



UNIUNEA EUROPEANĂ



**Program cofinanțat din Fondul Social European
Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020,
Cod SMIS 123975**





Axa prioritară 6 – Educație și competențe

Domeniul major de intervenție 10.ii. Îmbunătățirea calității și eficienței și accesul la învățământul terțiar și a celui echivalent în vederea creșterii participării și a nivelului de educație, în special pentru grupurile defavorizate

Numele beneficiarului UNIVERSITATEA TEHNICĂ “GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI

Titlul proiectului: Dezvoltarea culturii antreprenoriale a studenților de la inginerie și arhitectură prin crearea unei rețele de centre de pregătire în antreprenariat-AntreprenorIng

Metodologia de selecție a cadrelor didactice care urmează să efectueze stagii de formare la universitățile/organizațiile de furnizare cursuri din Uniunea Europeană

| | Nume și prenume | Poziția în proiect | Semnătura |
|----------|---|--|---|
| Aprobat | Prof.univ.dr.ing. Neculai Eugen Seghedin | Manager proiect |  |
| Elaborat | Prof.univ.dr.ing. Irina Lungu | Responsabil deplasari cadre didactice |  |
| Elaborat | Prof.univ.dr.ing. Constantin Sarmasanu-Chihai | Responsabil formare cadre didactice |  |
| Elaborat | Conf.univ.dr.ing. Tania Mariana Hapurne | Responsabil grup tinta cadre didactice |  |



UNIUNEA EUROPEANĂ



1. SCOP

Prezentul regulament stabilește etapele care trebuie parcurse în vederea deplasării cadrelor didactice care urmează să efectueze stagii de formare la universitățile/organizațiile de furnizare cursuri din Uniunea Europeană, în cadrul proiectului: *Dezvoltarea culturii antreprenoriale a studenților de la inginerie și arhitectură prin crearea unei rețele de centre de pregătire în antreprenariat – AntreprenorIng*, activitatea A 3.2. Furnizarea unor programe de instruire/creștere a capacității profesionale pentru cadrele didactice.

2. DOMENIU DE APLICARE

Regulamentul se aplică în vederea realizării schimbului de experiență/cursuri la o serie de universități/organizații de furnizare cursuri din Uniunea Europeană a cadrelor didactice din cadrul Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași care fac parte din grupul țintă al proiectului *Dezvoltarea culturii antreprenoriale a studenților de la inginerie și arhitectură prin crearea unei rețele de centre de pregătire în antreprenariat – AntreprenorIng*.

3. DESCRIEREA ACTIVITĂȚII

3.1. Considerații Generale

Din cele 86 de cadre didactice, membri grup tinta, se va selecta un grup de 30 cadre didactice, care vor participa la un program de schimb de experienta / cursuri la o serie de universitati / organizatii de furnizare cursuri din Uniunea Europeană, cu istoric in domeniul formarii antreprenoriale, dezvoltarea de competente de lucru cu studentii din categorii vulnerabile, din anii terminali ai ciclului de licenta, organizarea, promovarea de medii noi de invatare (ex.: studii, invatare bazata pe proiecte reale, invatare colaborativa, etc.), solicitarea si utilizarea feedback-ului si o evaluare eficienta a rezultatelor invatarii, servicii suport pentru studenti, etc.

Derularea activitatii va consta in participarea cadrelor didactice selectate la cursuri organizate, prin decontarea taxelor de participare, cazare, servicii de masa si transport.

Participarea se va putea derula, în decursul a 7-8 zile, inclusiv prin parteneriate încheiate cu universitățile/ organizațiile de furnizare cursuri care vor fi selectate in timpul proiectului si prin care se vor stabili: programul schimbului de experienta si temele ce vor fi abordate.

