

PROGRAM MANAGERIAL

pentru candidatura la funcția de

DECAN

al Facultății de Știința și Ingineria Materialelor, din cadrul UNIVERSITĂȚII
TEHNICE «GHEORGHE ASACHI» din IAȘI

mandatul 2020 – 2024

Conferențiar univ. dr. ing. IULIAN IONIȚĂ

Așa cum am susținut pe parcursul mandatelor anterioare, cred cu tărie în ideea că:

Facultatea trebuie să fie o comuniune de departamente, în care esența să o reprezinte altruismul educațional și etic al tuturor colegilor cadre didactice.

Dar, în același timp, consider că:

O facultate utilă și benefică societății trebuie să fie permanent în aceeași cadență educațională optimă, cu cea a universității din care face parte.

Prin strategia și obiectivele propuse, programul managerial reprezintă dezvoltarea și completarea celor care au stat la baza mandatelor anterioare în funcția de decan.

Spre deosebire de acum patru ani, cunoașterea concretă a realităților, provocărilor și perspectivelor cu care ne confruntăm în acest moment, precum și a potențialului didactic și de cercetare, mă determină să vă propun spre analiză un program managerial pe care îl consider simultan realist și fezabil.

Mai mult, experiența celor doisprezece ani mă obligă să fiu convins că următorul pas în dezvoltarea facultății trebuie să fie unul perfect sustenabil și echilibrat, un pas „smart”, bineînțeles ca și cel al universității noastre, către economia de piață a României și Europei.

Obiectivele propuse în prezentul plan managerial rezulta clar din analiza contextului socio-economic actual, iar conceptul de „facultate smart” se bazează pe fiecare domeniu de activitate specific facultății (didactic, cercetare, infrastructură, relații naționale și internaționale etc.).

Ca și în cei doisprezece ani de mandat de până acum, fiecare paragraf din acest program va fi subordonat intereselor facultății și universității, în tot ceea ce reprezintă entitatea noastră universitară: resursa umană, studenți, rezultate în cercetare și practica industrială, într-o concepție pe care o doresc coerentă și realistă, concepție care să asigure o evoluție favorabilă și pe termen lung.

Programul managerial are la bază experiența personală în cei 37 ani de activitate inginerească în industrie și învățământul superior și, bineînțeles, în cei 20 de ani în care am ocupat diferite poziții decizionale, dintre care membru al Consiliului Facultății și al Senatului Universității, Secretar Științific al Facultății, Director al Școlii Doctorale și Decan al Facultății de Știința și Ingineria Materialelor.

Misiunea Facultății de Știința și Ingineria Materialelor este de a:

- transmite cunoștințele ingineresti în domeniu către noile generații de studenți pentru formarea lor profesională prin studii de licență, de masterat, de doctorat și postuniversitare, stimulând gândirea și creativitatea, elemente definitorii în asigurarea de șanse reale în competiția pe piața forței de muncă;

- desfășura activități de cercetare științifică, dezvoltare, inovare și transfer tehnologic, valorificare și diseminare a rezultatelor acestora, cu rol de componente inseparabile în procesul instructiv-formativ, pentru a contribui la progresul tehnologic, economic și social-cultural, în sensul dezvoltării durabile și al evoluției către societatea cunoașterii;

- modela personalitatea absolvenților în sensul creării și consolidării profilului de intelectual.

Sub deviza: **ECHILIBRU, TRANSPARENȚĂ, CORECTITUDINE, ANGAJARE NECONDIȚIONATĂ, COLEGIALITATE, VOLUNTARIAT, CONTINUITATE, FLEXIBILITATE, NOUȚATE ȘI APLICABILITATE ÎN TEHNICĂ**

Principala misiune a decanului este aceea de creștere a performanțelor facultății în toate domeniile de activitate: educațional, cercetare științifică, dezvoltare strategică, centrarea programelor pe dezvoltarea profesională și personală a studenților, vizibilitatea națională și internațională, deschiderea către cooperarea cu mediul economic și social. Menținerea domeniului principal de studiu în categoria A și consolidarea poziției universității în categoria de universitate de cercetare avansată și de educare.

