



Nr. 8072/02.04.2020

### TEMATICĂ

pentru promovarea pe postul de administrator financiar st. sup. gr.II,  
din cadrul Biroului Personal – Serviciul de Evidență a Resurselor Umane

1. Executarea contractului individual de muncă, conform Cap.II din Legea nr.53/2003 – Codul Muncii.
2. Suspendarea contractului individual de muncă, conform Cap.IV din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii.
3. Încetarea de drept a contractului individual de muncă, conform Cap.V, art.56 și art.57 din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii.
4. Precizați care sunt funcțiile didactice și funcțiile de cercetare din învățământul superior conform art. 285 din Legea nr. 1/2011.
5. Întocmiți un contract de internship, în format WORD, folosind datele din materialul anexat.
6. Ce documente trebuie să conțină dosarul pentru participarea la concurs conform Regulamentului Cadru de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant, corespunzător funcțiilor contractuale din cadrul TUIASI.
7. Drepturi salariale pentru deținerea titlului științific de doctor, conform art.14 alin. (1) și alin. (2) Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

**DIRECTOR RESURSE UMANE,**

**Ec. Irina VĂLIANU**

**Șef Serviciu E.R.U.,**

**Ing. Gabriel FLOREA**





UNIVERSITATEA TEHNICĂ „GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI

Direcția Resurse Umane

Serviciul de Evidență a Resurselor Umane



MINISTERUL  
EDUCAȚIEI ȘI  
CERCETĂRII

Nr.8072/02.04.2020

Se aprobă,  
RECTOR,  
Prof.univ.dr.ing.Dan CAȘCAVAL



#### BIBLIOGRAFIE

pentru promovarea pe postul de administrator financiar st. sup. gr.II  
în cadrul Direcției Resurse Umane – Serviciul de Evidență a Resurselor Umane

1. Legea nr.53/2003 *privind Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare*;
2. H.G. nr.286/23.03.2011 pentru aprobarea Regulamentului cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, modificată și completată prin H.G. nr.1027/11.11.2014;
3. Legea-cadru nr.153/2017 – *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*;
4. Legea nr.1/05.01.2011 – *Legea Educației Naționale, cu modificările și completările ulterioare, cap.XI – Secțiunea 1*;
5. *Legea nr.176/2018, privind internshipul*;
6. Cunoștințe utilizare calculator: Microsoft Office (Word, Excel), navigare pe internet în vederea actualizării de noi informații în specialitate.

DIRECTOR RESURSE UMANE,

Ec. Irina VĂLIANU

ȘEF SERVICIU E.R.U.,

Ing. Gabriel FLOREA