In cadrul acestei activitati se va realiza, prin metode inovative si participative, o evaluare actualizata a nevoilor specifice de perfectionare profesionala a cadrelor didactice din grupul țintă, in ceea ce priveste continutul educational inovator si resursele de invatare moderne si flexibile adaptate pietei muncii. Astfel, cadrele didactice vor avea capacitatea de a raspunde schimbarilor intervenite în cerintele impuse angajatilor in sectoarele de angajare existente si de a satisface nevoile unor noi sectoare de angajare, de a adapta curricula la cerintele angajatorilor si de a aplica metode moderne de invatare, axate pe simulari, studii practice etc.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Se vor realiza schimburile de experienta intre solicitant si universitati / organizatii de furnizare cursuri din Uniunea Europeana pentru cresterea calitatii invatamantului la TUIASI si corelarea proceselor de predare si invatare cu nevoile mai ample ale societatii si ale pietei muncii, stimuland astfel cadrele didactice sa adopte metode de predare moderne si flexibile, potrivite generatiilor actuale de studenti.

Mecanismul de monitorizare si evaluare va fi specific programelor de formare furnizate de organizatii/furnizori de formare specifice, respectiv acordarea unor certificate/atestare recunoscute in sistem international.

3.2. Mobilitățile de formare

Perioada de derulare a contractului financiar este de 7-8 zile, în intervalul iulie - septembrie 2020.

Această activitate permite cadrelor didactice să desfășoare un stagiu de formare într-o universitate/ organizatie de furnizare cursuri din UE.

Obiectivele acestor mobilități de formare ale personalului din cadrul proiectului sunt:

- Să ofere posibilitatea beneficiarilor de a învăța prin schimbul de cunoștințe și practici pentru a dobândi aptitudini, în urma unor activități precum: seminarii, ateliere, cursuri, perioade de formare practică, etc.

- să ofere perfectionarea profesionala a cadrelor didactice din GT in ceea ce priveste continutul educational inovator si resursele de invatare moderne si flexibile adaptate pietei muncii

- să ofere capacitatea de a raspunde schimbarilor intervenite în cerintele impuse angajatilor in sectoarele de angajare existente si de a satisface nevoile unor noi sectoare de angajare,

- să ofere capacitatea de a adapta curricula la cerintele angajatorilor si de a aplica metode moderne de invatare, axate pe simulari, studii practice etc.

- Să permită beneficiarilor să învețe din experiența și bunele practici ale instituției partenere.

3.3. Organizarea selecției

Selecția mobilităților de formare pentru cadrele didactice din grupul țintă al proiectului este organizată de către o Comisie de selecție, formată din managerul de proiect și 2 membri, experți în proiect.

În luna iunie 2020, se organizează selecția personalului didactic pentru mobilități de formare în proiectul AntreprenorIng, după cum urmează:

a) anunțarea competiției și a termenului limită pentru depunerea dosarelor, cu cel puțin o săptămână înaintea selecției;

b) componența dosarelor de concurs:

- cerere de inscriere la concursul de selecție - *Anexa 1*,
- scrisoare de intenție,
- certificat de competențe lingvistice,



UNIUNEA EUROPEANĂ



- alte documente care susțin dosarul de concurs (atestate/ certificate, etc.) în vederea aplicării criteriilor de selecție de la Art.3.4;

c) dosarele de concurs ce conțin documentele obligatorii și cele justificative semnate pe fiecare pagină și scanate, vor fi transmise în format .pdf la adresa antrepreneur@tuiasi.ro după publicarea anunțului, în conformitate cu calendarul concursului de selecție.

d) Condițiile de eligibilitate sunt:

- să facă parte din grupul țintă cadre didactice al proiectului *Dezvoltarea culturii antreprenoriale a studenților de la inginerie și arhitectură prin crearea unei rețele de centre de pregătire în antreprenoriat - AntreprenorIng*, ID 123975,

- să prezinte un atestat de competente lingvistice emis fie de către Centrul Liguatex (din cadrul DPPD – TUIASI), fie de către orice altă instituție competentă;

e) anunțarea datei la care va avea loc selecția, se face public prin afișarea pe pagina web a proiectului.

3.4. Selecția cadrelor didactice

Criteriile după care se desfășoară selecția sunt:

I) Sarcini de serviciu (enumerare) care dovedesc implicarea în activități de antreprenoriat / dezvoltare personală cu studenții / activități de practică cu studenții;

II) Participarea la cursuri / training-uri cu teme legate de antreprenoriat / îmbunătățirea competențelor didactice / practica studentilor;

III) Implicarea în evaluarea / dezvoltarea de programe de studii la facultatea de unde provine.

