

Riscuri manageriale în cadrul activității Direcției Resurse Umane

Nr. crt.	Tipul riscului
1	Întocmirea greșită a situațiilor privind structura de personal.
2	Întocmirea incorectă a statelor de funcții.
3	Întocmirea incorectă a anexelor de la metologia privind plata activităților din posturile vacante și salarizarea incorectă a personalului asociat.
4	Nerespectarea legislației în vederea organizării examenelor de promovare a personalului.
5	Nerespectarea legislației în vederea organizării concursurilor pentru ocuparea unui post vacant sau temporar vacant.
6	Întocmirea incorectă a fișelor de post.
7	Întocmirea incompletă a organigramei universității.
8	Neadaptarea bugetului la nevoile reale ale direcției.
9	Neîncadrarea în fonduri, pe surse de finanțare.
10	-Neacordarea în timp util a drepturilor salariale provenite din hotărârile judecătorești sau alte legi speciale; -Neaplicarea în mod unitar a legii.
11	Neaplicarea în deplină legalitate a legilor specifice.
12	-Neadaptarea corectă a programului informatic la activitățile direcției și la modificările legislative; -Neeliminarea riscului de erori umane; -Neoptimizarea timpului de acțiune în diferite operațiuni.
13	-Aprecierea incompletă a performanțelor profesionale a angajaților; -Neoptimizarea activităților prestate.
14	Neacordarea de salarii diferențiate.
15	Neasigurarea în mod constant a dezvoltării profesionale a angajaților.
16	Neadaptarea cunoștințelor profesionale la modificările legislative apărute permanent.
17	Neparticiparea la schimburi de experiență.
18	-Infrastructură neadecvată; -Spații de lucru neadecvate; -Spații de depozitare nedimensionate corespunzător.