și Calculatoare
a prof. univ. dr. ing. fiz. Vasile Manta

Programul managerial prezentat în continuare vizează, în general, valorificarea a patru tipuri de resurse: *umane, materiale, financiare și informaționale*, cu scopul îndeplinirii obiectivelor Planului Strategic al Facultății de Automatică și Calculatoare pentru perioada 2020-2024. Programul se dorește a fi o extensie a acțiunilor care au permis obținerea de către colectivele Facultății de Automatică și Calculatoare a unor rezultate apreciate în ultimii ani, corectarea și înlăturarea neajunsurilor, prevenirea efectelor amenințărilor, puse în evidență de analiza SWOT. Programul managerial propus conduce la îndeplinirea misiunii Facultății de Automatică și Calculatoare, din cadrul Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași, ca unitate de învățământ superior, în contextul exigențelor de performanță comparabile cu cele existente la nivel european, misiune concretizată în:

- Formarea unor specialiști de înaltă performanță și competență, cu o bună pregătire fundamentală în domeniile „Calculatoare și tehnologia informației” și „Ingineria sistemelor”, capabili să proiecteze, realizeze și să întrețină sisteme de calcul și produse software, echipamente și instalații pentru procese industriale, astfel încât să se integreze rapid în activitatea de cercetare sau economia de piață.
- Perfecționarea continuă a specialiștilor prin dezvoltarea studiilor de masterat și doctorat;
- Dezvoltarea cercetării științifice universitare în domeniile de vârf ale calculatoarelor și ingineriei sistemelor, dar și cu caracter interdisciplinar, cu implicarea într-o măsură mai mare a studenților de la master și a doctoranzilor, inclusiv prin extinderea colaborărilor interne și internaționale.
- Creșterea vizibilității interne și internaționale a facultății prin stimularea elaborării de lucrări științifice, a participării la proiecte de cercetare și organizarea de manifestări științifice de nivel înalt.

Obiective

1. Continuarea reformei în activitatea didactică și științifică prin implementarea metodologiei ARACIS de evaluare a calității în învățământul superior;
2. Continuarea compatibilizării structurii și a planurilor de învățământ cu cele din Uniunea Europeană, în conformitate cu procesul Bologna.
3. Dezvoltarea de programe de masterat care să consolideze implementarea procesului Bologna și de programe de masterat care să fie corelate cu cerințele de pe piața muncii (exemplu: masterat de securitate).
4. Dezvoltarea activității de cercetare științifică prin stimularea și sprijinirea participării la competițiile de granturi naționale și la programele Uniunii Europene.
5. Creșterea nivelului conferinței facultății (ICSTCC) prin atragerea în organizarea acesteia și a facultăților de Automatică și Calculatoare din Cluj și București.
6. Recrutarea de cadre didactice tinere, ținând cont de situația concretă din cele două departamente.
7. Evaluarea personalului didactic și salarizarea în conformitate cu performanțele realizate.
8. Antrenarea mai eficientă a personalului didactic auxiliar și nedidactic în procesul de învățământ și de administrare.
9. Dezvoltarea bazei materiale a învățământului și cercetării științifice.
10. Dezvoltarea bazei de informare și documentare.
11. Creșterea nivelului finanțării din surse bugetare și extrabugetare.
12. Eficientizarea managementului facultății.

13. Intensificarea schimburilor academice cu alte universități de prestigiu din țară și străinătate, atât pentru cadre didactice cât și pentru studenți.
14. Creșterea calității activității de practică a studenților din ciclul de licență.
15. Creșterea numărului de studenți la master și la doctorat și integrarea lor într-o măsură tot mai mare în activitatea didactică și de cercetare științifică.
16. Comunicarea și dialogul permanent cu studenții și sprijinirea activităților studențești din facultate.
17. Informatizarea activităților din facultate, corelată cu informatizarea activităților din universitate.
18. Promovarea imaginii facultății, a produselor educaționale și a serviciilor oferite.