Fiecare participant la selecție va fi evaluat individual de către Comisia de selecție printr-o Fișă de evaluare a candidatului (*Anexa 2*).

După finalizarea selecției, se întocmește Procesul verbal cu rezultatele selecției: persoane admise, rezerve și după caz respinse (*Anexa 3*).

Situația rezultată în urma selecției este centralizată la sediul proiectului. Responsabilul deplasării cadrelor didactice se ocupă de comunicarea și afișarea rezultatelor selecției pe pagina web a proiectului.

DOCUMENTE NECESARE DEPLASĂRII

Deplasarea se efectuează conform etapelor stabilite la nivel de universitate prin Procedura privind eliberarea Dispoziției Rectorului pentru deplasările în străinătate în interes profesional – PO.PRI.10.

La revenirea în țară, beneficiarul de mobilitate va prezenta Responsabilului deplasării cadrelor didactice, din proiect, în original, certificatul obținut în urma promovării cursului.



Anexa 1 – Cerere înscriere concurs selecție cadre didactice

Anexa 2 - Fișă evaluare candidat cadre didactice

Anexa 3 – Proces verbal selecție



UNIUNEA EUROPEANĂ



Anexa 1

**Aviz Manager proiect,
Prof.univ.dr.ing. Neculai Eugen Seghedin**

Domnule Manager

al proiectului *Dezvoltarea culturii antreprenoriale a studenților de la inginerie și arhitectură prin crearea unei rețele de centre de pregătire în antreprenoriat - AntreprenorIng, ID 123975,*

Subsemnata/ul _____, având funcția de _____, la departamentul _____, facultatea _____, membru în grupul țintă cadre didactice, vă rog să binevoiți a-mi aproba participarea la selecția pentru mobilități de formare în proiectul *Dezvoltarea culturii antreprenoriale a studenților de la inginerie și arhitectură prin crearea unei rețele de centre de pregătire în antreprenoriat – AntreprenorIng.*

Atașez documentele solicitate.

Vă mulțumesc.

Data:

Semnătura:



UNIUNEA EUROPEANĂ



Anexa 1

Fișă evaluare candidat

pentru mobilități de formare în proiectul

Dezvoltarea culturii antreprenoriale a studenților de la inginerie și arhitectură prin crearea unei rețele de centre de pregătire în antreprenoriat – AntreprenorIng.

Nume și prenume

Facultatea

| Nr. crt. | Criterii de selecție | Indicatori de evaluare | Evaluatori | | | Media |
|--------------|---|------------------------|------------|---|---|-------|
| | | | 1 | 2 | 3 | |
| I. | Sarcini de serviciu (enumerare) care dovedesc implicarea în activități de antreprenoriat / dezvoltare personală cu studenții / activități de practică cu studenții; | <i>10 puncte</i> | | | | |
| II. | Participarea la cursuri / training-uri cu teme legate de antreprenoriat / îmbunătățirea competențelor didactice / practica studenților; | <i>10 puncte</i> | | | | |
| III. | Implicarea în evaluarea / dezvoltarea de programe de studii la facultatea de unde provine. | <i>10 puncte</i> | | | | |
| TOTAL | | | | | | |

Comisia de selecție:

Președinte:.....

Membri:.....

.....
.....



UNIUNEA EUROPEANĂ



Anexa 5

Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași

PROCES VERBAL stabilit în urma derulării procesului de selecție

Comisia pentru selecția mobilităților de formare în proiectul *Dezvoltarea culturii antreprenoriale a studenților de la inginerie și arhitectură prin crearea unei rețele de centre de pregătire în antreprenoriat – AntreprenorIng* din cadrul Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași, având următoarea componență:

-
-
-

Întrunită în ședința din data de _____, a analizat și avizat cererile depuse pentru mobilități de formare și a selectat candidații de mai jos:

| Nr.crt. | Numele, prenume | Facultatea |
|---------|-----------------|------------|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

Rezerve:

- 1.
- 2.

Ca urmare a acestei selecții s-a încheiat prezentul proces verbal.

Președinte comisie:

Membru comisie: