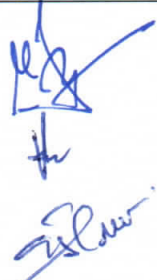
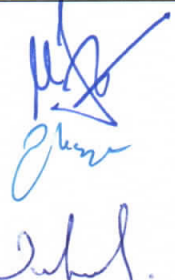


UNIVERSITATEA TEHNICĂ „GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI
Direcția Resurse Umane



PROCEDURĂ
PRIVIND ÎNTOCMIREA, ACTUALIZAREA ȘI APROBAREA FIȘELOR
INDIVIDUALE ALE POSTURILOR PENTRU PERSONALUL DIDACTIC,
DIDACTIC AUXILIAR ȘI NEDIDACTIC TITULAR, ANGAJAT ÎN CADRUL
UNIVERSITĂȚII TEHNICE „GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI
Cod PO.DRU.07

1. LISTA RESPONSABILILOR CU ELABORAREA, VERIFICAREA ȘI APROBAREA
EDIȚIEI/ REVIZIEI

ELABORAT	VERIFICAT	AVIZAT		APROBAT	EDIȚIA	REVIZIA
PMR Direcția Resurse Umane Serviciul de Evidență a Resurselor Umane	PMR/DEAC/DGA	SCIM / CEAC	Consiliul de Administrație	Senatul Universității	1	0
Prof.univ.dr.ing. Dumitru-Marcel ISTRATE Director Resurse Umane Irina VĂLIANU Șef Serviciu de Evidență Resurse Umane ing. Gabriel FLOREA	Prof.univ.dr.ing. Dumitru-Marcel ISTRATE Prof.univ.dr.ing. Ioan MĂMĂLIGĂ Director General Administrativ Dr.ing. Sorin Avram IACOBAN	Prof.univ.dr.ing. Neculai-Eugen SEGHEDEIN	Prof.univ.dr. ing. Dan CAȘCAVAL	Președinte, Prof.univ.dr.ing. Iulian Aurelian CIOCOIU		
iunie 2021	iunie 2021	iunie 2021	29.06.2021	16.07.2021		
						

Notă: Acest document conține informații care sunt proprietatea Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași și este destinată utilizării exclusive pentru propriile cerințe. Utilizarea integrală sau parțială a acestei proceduri în orice scop sau activitate sau reproducerea parțială sau integrală în orice publicație și prin orice procedeu (electronic, mecanic, fotocopiare, microfilmare etc) este interzisă fără acordul scris al Rectorului Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași.

Universitatea Tehnică "Gheorghe Asachi" din Iași Direcția Resurse Umane Serviciul de Evidență a Resurselor Umane	Procedură privind întocmirea, actualizarea și aprobarea fișelor individuale ale posurilor pentru personalul didactic, didactic auxiliar și nedidactic titular din cadrul Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași		PO...	
			Ediția 1	Revizia 0
			Pagina 2/ 9	
			Exemplar nr. 1	

2. SITUAȚIA EDIȚIILOR ȘI A REVIZIILOR ÎN CADRUL EDIȚIILOR

Nr. crt.	Revizia/Da ta aplicării	Numărul capitolului și al paginilor revizuite	Conținutul modificării	Nume și prenume				
				Elaborat	Verificat	Avizat		Aprobat
1.	E1R0/ 16.07.2021	Procedura completă	Elaborare Ediția 1	Prof.univ.dr.ing. Dumitru-Marcel ISTRATE Director Resurse Umane Irina VĂLIANU Șef Serviciu de Evidență Resurse Umane Ing. Gabriel FLOREA	Prof.univ.dr.ing. Dumitru-Marcel ISTRATE Prof.univ.dr.ing. Ioan MĂMĂLIGĂ Director General Administrativ Dr.ing. Sorin Avram IACOBAN	Prof.univ.dr. ing. Neculai- Eugen SEGHEDIN	Prof.univ.dr. ing. Dan CAȘCAVAL	Președinte, Prof.univ.dr. ing. Iulian Aurelian CIOCOIU

13. LISTA DE DIFUZARE

4. SCOP

Prezenta procedură reglementează modalitatea de întocmire, actualizare și aprobare a fișelor individuale ale posturilor pentru personalul didactic, didactic auxiliar și nedidactic angajat în cadrul Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași, conform prevederilor Legii nr. 1/2011 - Legea educației naționale, cu modificările și completările ulterioare, respectiv Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

5. DOMENIUL DE APLICARE

Procedura se aplică de către toate structurile organizatorice din cadrul Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași, respectiv de conducătorii structurilor organizatorice/șefii ierarhici care au atribuții privind întocmirea, actualizarea și aprobarea fișelor individuale ale posturilor, precum și de salariații ocupanți ai posturilor respective, pentru care au fost întocmite.

Direcția Resurse Umane gestionează dosarele de personal, arhivează fișele individuale ale posturilor întocmite și semnate de conducătorii structurilor organizatorice/șefii ierarhici din cadrul Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași, împreună cu salariații din subordine, fiind aprobate de Rector.

6. DOCUMENTE DE REFERINȚĂ

6.1. Legislație primară

- Legea nr. 53/24.01.2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 1/10.01.2011 – Legea educației naționale, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea nr. 457/2011 privind aprobarea Metodologiei - cadru de concurs pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare vacante din învățământul superior, cu modificările și completările ulterioare; Ordinul Ministerului Educației și Cercetării nr. 6129/2016 privind aprobarea standardelor minime necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior, a gradelor profesionale de cercetare - dezvoltare, a calității de conducător de doctorat și a atestatului de abilitare, cu modificările și completările ulterioare;
- Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter

Universitatea Tehnică "Gheorghe Asachi" din Iași Direcția Resurse Umane Serviciul de Evidență a Resurselor Umane	Procedură privind întocmirea, actualizarea și aprobarea fișelor individuale ale posurilor pentru personalul didactic, didactic auxiliar și nedidactic titular din cadrul Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași	PO...	
		Ediția 1	Revizia 0
		Pagina 3/ 9	
		Exemplar nr. 1	

personal și privind libera circulație a acestor date, cu modificările și completările ulterioare;

- Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;
- Legea nr. 16/1996 - Legea Arhivelor Naționale, republicată, cu toate modificările și completările ulterioare.

6.2. Legislație secundară

- Ordinul nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice.