Acțiuni

1. Perfecționarea planurilor de învățământ, a programelor analitice ale disciplinelor și a metodelor de predare și evaluare a studenților în conformitate cu criteriile ARACIS și pe baza documentării privind evoluția exigențelor profesionale și de calitate.
2. Reorganizarea masteratelor, având în vedere cercetarea și cerințele pieței. Se va avea în vedere atragerea studenților străini, în programe de master și eventual continuarea studiilor de doctorat. Se va colabora cu mediul economic în vederea unei corelări a programelor de studii de masterat cu cerințele pieței și colaborarea cu specialiști din industrie în activitatea didactică.
3. Continuarea procesului de modernizare a laboratoarelor prin dotarea cu echipamente performante. O atenție specială va fi acordată dotării laboratoarelor cu specific hardware, cu echipamente, piese și accesorii pentru desfășurarea în bune condiții a procesului didactic și de cercetare. Se vor avea în vedere, ca surse de finanțare, bugetul de stat, veniturile proprii, fondurile atrase prin granturi de cercetare naționale și internaționale, donații de la companii cu care facultatea are relații bune de colaborare.
4. Creare de noi laboratoare de cercetare folosind ca surse de finanțare în special fondurile atrase prin granturi de cercetare naționale și internaționale sau donații de la companii.
5. Reorganizarea activității de practică a studenților din ciclul de licență, în sensul actualizării programei analitice și a găsirii unor locații adecvate pentru desfășurarea acesteia.
6. Promovarea, dezvoltarea și statornicirea unor parteneriate cu unități din mediul social-economic în vederea asigurării: stagiului de practică pentru studenți și de angajare a absolvenților, finanțarea programelor de cercetare a cadrelor didactice și a doctoranzilor, dotarea prin sponsorizare a unor laboratoare sau spații de învățământ, sponsorizarea unor manifestări cu caracter științific. Implicarea specialiștilor din companiile de top în procesul didactic prin suplinirea în regim de cadru didactic asociat a activităților de curs sau laborator.
7. Implicarea studenților în activitatea de cercetare, urmărirea mai atentă a modului de realizare a proiectelor de diplomă și lucrărilor de disertație (propunerea unor teme adecvate, creșterea exigenței privind respectarea unei activități sistematice, încurajarea participării la manifestări științifice).
8. Organizarea unor activități pentru studenții cu performanțe deosebite (cercuri științifice, cluburi tematice, sprijinirea participării la concursuri, manifestări științifice) atât pentru ciclul de licență, cât și pentru masterat și doctorat. Se va urmări atragerea acestora spre activitatea de cercetare cu includerea în programele de masterat, doctorat și respectiv spre poziții didactice de asistent, șef lucrări. Atragerea pentru cariera academică va fi susținută și de sprijinirea tinerilor din punct de vedere financiar: acordarea de burse din veniturile facultății, din sponsorizări ale unor firme sau asociații (de exemplu: burse ANIS – Asociația patronală a industriei de software și servicii cu care avem încheiat un parteneriat, burse Continental, etc.).
9. Sprijinirea activității centrelor de cercetare existente în facultate, urmărindu-se păstrarea sau creșterea nivelului de acreditare a acestora. Se va urmări în special realizarea unor propuneri de proiecte conform cu Planul Național de Cercetare-Dezvoltare și Inovare, având în vedere toate cele patru direcții coordonate de UEFISCDI: 1) dezvoltarea

- sistemului național de cercetare dezvoltare; 2) Creșterea competitivității economiei românești prin cercetare, dezvoltare și inovare; 3) Cooperare europeană și internațională; 4) Cercetare fundamentală și de frontieră.
10. Transformarea conferinței ICSTCC în conferință itinerantă prin organizarea acesteia în 2021 la Iași.
 11. Sprijinirea și încurajarea colegilor pentru a promova sau a obține abilitarea. În acest scop se va continua finanțarea conferințelor importante și asigurarea cofinanțării unor granturi. De asemenea, vor fi sprijinite deplasări pentru documentare sau colaborare cu universități de prestigiu din străinătate.
 12. Se va milita pentru respectarea de către conducerea universității a alocării și cheltuirii resurselor financiare ale facultății în conformitate cu planurile operaționale întocmite anual.
 13. Dezvoltarea serviciilor de informare și documentare pentru personalul didactic și studenții facultății prin accesul la documentații în format electronic aferente activităților didactice incluse în planul de învățământ: suporturi de curs, teme de seminar, referate pentru lucrări de laborator, lucrări de laborator virtuale și consultații pentru proiectare.
 14. Continuarea eforturilor pentru achiziția de abonamente la accesul electronic al revistelor de specialitate, multiplicarea manualelor universitare ale cadrelor didactice ale facultății și dezvoltarea unei baze de documentare în rețeaua de calculatoare proprie și accesul la sursele de documentare disponibile pe internet.
 15. Se va urmări dezvoltarea sistemului de evidență a cheltuielilor facultății, la nivelul evidențelor financiar-contabile ale universității în cadrul finanțării bugetare și extrabugetare, în scopul realizării unor prognoze mai precise și menținerii raportului optim între diferitele categorii de cheltuieli și pentru asigurarea resurselor necesare salarizării cadrelor didactice în funcție de performanțele realizate din activitatea didactică și de cercetare științifică.
 16. Modernizarea, dezvoltarea și întreținerea spațiilor de învățământ prin realizarea următoarelor lucrări:
 - reamenajarea spațiilor de învățământ existente prin reparații (tencuit și vărut), înlocuirea echipamentelor de iluminat, înlocuirea mobilierului;
 - întreținerea spațiilor sanitare existente astfel încât să se asigure condițiile de igienă și de funcționare obligatorie;
 - reabilitarea sistemului de alimentare cu energie electrică;
 - obținerea de noi spații din cele existente la nivelul universității și amenajarea acestora în special pentru activități didactice;
 - elaborarea unui proiect și demararea lucrărilor pentru construirea unui amfiteatru pentru un număr de peste 150 studenți și circa 500 mp spații suplimentare pentru laboratoare.
 17. Întărirea relațiilor de colaborare cu toate facultățile de profil din țară, prin organizarea de schimburi de experiență pentru armonizarea planurilor de învățământ și a programelor analitice.
 18. Perfecționarea sistemului de evaluare a calității activității didactice de către studenți.
 19. Exercițarea controlului și efectuarea unor analize periodice privind îndeplinirea atribuțiilor și sarcinilor, acțiuni care au drept scop creșterea calității și eficienței managementului în cadrul autonomiei facultății și al conexiunilor ierarhice și funcționale din Universitatea Tehnică.