De asemenea, o importanță mare o are și latura antreprenorială a activității decanului, care trebuie să valorifice potențialul creator al resurselor umane din facultate, în vederea creării unei mobilități financiare pozitive, cu rol de dezvoltare durabilă a învățământului superior în domeniul Ingineria Materialelor.

Decanul nu poate acționa decât într-o echipă de conducere unită, în care altruismul și valorile morale sunt nelipsite din orice acțiune întreprinsă în și de facultate.

Facultatea dispune de resursa umană, resursele financiare și de infrastructura de bază pentru atingerea scopurilor propuse.

Pentru a emite pretenții de facultate europeană trebuie să fie puse în valoare o serie de valori, la care se va raporta viitoarea echipă de conducere a facultății pentru mandatul 2020-2024.

Aceste valori sunt: dreptul la informare fără nici un fel de discriminare atât a studenților, cât și a cadrelor didactice și de cercetare, calitatea și justetea actului didactic, performanța și competitivitatea cunoștințelor transmise studenților sub forma competențelor, creativitate și etică în cercetarea științifică, recunoașterea meritelor și sancționarea abaterilor de orice fel, spiritul democratic comunitar, diversitate și multiculturalism etc.

Un aspect foarte important al rolului facultății (ca parte componentă a universității) în societate este legat de inserția pe piața muncii a absolvenților, în domeniul Ingineria Materialelor. Facultatea de Știința și Ingineria Materialelor transferă competențe tehnico-științifice generale și specifice domeniului, dar reprezintă totodată și un foarte bun loc de formare a personalității viitorilor ingineri.

Absolvenții facultății se integrează într-un procent semnificativ (30-35%), pentru contextul economic național actual, în economia țării în diverse domenii industriale și nu numai. Anual sunt absorbiți în economia românească peste 50 de absolvenți de licență și master.

A. PRINCIPII STRATEGICE

- Susținerea fermă, coerentă și adaptată contextului socio-economic a inițiativelor relevante de promovare a ofertei și valorilor educaționale și științifice ale facultății, în scopul creșterii atractivității sale, a vizibilității naționale și internaționale, precum și a rolului facultății noastre în mediul economic și social;

- Asigurarea calității programelor de studii de licență, masterat, doctorat și a altor programe de educație și formare continuă, în contextul nivelului actual de cunoaștere și de dezvoltare a societății;

- Continuarea mai intensă a procesului de internaționalizare a facultății, în mod evident susținută de apariția mai rapidă a programelor într-o limbă de circulație internațională (în principal, limba engleză);

- Poziționarea prioritară a cercetării științifice și inovării la un nivel performant și, în același timp, conectat la mediul economic, care să genereze premisele transferului tehnologic, al caracterului antreprenorial real al facultății, implicit al creării plus-valorii/ venituri proprii;

- Managementul coerent, responsabil și activ al resursei umane, indiferent de domeniul de activitate, al resurselor financiare și materiale ale facultății, continuarea creșterii rolului departamentelor în crearea și gestionarea autonomă a propriilor resurse;

- Comunicarea eficientă și reală cu reprezentanții studenților din Consiliu Facultății și din Senatul Universității, precum și cu studenții de la Liga SIM;

- Continuarea, dezvoltarea și diversificarea relațiilor de colaborare cu alte universități, cu parteneri regionali sau naționali, prin implicarea mai activă în viața socială și economică a Regiunii de Nord-Est .