6.3 Alte documente, inclusiv reglementări interne

- Regulamentul Intern al TUIASI, cod REG.01

7. DEFINIȚII ȘI ABREVIERI

7.1 Definiții

Nr. crt.	Termenul	Definiția
1.	Structura organizatorică	Configurația internă a unei entități publice formate din persoane, subdiviziuni organizatorice și relații, astfel determinate încât să asigure premisele organizatorice adecvate realizării obiectivelor managementului public (organigrama entității publice). Facultate/Departament/Direcție/Serviciu/Birou/ Compartiment/Oficiu/ orice unitate organizatorică constituită în cadrul Universității Tehnice "Gheorghe Asachi" din Iași.
2.	Conducătorul structurii organizatorice	Decan/Director de departament/Director/ Șef de serviciu/ Șef de birou/ Coordonator activități specifice.
3.	Postul	Ansamblul obiectivelor, sarcinilor, competențelor și responsabilităților desemnate pe un interval de timp unui membru al entității, reprezentând în același timp elementul primar al compartimentului.
4.	Cod COR	Codul corespunzător postului din Clasificarea Ocupațiilor din România.
5.	Atribuția	Ansamblul de sarcini de același tip, necesare pentru realizarea unei anumite activități sau unei părți a acesteia, care se execută periodic sau continuu și care implică cunoștințe specializate pentru realizarea unui obiectiv specific.
6.	Competența profesională	Capacitatea de a aplica, a transfera și a combina cunoștințe și deprinderi în situații și medii de muncă diverse, pentru a realiza activitățile cerute la locul de muncă, la nivelul calitativ specificat în standardul ocupațional.
7.	Delegare	Procesul de atribuire de către conducător, pe o perioadă limitată, a unora dintre sarcinile sale unui subordonat, împreună cu competențele și responsabilitățile aferente.

Universitatea Tehnică "Gheorghe Asachi" din Iași Direcția Resurse Umane Serviciul de Evidență a Resurselor Umane	Procedură privind întocmirea, actualizarea și aprobarea fișelor individuale ale posurilor pentru personalul didactic, didactic auxiliar și nedidactic titular din cadrul Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași		PO...	
			Ediția 1	Revizia 0
			Pagina 4/ 9	
			Exemplar nr. 1	

8.	Fișa individuală a postului	Constituie anexă a contractului individual de muncă. Document care definește locul și contribuția postului în atingerea obiectivelor individuale și organizaționale, caracteristic atât individului, cât și entității și care precizează sarcinile și responsabilitățile care îi revin titularului unui post; în general, fișa postului cuprinde: informații generale privind postul (denumirea postului, nivelul postului, scopul principal al postului), condițiile specifice pentru ocuparea postului (studiile de specialitate, perfecționări, cunoștințe de operare/programare pe calculator, limbi străine, abilități, calități și aptitudini necesare, cerințe specifice, competență managerială), sarcinile/atribuțiile postului, sfera relațională. Elementele constitutive minimale ale fișei postului pot fi : - Denumirea și poziția postului în statul de funcții/ statul de personal al structurii organizatorice - Actul administrativ intern de numire - Obiectivele postului - Nivelul postului (conducere/coordonare/ execuție) - Responsabilitățile și sarcinile asociate postului - Tipul postului (permanent/temporar) - Timpul de lucru (normă întreagă/ timp parțial) - Încadrarea personalului didactic (titular/asociat) - Cadrul legislativ de referință specific activităților desfășurate de ocupantul postului. Se va actualiza ori de câte ori vor avea loc modificări ale legislației specifice sau ca urmare a deciziilor conducerii universității, de către conducătorul structurii organizatorice/șefului ierarhic - Nivelul de studii (superioare –S, superioare de scurtă durată – SSD, postliceale –PL, medii –M, generale –G) - Vechime în muncă, corespunzătoare a 5 gradații (gradația 0- <3 ani, gradația 1 -de la 3 ani la 5 ani, gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani, gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani, gradația 4 -de la 15 ani la 20 de ani, gradația 5 - peste 20 de ani) - Vechime în specialitatea studiilor/ funcției corespunzătoare postului - Sfera relațională - Competență - Certificate/ Atestate/ Diplome / Alte documente relevante care atestă efectuarea unor specializări / calificări
9.	Funcție	Totalitatea posturilor care au caracteristici asemănătoare din punctul de vedere al sarcinilor, obiectivelor, competențelor, responsabilităților și procedurilor.
10.	Obiective individuale	Exprimări cantitative sau calitative ale scopului pentru care a fost creat și funcționează postul respectiv; aceste obiective se realizează prin intermediul sarcinilor, ca urmare a competenței profesionale, a autonomiei decizionale și a autorității formale de care dispune persoana angajată pe postul respectiv.
11.	Responsabilitatea	Obligația de a îndeplini sarcina atribuită, a cărei neîndeplinire atrage sancțiunea corespunzătoare tipului de răspundere juridică.
12.	Relații ierarhice	Relații de subordonare stabilite între posturile de conducere și posturile de execuție sau între posturile de conducere situate la niveluri ierarhice diferite.

Universitatea Tehnică "Gheorghe Asachi" din Iași Direcția Resurse Umane Serviciul de Evidență a Resurselor Umane	Procedură privind întocmirea, actualizarea și aprobarea fișelor individuale ale posurilor pentru personalul didactic, didactic auxiliar și nedidactic titular din cadrul Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași		PO...	
			Ediția 1	Revizia 0
			Pagina 5/ 9	
			Exemplar nr. 1	

13.	Relații funcționale	Relații de lucru stabilite cu structurile organizatorice din cadrul Universității Tehnice "Gheorghe Asachi" din Iași.
14.	Relații de colaborare profesională	Relațiile de colaborare : - intern (cu structurile organizatorice din cadrul Universității Tehnice "Gheorghe Asachi" din Iași; - extern (cu structurile organizatorice din afara Universității Tehnice "Gheorghe Asachi" din Iași).
15.	Sarcina	Acțiunea ce trebuie efectuată pentru realizarea unui obiectiv primar asociat acesteia; realizarea unei sarcini fără atribuirea de competențe adecvate nu este posibilă; atribuirea de sarcini presupune fixarea de responsabilități.

7.2. Abrevieri

Nr. crt.	Abrevierea	Termenul abreviat
1.	TUIASI	Universitatea Tehnică "Gheorghe Asachi" din Iași
2..	PMR	Prorectoratul Managementul Resurselor
3.	SCIM	Sistemul de Control Intern Managerial
4.	CEAC	Comisia de Evaluarea și Asigurarea Calității
5.	DEAC	Departamentul pentru Evaluarea și Asigurarea Calității
6.	DGA	Direcția Generală Administrativă
7.	DRU	Direcția Resurse Umane
8.	SSM	Sănătate și Securitate în Muncă
9.	PSI	Prevenirea și Stingerea Incendiilor

8. DESCRIEREA ACTIVITĂȚII

8.1. Dispoziții generale

(1) Fișa individuală a postului este documentul care definește locul și contribuția postului în îndeplinirea obiectivelor organizaționale și individuale stabilite în cadrul Universității Tehnice "Gheorghe Asachi" din Iași, respectiv care precizează atribuțiile și responsabilitățile care îi revin salariatului ocupant.