Analiza SWOT

Puncte tari:

- tradiție, experiență, rezultate recunoscute pe plan național și internațional,
- bază materială bună (clădire, dotări),
- corp didactic valoros, cu experiență,
- cerere mare pe piața muncii,
- colaborări cu universități europene,
- colaborări cu instituții europene în cadrul programului Orizont 2020.

Puncte slabe:

- personal didactic insuficient datorat salarizării necorespunzătoare comparată cu cea din mediul economic;
- personalul didactic este supraîncărcat și deci are timp redus pentru elaborarea și depunerea eficientă a proiectelor de cercetare în competiții naționale și europene;
- dificultăți în atragerea celor mai performanți studenți spre cercetare, datorită angajării timpurii în companii;
- lipsa personalului didactic auxiliar motivat, cu o pregătire adecvată cerințelor determinate de noile tehnologii din domeniile calculatoarelor și automatizării,
- lipsa unor colaborări interdisciplinare eficiente între membrii celor două departamente, sau chiar în interiorul departamentelor,
- lipsa locurilor adecvate pentru desfășurarea practicii studenților din ciclul de licență.

Oportunități:

- dezvoltare extrem de dinamică a domeniului,
- deschiderea la Iași a unor reprezentanțe ale unor firme mari în domeniul IT&C,
- noi surse de investiții, inclusiv proiecte europene.

Amenințări:

- existența ofertelor educaționale similare ale unor universități din țară și din Uniunea Europeană,
- nivelul de salarizare ridicat din companii afectează calitatea personalului recrutat pentru posturile inferioare.

Considerații finale

Programul managerial propus pentru Facultatea de Automatică și Calculatoare constituie rezultatul experienței acumulate ca factor de decizie în activitatea de execuție, de-a lungul unei perioade importante de timp, cât și de carieră universitară, în calitate de secretar științific în perioada 2004-2008 și de decan în perioadele 2008-2012, 2016-2020. Experiența pe partea de management al activității didactice și de cercetare este susținută și de calitatea de membru ARACIS din 2009 și de membru CNATDCU din 2012.

Realizările obținute au constituit rodul muncii în echipă, prin efortul comun al întregului colectiv, printr-o strategie bine definită pe termen mediu și lung, în acord deplin cu cerințele concrete ale domeniului de activitate. În mod evident, prin strategia și obiectivele propuse, programul managerial reprezintă dezvoltarea și completarea celui care a stat la baza mandatului actual în funcția de Decan.

Obiectivele propuse în actualul plan managerial sunt în concordanță cu planul managerial propus universității de D-I Rector Dan Cașcaval.

Îndeplinirea programului managerial propus este dependentă însă și de o serie de factori externi facultății, cum ar fi: asigurarea resurselor financiare preconizate, cifra de școlarizare alocată pentru studenții bugetați, contextul general și legislația în domeniu, etc.

Programul managerial propus poate fi îmbunătățit prin ideile și sugestiile colegilor din facultate în cazul în care este adoptat.

18.03.2020

Prof. univ. dr. ing. fiz. Vasile Manta