B. PRINCIPII MANAGERIALE

- Crearea unei facultăți solidare, susținută de coeziunea echipei manageriale;

- Respectarea persoanei, indiferent de poziția sa din facultate, în acord cu etica profesională, spiritul academic și al colegialității, precum și promovarea unor astfel de relații în facultate;

- Susținerea dezvoltării și stimulării resursei umane;

- Stabilirea obiectivelor pe termen mediu și lung, precum și luarea deciziilor prin implicarea tuturor factorilor responsabili, a cadrelor didactice, a studenților și a personalului administrativ;

- Asigurarea eficienței măsurilor adoptate prin analiza realistă a situației, coerență și flexibilitate în luarea deciziilor, în cadrul unei strategii clare propuse și acceptate de membrii facultății;

- Continuarea și întărirea transparenței decizionale, atât la nivelul comunității cadrelor didactice, al studenților, cât și al personalului administrativ;

- Stabilirea de noi colaborări naționale și internaționale în plan educațional și științific, în paralel cu dezvoltarea celor existente;

- Continuarea și dezvoltarea dialogului permanent și constructiv cu studenții, în vederea identificării căilor comune de îmbunătățire a activităților academice și extra-academice;

- Creativitate și flexibilitate în abordarea diferitelor probleme, prin adoptarea, promovarea și sprijinirea ideilor sau soluțiilor novatoare, care pot spori calitatea și eficiența activităților didactice, științifice sau administrative din facultate;

- Concentrarea preocupărilor pe calitatea activităților educaționale și de cercetare științifică, pe asigurarea și dezvoltarea resurselor financiare și materiale, în scopul amplificării prestigiului național și internațional al facultății.

C. OBIECTIVE PROPUSE

1. DOMENIUL DIDACTIC ȘI DE ASIGURARE A CALITĂȚII

În acest domeniu, doresc continuarea strategiei și, implicit, a activităților conexe, cu concentrare sporită pe anumite aspecte care nu au evoluat conform așteptărilor.

Astfel, între 2016 și 2020 au fost evaluate de către ARACIS 3 programe de Licență (Ingineria securității industriale, Știința materialelor și Echipamente pentru procese industriale, cel de-al patrulea Ingineria procesării materialelor fiind în curs de evaluare) și două programe de masterat din domeniul Ingineria materialelor (Materiale avansate și tehnici de analiză experimentală, respectiv Tehnici avansate în ingineria procesării materialelor) toate primind acreditare în continuare.

În anul 2017 a fost implementat un nou sistem de admitere la studiile de licență, care coroborat cu o promovare mai coerentă a facultății în mai multe județe din țară, inclusiv în Republica Moldova – prin participarea la târgurile educaționale interne, a determinat menținerea la un nivel acceptabil a numărului de candidați la studiile de licență și, în mod implicit, de studenți înmatriculați la licență.

La masterat, dependența de numărul absolvenților a determinat reducerea ușoară a numărului de candidați și de studenți înmatriculați, mai ales în domeniul care profilează facultatea și activitatea la doctorat, acest lucru impunând măsuri rapide și eficiente în acest sens, pentru creșterea numărului de studenți masteranzi înmatriculați.

În acest context, consider că este prioritară adaptarea continuă a strategiei facultății noastre privind activitatea didactică și de promovare a facultății, o adaptare care să presupună păstrarea identității și experienței academice, însă și flexibilizarea structurii programelor de studii, precum și a volumului și relevanței informațiilor transmise studenților de către cadrele didactice.

Activitatea didactică trebuie să fie jalonată de următoarele aspecte extrem de importante:

- un proces didactic de calitate impune existența cadrelor didactice bine pregătite atât în domeniul teoretic, cât și practic;
- calitatea activităților didactice depinde și de gradul de satisfacție profesională a cadrelor didactice;
- un rol important în adaptarea curriculei îl au propunerile partenerilor din mediul economic, însă acestea trebuie considerate în cadrul mult mai general și integrat al pregătirii într-un anumit domeniu;
- propunerile departamentelor au un rol determinant în introducerea, organizarea, desfășurarea și calitatea programelor educaționale.