(2) Întocmirea corectă a fișei individuale a postului facilitează evaluarea corectă și sintetică a postului, reprezentând un mijloc de analiză a muncii pentru fiecare salariat în parte și cuprinde caracteristicile efective ale postului respectiv, precum și responsabilitățile, obligațiile/îndatoririle ce revin angajatului față de Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași.

(3) Fișa individuală a postului reprezintă un document obligatoriu, va constitui anexă la contractul individual de muncă care stabilește sarcinile și responsabilitățile care îi revin salariatului ocupant al postului, condițiile de muncă, standardele de performanță, precum și caracteristicile personale necesare angajatului pentru îndeplinirea cerințelor postului.

8.2. Întocmirea, actualizarea, aprobarea și termenul de arhivare ale fișelor individuale ale posturilor pentru personalul didactic, didactic auxiliar și nedidactic titular din cadrul Universității Tehnice "Gheorghe Asachi" din Iași

(1) Fișa individuală a postului se întocmește obligatoriu de către conducătorul structurii organizatorice în care își desfășoară activitatea salariatul ocupant al postului, în vederea stabilirii sarcinilor și atribuțiilor specifice corespunzătoare postului ocupat, prin asigurarea conformității și legalității necesare susținerii deciziilor de angajare, evaluare și promovare a personalului din subordine, respectiv și cele corespunzătoare posturilor vacante și temporar vacante în vederea organizării concursurilor de ocupare a acestora.

(2) Completarea fișei individuale a postului se va realiza conform anexelor prezentei proceduri, după cum urmează:

a. pentru personalul didactic de predare

Universitatea Tehnică "Gheorghe Asachi" din Iași Direcția Resurse Umane Serviciul de Evidență a Resurselor Umane	Procedură privind întocmirea, actualizarea și aprobarea fișelor individuale ale posurilor pentru personalul didactic, didactic auxiliar și nedidactic titular din cadrul Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași	PO...	
		Ediția 1	Revizia 0
		Pagina 6/ 9	
		Exemplar nr. 1	

- Profesor universitar (**Anexa nr. 1_DRU.07 DID_Profesor universitar**)
 - Conferențiar universitar (**Anexa nr. 2_DRU.07 DID_Conferențiar universitar**)
 - Șef lucrări/ Lector universitar (**Anexa nr. 3_DRU.07 DID_Șef lucrări_ Lector universitar**)
 - Asistent universitar (**Anexa nr. 4_DRU.07 DID_Asistent universitar**)
 - b. pentru personalul didactic –auxiliar și nedidactic
 - Personal didactic auxiliar și nedidactic (**Anexa nr. 5_DRU.07 AUX-DID, NEDID**)
- (3) Fișa individuală a postului întocmită va fi semnată, astfel :
- a. salariat, Decan /Director de departament/șeful ierarhic superior unde este cazul, pentru personalul didactic, didactic auxiliar și nedidactic angajat în facultăți/departamente;
 - b. salariat, conducătorul structurii organizatorice/ șeful ierarhic superior pentru personalul didactic auxiliar și nedidactic angajat în cadrul structurilor organizatorice administrative.
- (4) Fișa individuală a postului se va întocmi în 3 exemplare originale, semnată și datată de salariat, de conducătorul structurii organizatorice, respectiv de șeful ierarhic al acestuia și va fi înaintată prin Registratura generală a Universității spre a fi aprobată de Rector.
- (5) Cele trei exemplare întocmite, semnate și aprobate se vor înainta prin Registratura generală a Universității la Direcția Resurse Umane – Serviciul de Evidență a Resurselor Umane - Birou Personal, pentru a fi distribuite astfel :
- 1 exemplar original, în vederea arhivării la dosarul de personal al salariatului ocupant al postului respectiv;
 - 1 exemplar original, în vederea transmiterii către salariat;
 - 1 exemplar original, în vederea transmiterii către conducătorul structurii organizatorice din care face parte salariatul.
- (6) Conținutul fișei individuale a postului este adus la cunoștința salariatului, anterior încheierii contractului individual de muncă sau modificării atribuțiilor/responsabilităților corespunzătoare în perioada derulării raporturilor de muncă cu Universitatea Tehnică "Gheorghe Asachi" din Iași.
- (7) Fișa individuală a postului corespunzătoare funcțiilor didactic- auxiliare și nedidactice, în cazul postului vacant care va fi scos la concurs, se va întocmi într - un singur exemplar original de către conducătorul structurii organizatorice de unde face parte postul respectiv și va fi transmisă prin Registratura generală a Universității la Direcția Resurse Umane - Serviciul de Evidență a Resurselor Umane împreună cu documentele specifice organizării concursului privind ocuparea unui post vacant sau temporar vacant. Exemplarul original al fișei individuale de post întocmit se va arhiva împreună cu celelalte documente la dosarul privind organizarea concursului privind ocuparea unui post vacant sau temporar vacant.
- (8) Termenul de definitivare al întocmirii fișei individuale a postului după semnarea acesteia de către conducătorul structurii organizatorice/șeful ierarhic superior, de către salariat și aprobarea de către Rector este anterior datei de angajare, respectiv datei aplicării modificărilor sarcinilor și atribuțiilor stabilite.
- (9) Fișa individuală a postului se actualizează de conducătorul structurii organizatorice cu ocazia fiecărei modificări, după cum urmează:
- a) modificarea sarcinilor și atribuțiilor corespunzătoare postului ocupat de personalul angajat ocupant al postului respectiv;
 - b) promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului angajat, din categoria personalului didactic- auxiliar și nedidactic;
 - c) modificarea prevederilor Regulamentului de Organizare și Funcționare al structurii organizatorice din care face parte salariatul sau al Universității Tehnice "Gheorghe Asachi" din Iași;
 - d) organizarea/reorganizarea activităților structurilor organizatorice ale universității.
- (10) În situația personalului didactic titular care îndeplinește pe o perioadă determinată, inclusiv perioada de mandat, funcții de conducere didactice, nu se întocmește o nouă fișă individuală a postului corespunzătoare, respectiv se întocmește un act adițional pentru perioada respectivă care va constitui anexă distinctă la contractul individual de muncă al persoanei respective.
- (11) În situația personalului didactic auxiliar și nedidactic căruia i se va distribui pe o perioadă determinată, atribuții și sarcini suplimentare, corespunzătoare unui alt post vacant, nu se va întocmi o nouă fișă individuală a postului corespunzătoare, respectiv se va întocmi un act adițional

Universitatea Tehnică "Gheorghe Asachi" din Iași Direcția Resurse Umane Serviciul de Evidență a Resurselor Umane	Procedură privind întocmirea, actualizarea și aprobarea fișelor individuale ale posurilor pentru personalul didactic, didactic auxiliar și nedidactic titular din cadrul Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași	PO...	
		Ediția 1	Revizia 0
		Pagina 7/ 9	
		Exemplar nr. 1	

pentru perioada respectivă care va constitui anexă la contractul individual de muncă al persoanei respective.