Obiectivele majore în domeniul didactic și de asigurare a calității, pentru perioada imediat următoare sunt:

- Dezvoltarea portofoliului de programe universitare și postuniversitare într-o limbă de circulație internațională, fără să fie exclusă dezvoltarea și adaptarea portofoliului de programe în limba română;

- Dezvoltarea programelor interdisciplinare, în principal de masterat, prin concretizarea colaborărilor dintre facultăți;

- Motivarea cadrelor didactice în plan financiar, profesional, moral, pentru asigurarea unei calități sporite a activității didactice;

- Creșterea importanței studiului individual al studenților, simultan cu dezvoltarea abilităților de comunicare, de lucru în echipă și de susținere argumentată a unei opinii;

- Susținerea mobilității în plan orizontal a studenților, între diferite domenii înrudite din cadrul universității noastre și, mai ales, la universități similare din țară și străinătate;

- Dezvoltarea infrastructurii create în facultate pentru consilierea studenților, în vederea reducerii și mai accentuate a abandonului școlar;

- Continuarea accesării fondurilor care vor fi puse la dispoziție de către ministerul de resort pentru crearea legăturilor și punților cu liceele, promovarea facultății prin implicarea elevilor de liceu în diferite activități, consiliere etc.;

- Introducerea la nivelul facultății a unui program unic de gestionare a activității didactice și sociale.

2. DOMENIUL STUDIILOR UNIVERSITARE DE DOCTORAT

Obiective în perioada următoare:

- Continuarea susținerii cadrelor didactice în vederea obținerii abilitării;

- Promovarea consistentă și continuă a studiilor universitare de doctorat, în vederea creșterii numărului de doctoranzi;

- Organizarea de concursuri pentru ocuparea posturilor de asistenți pe perioadă determinată de către doctoranzii în stagiu, pentru stimularea acestora;

- Susținerea încheierii acordurilor de colaborare pentru realizarea tezelor de doctorat în cotutelă, în principal cu universități din străinătate.

3. DOMENIUL CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE, INOVĂRII ȘI TRANSFERULUI TEHNOLOGIC

Obiective în perioada următoare:

- Asigurarea funcționării eficiente a bazei de date cu rezultatele activității de cercetare din facultate, actualizată permanent, care să poată fi utilizată ori de câte ori există o solicitare (evaluări, informări etc.);

- Continuarea dezvoltării și valorizării infrastructurii de cercetare din facultate prin extinderea colaborărilor dintre colectivele de cercetare;

- Susținerea organizării de către departamente a manifestărilor științifice, promovării și desfășurării acestora, în scopul amplificării impactului în mediul științific și, implicit, al prestigiului facultății și universității;

- Menținerea secțiunii Ingineria Materialelor, în B.P.I la nivelul optim pentru menținerea și accederea în categoria BDI+ sau ISI, precum și susținerea revistelor din facultate care apar sub egida universității.

4. DOMENIUL RESURSELOR UMANE

Obiective în perioada următoare:

- *Respectarea persoanei indiferent de poziția sa din facultate, a eticii profesionale, a spiritului academic și de colegialitate, atât la nivelul comunității cadrelor didactice, cât și al personalului administrativ;*

- *Performanțele, indiferent de domeniul acestora, se pot atinge prin calitatea resursei umane, implicit a capacității manageriale de a atrage personal de calitate, de a-l recunoaște, susține și motiva;*

- *Sistemul de recompensare și motivare trebuie să reflecte perfect activitatea fiecărui membru al facultății, atât prin aspectele calitative, cât și cantitative ale acestei activități;*

- *Asigurarea continuității activității de excelență prin susținerea fermă a întineririi resursei umane simultan cu menținerea colaborărilor cu persoanele cu experiență și prestigiu profesional;*

- *Asigurarea promovării tuturor cadrelor didactice și nedidactice care îndeplinesc condițiile minimale și cele solicitate de universitate.*