(12) Termenul de arhivare al fișelor individuale ale postului este permanent, fiind document justificativ în cadrul dosarului de personal al salariatului.

8.3. Comunicarea

(1) Fișa individuală a postului va fi comunicată salariatului de către conducătorul structurii organizatorice din care face parte pentru aducerea la cunoștință, respectiv semnarea acesteia, ulterior aceasta va fi transmisă prin Registratura generală a Universității în vederea aprobării de către Rector.

(2) Fișa individuală a postului aprobată de Rector va fi transmisă prin Registratura generală a Universității la Direcția Resurse Umane - Serviciul de Evidență Resurselor Umane-Biroul Personal, iar aceasta din urmă va proceda astfel:

- Exemplarul 1 – va fi păstrat la Direcția Resurse Umane - Serviciul de Evidență Resurse Umane – Biroul Personal, în vederea arhivării la dosarul de personal al salariatului ocupant al postului respectiv;

- Exemplarul 2 – se va transmite la salariat;

- Exemplarul 3 – se va transmite la conducătorul structurii organizatorice din care face parte salariatul.

(3) Orice solicitare adresată Universității Tehnice "Gheorghe Asachi" din Iași privind consultarea, verificarea, analizarea fișei individuale a postului salariaților va respecta regulamentul privind protecția datelor cu caracter personal și confidențialitatea conținutului acestora.

(4) Direcția Resurse Umane - Serviciul de Evidență Resurse Umane – Biroul Personal va elibera o copie a fișei individuale a postului, arhivată la dosarul personalului angajat, doar la solicitarea conducerii universității. Dacă salariatul sau conducătorul structurii organizatorice din care face parte salariatul solicită o copie "conform cu originalul" se va completa o cerere înregistrată prin Registratura generală a Universității care va fi aprobată de conducerea universității cu privire la această solicitare și care ulterior va fi transmisă la Direcția Resurse Umane în vederea soluționării solicitării.

(5) Netransmiterea fișelor individuale ale posturilor întocmite de către conducătorul structurii organizatorice, semnate de salariat, în vederea aprobării de către Rector poate constitui abatere disciplinară.

(6) În cazul în care salariatul refuză semnarea fișei individuale a postului întocmite de conducătorul structurii organizatorice, acesta va motiva refuzul în termen de maxim 2 zile lucrătoare de la luarea la cunoștință, prin formularea unei note justificative în care vor fi menționate obiecțiunile. Nota justificativă va fi analizată de conducătorul structurii organizatorice în sensul soluționării obiecțiunilor respective, în maxim 3 zile lucrătoare de la data primirii acesteia.

(7) În situația în care, salariatul refuză în continuare semnarea fișei individuale a postului, după revizuirea acesteia, atunci conducătorul structurii organizatorice va transmite salariatului la adresa de domiciliu o notificare însoțită de fișa individuală a postului – exemplarul original, în care se va menționa obligativitatea semnării exemplarelor convenite salariatului, angajatorului și conducătorului structurii organizatorice, respectiv se va înscrie că menținerea refuzului nejustificat poate constitui abatere disciplinară.

(8) Dacă în termen de 10 zile lucrătoare de la data transmiterii notificării salariatului care a refuzat semnarea fișei individuale a postului, acesta nu o semnează, atunci conducătorul structurii organizatorice va aduce la cunoștința conducerii universității prin Registratura generală a Universității această situație cu privire la stabilirea măsurilor ce se impun în vederea soluționării (se va anexa și dovada transmiterii către salariat a notificării însoțite de fișa individuală a postului, exemplarul original convenit salariatului).

(9) Toate documentele întocmite, respectiv fișa individuală a postului – exemplarul original al universității, se vor transmite prin Registratura generală a Universității la Direcția Resurse Umane – Serviciul de Evidență Resurse Umane – Biroul Personal, în vederea arhivării la dosarul de personal al salariatului care a refuzat semnarea, până la soluționarea situației corespunzătoare.

Universitatea Tehnică "Gheorghe Asachi" din Iași Direcția Resurse Umane Serviciul de Evidență a Resurselor Umane	Procedură privind întocmirea, actualizarea și aprobarea fișelor individuale ale posurilor pentru personalul didactic, didactic auxiliar și nedidactic titular din cadrul Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași		PO...
			Ediția 1 Revizia 0
			Pagina 8/ 9
			Exemplar nr. 1

8.4. Valorificarea rezultatelor activității

(1) Salariații au luat la cunoștință atribuțiile/responsabilitățile înscrise în fișa individuală a postului și cunosc obligația îndeplinirii acestora.

(2) Conducătorii structurilor organizatorice din cadrul universității cunosc obligația întocmirii/actualizării/ modificării/ transiterii spre aprobare a fișelor individuale ale posturilor salariaților din subordine.

(3) Fișa individuală a postului - exemplarul universității, întocmită/actualizată/modificată/semnată/aprobată se arhivează la dosarul de personal al salariatului.

8.5. Dispoziții finale

(1) Procedura privind întocmirea, actualizarea și aprobarea fișelor individuale ale posturilor pentru personalul didactic, didactic auxiliar și nedidactic titular, se completează de drept, cu actele normative în vigoare.

(2) Orice modificare și completare a prezentei proceduri, se avizează de către Consiliul de Administrație, se aprobă de Senatul Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași și intră în vigoare începând cu ziua următoare celei în care a fost aprobată.

(3) Începând cu data de 01 septembrie 2021, în termen de 90 de zile, conducătorii structurilor organizatorice/șefii ierarhici care au în subordine personal didactic auxiliar și nedidactic reîntocmesc Fișa individuală a postului pentru personalul didactic auxiliar și nedidactic din subordine, conform modelului din Anexa nr. 5 a prezentei proceduri, după care vor transmite, prin Registratura generală a Universității, în vederea aprobării de către Rector, arhivării exemplarului angajatorului la dosarul de personal al salariatului, respectiv distribuirii de către Direcția Resurse Umane – Serviciul de Evidență Resurse Umane – Biroul Personal a exemplarelor cuvenite salariatului și conducătorului structurii organizatorice. Modificările ulterioare se vor face în conformitate cu prevederile din capitolul 8.2, art. (9) ale prezentei proceduri.

Fișele individuale ale posturilor întocmite și semnate vor fi înaintate, prin Registratura generală a Universității spre aprobare Rectorului, cu OPIS și vor fi grupate în ordinea alfabetică a salariaților. Numărul de înregistrare va fi înscris pe OPIS.

(4) Fișele individuale ale posturilor pentru personal didactic, întocmite de conducătorii facultăților și D.P.P.D. conform modelelor din Anexele nr. 1,2,3,4 ale prezentei proceduri, vor fi transmise prin Registratura generală a Universității, în vederea aprobării de către Rector, respectiv a arhivării exemplarului angajatorului la dosarul de personal al salariatului și distribuirii de către Direcția Resurse Umane – Serviciul de Evidență Resurse Umane – Biroul Personal a exemplarelor cuvenite salariatului și conducătorului structurii organizatorice, începând cu prima zi a anului universitar 2021-2022, în termen de 90 de zile. Modificările ulterioare se vor face în conformitate cu prevederile din capitolul 8.2, art. (9) ale prezentei proceduri.

Fișele individuale ale posturilor întocmite și semnate vor fi înaintate prin Registratura generală a Universității spre aprobare Rectorului, cu OPIS și vor fi grupate în ordinea alfabetică a salariaților. Numărul de înregistrare va fi înscris pe OPIS.

9. RESPONSABILITĂȚI ÎN DERULAREA ACTIVITĂȚII

9.1. Senatul universității

- aprobă procedura.

9.2. Consiliul de Administrație

- avizează procedura.

9.3. D.E.A.C.

- verifică și analizează procedura.

9.4. Rectorul universității

- dispune măsuri pentru îndeplinirea procedurii;

Universitatea Tehnică "Gheorghe Asachi" din Iași Direcția Resurse Umane Serviciul de Evidență a Resurselor Umane	Procedură privind întocmirea, actualizarea și aprobarea fișelor individuale ale posurilor pentru personalul didactic, didactic auxiliar și nedidactic titular din cadrul Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași	PO...	
		Ediția 1	Revizia 0
		Pagina 9/ 9	
		Exemplar nr. 1	

- alocă resurse pentru aplicarea procedurii.

9.5. Conducătorii structurilor organizatorice

- aplică și respectă procedura.

9.6. Director Resurse Umane

- aplică și respectă procedura.

10. ANEXE ȘI FORMULARE

Anexa nr.1 DRU.07_DID_Profesor universitar

Anexa nr.2 DRU.07_DID_Conferențiar universitar

Anexa nr.3 DRU.07_DID_Șef lucrări/ Lector universitar

Anexa nr.4 DRU.07_DID_Asistent universitar

Anexa nr.5 DRU.07_AUX-DID, NEDID

11. CUPRINS

Numărul componentei în cadrul procedurii	Denumirea componentei în cadrul procedurii	Pagina
1	Lista responsabililor cu elaborarea, verificarea și aprobarea ediției/reviziei	1
2	Situația edițiilor și a reviziilor în cadrul edițiilor	2
3	Lista de difuzare	2
4	Scop	2
5	Domeniul de aplicare	2
6	Documente de referință	2
7	Definiții și abrevieri	3-
8	Descrierea activității	5-8
9	Responsabilități în derularea activității	8
10	Anexe și formulare: Anexa nr.1 DRU.07_DID_Profesor universitar Anexa nr.2 DRU.07_DID_Conferențiar universitar Anexa nr.3 DRU.07_DID_Șef lucrări/ Lector universitar Anexa nr.4 DRU.07_DID_Asistent universitar Anexa nr.5 DRU.07_AUX-DID, NEDID	9
11	Cuprins	9

Se aprobă,
Rector

Fișa postului

Anexa la Contractul individual de muncă nr.

I. Elemente de identificare a postului

Nume și prenume	
Denumirea postului	Profesor universitar
Clasificarea ocupațiilor din România	231005
Facultatea	
Departamentul	
Încadrarea (titular/asociat)	

II. Relații profesionale:

- ierarhice de subordonare: decan, director de departament;
- de colaborare: cu personalul didactic, didactic auxiliar și nedidactic din cadrul universității.

III. Atribuții specifice postului:

- Proiectarea activității didactice;
- Proiectarea activităților-suport pentru învățarea în mediul online;
- Proiectarea instrumentelor de evaluare aplicabile online;
- Organizarea și desfășurarea activităților didactice curriculare în mediul universitar și online;
- Elaborarea instrumentelor de evaluare;
- Administrarea instrumentelor de evaluare;
- Elaborarea și aplicarea unor instrumente de evaluare a activității online;
- Aprecierea cantitativă și calitativă a rezultatelor studenților;
- Notarea, interpretarea și comunicarea rezultatelor evaluării;
- Coordonarea practicii/pregătirea practicii;
- Îndrumarea elaborării lucrărilor de diplomă;
- Îndrumarea elaborării proiectelor de disertație;

- Evaluarea studenților în cadrul comisiilor de finalizare a studiilor și activități complementare asociate;
- Membru în comisii în cadrul stagiului de pregătire la doctorat;
- Evaluarea în cadrul concursurilor de admitere;
- Activități în comisii de concurs pentru posturi didactice în învățământul superior;
- Îndrumarea cercurilor științifice studențești;
- Activități de mentorat;
- Participarea în comisii și consilii în interesul învățământului;
- Actualizarea anuală a fișelor de disciplină;
- Participarea la manifestări științifice;
- Organizarea de manifestări științifice;
- Participarea în proiecte de dezvoltare instituțională;
- Activități de management academic pentru susținerea procesului de învățământ și de cercetare;
- Activități de dezvoltare a laboratoarelor didactice și/sau de cercetare științifică;
- Implicarea în realizarea ofertei educaționale;
- Promovarea ofertei educaționale și a sistemului de valori al universității la nivelul comunității;
- Participarea și implicarea în procesul decizional în cadrul instituției și la elaborarea și implementarea proiectului instituțional;
- Aplicarea cunoștințelor/abilităților/competențelor dobândite;
- Contribuția la dezvoltarea instituțională și la promovarea imaginii universității;
- Inițierea și derularea unor proiecte și parteneriate;
- Promovarea de activități de învățare interactive prin utilizarea unor instrumente realizate cu ajutorul tehnologiei;
- Implicarea în prevenirea și combaterea violenței și bullyingului în mediul universitar și/sau în mediul online;
- Alte activități în interesul învățământului și/sau dezvoltării instituționale;
- Propuneri de granturi și proiecte de cercetare cu mediul economic;
- Activități de cercetare științifică fundamentală;
- Activități de cercetare științifică aplicativă;
- Activități de evaluare a cercetării științifice în universitate;
- Activități de invenție;
- Elaborarea cărților de specialitate;
- Activități de dezvoltare tehnologică pentru valorificarea brevetelor și altor rezultate ale cercetării științifice;
- Activități de consultanță de specialitate, asistență tehnică sau servicii de specialitate;
- Activități de cercetare științifică în cadrul unor granturi/proiecte de cercetare științifică cu terții;
- Activități de elaborare a lucrărilor științifice pentru conferințe naționale și internaționale și pentru publicare în reviste de specialitate;

- Întocmirea rapoartelor de evaluare și autoevaluare impuse prin procedurile universității;
- Întocmirea periodică a rapoartelor privind rezultatele cercetării.