5. DOMENIUL RELAȚIILOR CU STUDENȚII

Obiective în perioada următoare:

- *Susținerea unei comunicări eficiente și deschise cu reprezentanții studenților, prin promovarea încrederii și a respectului față de lege, educație, calitate, valori morale;*

- *Sprrijinirea activității organizațiilor studențești ale facultății;*

- *Desfășurarea periodică a întâlnirilor conducerii facultății cu reprezentanții studenților;*

- *Susținerea funcționării continue a relațiilor de comunicare dintre studenții facultății și centrul de consiliere și orientare profesională din universitate;*

- *Susținerea evenimentelor organizate de către studenți, atât din punct de vedere logistic, cât și prin implicarea cadrelor didactice;*

- *Continuarea implicării active a studenților în activitățile de promovare a facultății;*

- *Continuarea implicării active a studenților în evenimentele științifice, culturale sau aniversare organizate de către facultate;*

- *Susținerea implicării reale și active a studenților în activități științifice și culturale conexe programelor de studiu, precum și facilitarea participării acestora la manifestări științifice naționale sau internaționale;*

- Continuarea motivării studenților pentru obținerea unor rezultate remarcabile la competițiile studentești naționale și internaționale, prin acordarea de burse, prin facilitarea participării etc.;

- Implicarea și responsabilizarea studenților în activitățile de evaluare a programelor de studii și a cadrelor didactice;

- Continuarea susținerii activităților de voluntariat și internship prin recunoașterea și creșterea importanței acestora prin acordare de credite suplimentare, granturi de tip Erasmus+, tabere, cazare, burse etc.;

- Promovarea mai intensă a dialogului cu companii și firme în vederea acordării și diversificării burselor pentru studenți acordate de acestea, simultan cu creșterea numărului de oferte pentru stagii de practică și internship;

- Facilitarea cunoașterii de către studenți a infrastructurii didactice și de cercetare a facultății, precum și facilitarea accesului studenților la laboratoarele existente în facultate.

6. BAZA MATERIALĂ A FACULTĂȚII

Obiective în perioada următoare:

- Continuarea demersurilor pentru reluarea construcției Sediului Central al facultății, cu reluarea studiului de fezabilitate;

- Desfășurarea de lucrări de reparații și amenajări spații în departamentele care au nevoie de asemenea lucrări urgente;

- Amenajarea spațiilor verzi din jurul clădirilor facultății.

7. DOMENIUL RESURSELOR FINANCIARE

Obiective în perioada următoare:

- Creșterea numărului de studenți la toate cele trei cicluri de studii, la formele finanțate de la bugetul statului;

- Creșterea veniturilor proprii (studenți cu taxă la toate cele trei cicluri de studii și antreprenariat universitar);

- Înființarea de Cursuri post-universitare de specializare și formare continuă, în regim cu taxă (specializări de tipul „Managementul recuperării deșeurilor metalice” și „ Managementul Situațiilor de Urgență în Industrie”).

8. DOMENIUL RELAȚIILOR INTERNAȚIONALE

Obiective în perioada următoare:

- Continuarea și diversificarea activităților care vizează inițierea și dezvoltarea colaborărilor în vederea realizării în parteneriat a proiectelor internaționale de cercetare de diferite categorii;

- Susținerea studiilor de licență și masterat într-o limbă străină (lb. engleză, lb. franceză, posibil lb. germană), atât pentru atragerea unor studenți străini, cât și pentru facilitarea colaborării cu profesori din străinătate, la nivelul facultății;

- Continuarea susținerii participării cadrelor didactice din facultate la mobilități de predare (prin programe externe, visiting professor etc.);

- Extinderea rețelei de mobilități de tip Erasmus+ (UE și non-UE) și Erasmus Mundus pentru studenții și cadrele didactice din facultate.

MARTIE 2020

Conferențiar univ.dr.ing. Iulian Ioniță