IV. Responsabilități:

- Respectă prevederile Cartei Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași;
- Respectă prevederile Codului de etică și deontologie profesională universitară;
- Respectă prevederile Regulamentului Intern al Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași, COD REG.01;
- Respectă prevederile Contractului Colectiv de Muncă la nivelul Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași;
- Respectă prevederile Legii Educației Naționale nr. 1/2011, a standardelor ARACIS;
- Respectă prevederile Codului muncii (Legea nr. 53/2003);
- Participă la activitățile care asigură buna funcționare a universității/facultății/departamentului;
- Respectă normele, procedurile de sănătate și securitate a muncii, de prevenire și stingere a incendiilor și de situații de urgență pentru toate tipurile de activități desfășurate în cadrul universității.

Prezenta fișă de post s-a întocmit în trei exemplare: un exemplar pentru angajat, un exemplar la departament și un exemplar care se va păstra la Direcția Resurse Umane, la dosarul personal al salariatului.

Decan,

Semnătura:

Salariat,

Semnătura:

Data:

Director de departament,

Semnătura:

Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași

Se aprobă
Rector

Fișa postului
Anexa la Contractul individual de muncă nr.

I. Elemente de identificare a postului

Nume și prenume	
Denumirea postului	Conferențiar universitar
Clasificarea ocupațiilor din România	231002
Facultatea	
Departamentul	
Încadrarea (titular/asociat)	

II. Relații profesionale:

- ierarhice de subordonare: decan, director de departament;
- de colaborare: cu personalul didactic, didactic auxiliar și nedidactic din cadrul universității.

III. Atribuții specifice postului:

- Proiectarea activității didactice;
- Proiectarea activităților-suport pentru învățarea în mediul online;
- Proiectarea instrumentelor de evaluare aplicabile online;
- Organizarea și desfășurarea activităților didactice curriculare în mediul universitar și online;
- Elaborarea instrumentelor de evaluare;
- Administrarea instrumentelor de evaluare;
- Elaborarea și aplicarea unor instrumente de evaluare a activității online;
- Aprecierea cantitativă și calitativă a rezultatelor studenților;
- Notarea, interpretarea și comunicarea rezultatelor evaluării;
- Coordonarea practicii/pregătirea practicii;
- Îndrumarea elaborării lucrărilor de diplomă;
- Îndrumarea elaborării proiectelor de disertație;
- Evaluarea studenților în cadrul comisiilor de finalizare a studiilor și activități complementare asociate;

- Membru în comisii în cadrul stagiului de pregătire la doctorat;
- Evaluarea în cadrul concursurilor de admitere;
- Activități în comisii de concurs pentru posturi didactice în învățământul superior;
- Îndrumarea cercurilor științifice studențești;
- Activități de mentorat;
- Participarea în comisii și consilii în interesul învățământului;
- Actualizarea anuală a fișelor de disciplină și a fișelor de laborator;
- Participarea la manifestări științifice;
- Organizarea de manifestări științifice;
- Participarea în proiecte de dezvoltare instituțională;
- Activități de management academic pentru susținerea procesului de învățământ și de cercetare;
- Activități de dezvoltare a laboratoarelor didactice și/sau de cercetare științifică;
- Implicarea în realizarea ofertei educaționale;
- Promovarea ofertei educaționale și a sistemului de valori al universității la nivelul comunității;
- Participarea și implicarea în procesul decizional în cadrul instituției și la elaborarea și implementarea proiectului instituțional;
- Aplicarea cunoștințelor/abilităților/competențelor dobândite;
- Contribuția la dezvoltarea instituțională și la promovarea imaginii universității;
- Inițierea și derularea unor proiecte și parteneriate;
- Promovarea de activități de învățare interactive prin utilizarea unor instrumente realizate cu ajutorul tehnologiei;
- Implicarea în prevenirea și combaterea violenței și bullyingului în mediul universitar și/sau în mediul online;
- Alte activități în interesul învățământului și/sau dezvoltării instituționale;
- Propuneri de granturi și proiecte de cercetare cu mediul economic;
- Activități de cercetare științifică fundamentală;
- Activități de cercetare științifică aplicativă;
- Activități de evaluare a cercetării științifice în universitate;
- Activități de invenție;
- Elaborarea cărților de specialitate;
- Activități de dezvoltare tehnologică pentru valorificarea brevetelor și altor rezultate ale cercetării științifice;
- Activități de consultanță de specialitate, asistență tehnică sau servicii de specialitate;
- Activități de cercetare științifică în cadrul unor granturi/proiecte de cercetare științifică cu terții;
- Activități de elaborare a lucrărilor științifice pentru conferințe naționale și internaționale și pentru publicare în reviste de specialitate;
- Întocmirea rapoartelor de evaluare și autoevaluare impuse prin procedurile universității;

- Întocmirea periodică a rapoartelor privind rezultatele cercetării.

IV. Responsabilități:

- Respectă prevederile Cartei Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași;
- Respectă prevederile Codului de etică și deontologie profesională universitară;
- Respectă prevederile Regulamentului Intern al Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași, COD REG.01;
- Respectă prevederile Contractului Colectiv de Muncă la nivelul Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași;
- Respectă prevederile Legii Educației Naționale nr. 1/2011, a standardelor ARACIS;
- Respectă prevederile Codului muncii (Legea nr. 53/2003);
- Participă la activitățile care asigură buna funcționare a universității/facultății/departamentului;
- Respectă normele, procedurile de sănătate și securitate a muncii, de prevenire și stingere a incendiilor și de situații de urgență pentru toate tipurile de activități desfășurate în cadrul universității;

Prezenta fișă de post s-a întocmit în trei exemplare: un exemplar pentru angajat, un exemplar la departament și un exemplar care se va păstra la Direcția Resurse Umane, la dosarul personal al salariatului.

Decan,

Semnătura:

Salariat,

Semnătura:

Data :

Director de departament,

Semnătura:

Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași

Fișa postului

Anexa la Contractul individual de muncă nr.

I. Elemente de identificare a postului

Nume și prenume	
Denumirea postului	Șef lucrări/lector universitar
Clasificarea ocupațiilor din România	231003
Facultatea	
Departamentul	
Încadrarea (titular/asociat)	

II. Relații profesionale:

- ierarhice de subordonare: decan, director de departament, cadrele didactice care coordonează disciplinele la care susține ore de aplicații;
- de colaborare: cu personalul didactic, didactic auxiliar și nedidactic din cadrul universității.

III. Atribuții specifice postului:

- Evaluarea studenților în cadrul activităților didactice;
- Consultații pentru studenți;
- Proiectarea activității didactice;
- Proiectarea activităților-suport pentru învățarea în mediul online;
- Proiectarea instrumentelor de evaluare aplicabile online;
- Organizarea și desfășurarea activităților didactice curriculare în mediul universitar și online;
- Elaborarea instrumentelor de evaluare;
- Administrarea instrumentelor de evaluare;
- Elaborarea și aplicarea unor instrumente de evaluare a activității online;
- Aprecierea cantitativă și calitativă a rezultatelor studenților;
- Notarea, interpretarea și comunicarea rezultatelor evaluării;

- Coordonarea practicii/pregătirea practicii;
- Îndrumarea elaborării lucrărilor de diplomă;
- Îndrumarea cercurilor științifice studențești;
- Evaluarea în cadrul concursurilor de admitere;
- Activități de mentorat;
- Participarea în comisii și consilii în interesul învățământului;
- Participarea la manifestări științifice;
- Organizarea de manifestări științifice;
- Participarea în proiecte de dezvoltare instituțională;
- Activități de dezvoltare a laboratoarelor didactice;
- Implicarea în realizarea ofertei educaționale;
- Promovarea ofertei educaționale și a sistemului de valori al universității la nivelul comunității;
- Participarea și implicarea în procesul decizional în cadrul instituției și la elaborarea și implementarea proiectului instituțional;
- Aplicarea cunoștințelor/abilităților/competențelor dobândite;
- Contribuția la dezvoltarea instituțională și la promovarea imaginii universității;
- Inițierea și derularea unor proiecte și parteneriate;
- Promovarea de activități de învățare interactive prin utilizarea unor instrumente realizate cu ajutorul tehnologiei;
- Implicarea în prevenirea și combaterea violenței și bullyingului în mediul universitar și/sau în mediul online;
- Alte activități în interesul învățământului și/sau dezvoltării instituționale;
- Propuneri de granturi și proiecte de cercetare cu mediul economic;
- Activități de cercetare științifică fundamentală;
- Activități de cercetare științifică aplicativă;
- Activități de inventică;
- Elaborarea cărților de specialitate;
- Activități de dezvoltare tehnologică pentru valorificarea brevetelor și altor rezultate ale cercetării științifice;
- Activități de consultanță de specialitate, asistență tehnică sau servicii de specialitate;
- Activități de cercetare științifică în cadrul unor granturi/proiecte de cercetare științifică cu terții;
- Activități de elaborare a lucrărilor științifice pentru conferințe naționale și internaționale și pentru publicare în reviste de specialitate;
- Întocmirea rapoartelor de evaluare și autoevaluare impuse prin procedurile universității;
- Întocmirea periodică a rapoartelor privind rezultatele cercetării.

IV. Responsabilități:

- Respectă prevederile Cartei Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași;
- Respectă prevederile Codului de etică și deontologie profesională universitară;
- Respectă prevederile Regulamentului Intern al Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași, COD REG.01;
- Respectă prevederile Contractului Colectiv de Muncă la nivelul Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași;
- Respectă prevederile Legii Educației Naționale nr. 1/2011, a standardelor ARACIS;
- Respectă prevederile Codului muncii (Legea nr. 53/2003);
- Participă la activitățile care asigură buna funcționare a universității/facultății/departamentului;
- Respectă normele, procedurile de sănătate și securitate a muncii, de prevenire și stingere a incendiilor și de situații de urgență pentru toate tipurile de activități desfășurate în cadrul universității.

Prezenta fișă de post s-a întocmit în trei exemplare: un exemplar pentru angajat, un exemplar la departament și un exemplar care se va păstra la Direcția Resurse Umane, la dosarul personal al salariatului.

Decan,
Semnătura:

Salariat,
Semnătura:
Data:

Director de departament,
Semnătura:

Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași

Fișa postului

Anexa la Contractul individual de muncă nr.

I. Elemente de identificare a postului

Nume și prenume	
Denumirea postului	Asistent universitar
Clasificarea ocupațiilor din România	231001
Facultatea	
Departamentul	
Încadrarea (titular/asociat)	

II. Relații profesionale:

- ierarhice de subordonare: decan, director de departament, cadrele didactice care coordonează disciplinele la care susține ore de aplicații;
- de colaborare: cu personalul didactic, didactic auxiliar și nedidactic din cadrul universității.

III. Atribuții specifice postului:

- Evaluarea studenților în cadrul activităților didactice;
- Consultații pentru studenți;
- Proiectarea activității didactice;
- Proiectarea activităților-suport pentru învățarea în mediul online;
- Proiectarea instrumentelor de evaluare aplicabile online;
- Elaborarea instrumentelor de evaluare;
- Administrarea instrumentelor de evaluare;
- Elaborarea și aplicarea unor instrumente de evaluare a activității online;
- Aprecierea cantitativă și calitativă a rezultatelor studenților;
- Coordonarea practicii/pregătirea practicii;

- Îndrumarea cercurilor științifice studentești;
- Activități de mentorat;
- Participarea la manifestări științifice;
- Organizarea de manifestări științifice;
- Activități de dezvoltare a laboratoarelor didactice;
- Participă la organizarea admiterii;
- Implicarea în realizarea ofertei educaționale;
- Promovarea ofertei educaționale și a sistemului de valori al universității la nivelul comunității;
- Participarea și implicarea în procesul decizional în cadrul instituției și la elaborarea și implementarea proiectului instituțional;
- Aplicarea cunoștințelor/abilităților/competențelor dobândite;
- Contribuția la dezvoltarea instituțională și la promovarea imaginii universității;
- Promovarea de activități de învățare interactive prin utilizarea unor instrumente realizate cu ajutorul tehnologiei;
- Implicarea în prevenirea și combaterea violenței și bullyingului în mediul universitar și/sau în mediul online;
- Alte activități în interesul învățământului și/sau dezvoltării instituționale;
- Activități de cercetare științifică fundamentală;
- Activități de cercetare științifică aplicativă;
- Activități de invenție;
- Elaborarea cărților de specialitate;
- Activități de dezvoltare tehnologică pentru valorificarea brevetelor și altor rezultate ale cercetării științifice;
- Activități de consultanță de specialitate, asistență tehnică sau servicii de specialitate;
- Activități de cercetare științifică în cadrul unor granturi/proiecte de cercetare științifică cu terții;
- Activități de elaborare a lucrărilor științifice pentru conferințe naționale și internaționale și pentru publicare în reviste de specialitate;
- Întocmirea rapoartelor de evaluare și autoevaluare impuse prin procedurile universității;
- Întocmirea periodică a rapoartelor privind rezultatele cercetării.

IV. Responsabilități:

- Respectă prevederile Cartei Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași;
- Respectă prevederile Codului de etică și deontologie profesională universitară;
- Respectă prevederile Regulamentului Intern al Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași, COD REG.01;
- Respectă prevederile Contractului Colectiv de Muncă la nivelul Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași;
- Respectă prevederile Legii Educației Naționale nr. 1/2011, a standardelor ARACIS;
- Respectă prevederile Codului muncii (Legea nr. 53/2003);

- Participă la activitățile care asigură buna funcționare a universității/facultății/departamentului;
- Respectă normele, procedurile de sănătate și securitate a muncii, de prevenire și stingere a incendiilor și de situații de urgență pentru toate tipurile de activități desfășurate în cadrul universității.

Prezenta fișă de post s-a întocmit în trei exemplare: un exemplar pentru angajat, un exemplar la departament și un exemplar care se va păstra la Direcția Resurse Umane, la dosarul personal al salariatului.

Decan,

Semnătura:

Salariat,

Semnătura:

Data:

Director de departament,

Semnătura:

Se aprobă,
Rector,

FIȘA POSTULUI

anexa nr. la contractul individual de muncă nr.(*)
nume/ prenume salariat ocupant al postului(*)

(*)Notă:

În situația întocmirii fișei individuale corepunzătoare unui post vacant sau temporar vacant care se va scoate la concurs nu se vor completa referințe cu privire la numărul anexei și numele și prenumele salariatului

I. Elemente de identificare ale postului

1.Structura organizatorică (locul de muncă):	
2.Actul administrativ intern emis (tip/nr./data):	☐ privind organizarea concursului de ocupare a postului vacant sau temporar vacant ☐ privind organizarea examenului de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare ☐ privind numirea temporară ☐ privind actualizarea/modificarea sarcinilor/atribuțiilor/responsabilităților
2.Denumirea postului :	
3.Tipul postului: (didactic/didactic auxiliar/nedidactic)	☐ permanent – din data de ☐ temporar – din data de până la data de
4.Nivelul postului:	☐ de conducere ☐ de coordonare ☐ de execuție
5.a.Gradul funcției de conducere (I/II): b.Grad/ Treaptă profesională corespunzătoare funcției:	
6.Numărul poziției postului din statul de funcții corespunzător structurii organizatorice:	
7.Cod COR:	
8.Nivel studii:	☐ Studii superioare (S) ☐ Studii de scurtă durată (SSD) ☐ Studii postliceale (PLM) ☐ Studii medii (M)

Semnătura
conducătorului structurii organizatorice,

Semnătura
salariatului,

Data

	○ Studii gimnaziale (G)
9. Timpul de muncă	○ normă întreagă ○ timp parțial
10. Condiții de muncă:	○ normale ○ toxicitate
11. Domeniul de studii:	
12. Vechime în muncă:	
13. Vechime în specialitate:	
14. Competențe:	
15. Relații: a) ierarhice (de subordonare):	
b) funcționale (în cadrul structurii organizatorice):	
c) de colaborare (cu alte structuri organizatorice):	
16. Delegare de sarcini:	
17. Certificate/ Atestate/ Diplome / Alte documente relevante care atestă efectuarea unor specializări / calificări:	

II. Descrierea activităților corespunzătoare postului

1. Atribuții

- (1).....
- (2).....
- (inclusiv cele privind SSM și PSI)

1. Responsabilități

- (1)
- (2) răspunde de realizarea calitativă și la termen a lucrărilor specifice activității;
- (3) răspunde de legalitatea, confidențialitatea și corectitudinea datelor și informațiilor specifice activității;
- (4) respectă prevederile Regulamentului Intern al Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași
- (5) respectă prevederile Regulamentului de Organizare și Funcționare TUIASI și al structurii organizatorice din care face parte;
- (6) respectă prevederile Contractului colectiv de muncă la nivelul TUIASI;
- (7) respectă prevederile Codului de etică profesională;
- (8) respectă normele, procedurile de sănătate și securitate a muncii, de prevenire și stingere a incendiilor, precum și de situații de urgență, în condițiile legii;
- (9) răspunde de aplicarea corectă a normelor legale privind activitatea în cadrul structurii/compartimentului;
- (10) răspunde de lucrările întocmite și semnate;

Semnătura
conducătorului structurii organizatorice,

Semnătura
salariatului,

Data

(11) răspunde prin activitatea depusă de respectarea principiului responsabilității, principiul bunei administrări și principiul unei bune conduite, cu un grad înalt de profesionalism și dăruire, în condiții de eficiență, eficacitate și economicitate în folosirea resurselor și bunurilor din patrimoniul universității;

(12) respectă prevederile stabilite în procedurile de proces/sistem, operaționale/de lucru aprobate;

(13) îndeplinește și alte sarcini repartizate de angajator.

2. Norme etice obligatorii

- (1)
- (2) va aborda un comportament care să exercite o influență pozitivă asupra colaboratorilor;
- (3) în toate activitățile pe care le desfășoară va fi călăuzit de obiectivitate, sollicitudine, adevăr, sobrietate și bun gust;
- (4) va respecta competența profesională a colegilor, va lucra în echipă, va susține și va promova obiectivele structurii de unde provine;
- (5) va servi cu responsabilitate interesele universității, ale conducerii, ale salariaților;
- (6) va respecta programul de lucru;
- (7) va contribui la promovarea imaginii universității;
- (8) adoptă permanent un comportament în măsură să promoveze imaginea și interesele universității.

IV. Acte normative de referință ce vor fi aplicate și respectate de ocupantul postului

- (1)
- (2)

V. Răspunderea disciplinară

Neîndeplinirea corectă și la termen a sarcinilor și atribuțiilor de serviciu stabilite atrage după sine sancționarea disciplinară, materială, civilă sau penală conform prevederilor legii.

Întocmită de :

Numele și prenumele

Funcția de conducere

Semnătura

Data întocmirii

Contrasemnată de:

Numele și prenumele

Semnătura
conducătorului structurii organizatorice,

Semnătura
salariațului,

Data

Funcția
Semnătura
Data contrasemnării

Luat la cunoștință de către ocupantul postului:

Numele și prenumele
Funcția
Semnătura
La data de

Prezenta fișă individuală de post a fost întocmită în 3 exemplare originale și va fi distribuită în cazul postului ocupat, după semnarea de către salariat și conducătorul structurii organizatorice/ șeful ierarhic al acestuia, ulterior aprobată de Rector, astfel :

- Exemplarul 1 – la Direcția Resurse Umane - Serviciul de Evidență Resurse Umane – Biroul Personal, transmis prin Registratura TUIASI în vederea arhivării la dosarul de personal al salariatului ocupant al postului respectiv;
- Exemplarul 2 – la salariat;
- Exemplarul 3 – la conducătorul structurii organizatorice/șeful ierarhic din care face parte salariatul.

Semnătura
conducătorului structurii organizatorice,

Semnătura
salariatului,

Data