

**CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ
PENTRU ACTIVITĂȚI ÎN REGIM PLATA CU ORA, PE DURATĂ DETERMINATĂ, CU TIMP
PARȚIAL DE LUCRU
(EMPLOYMENT CONTRACT FOR HOURLY PAYMENT ACTIVITIES IN THE FIXED TERM CONTRACT WITH PARTIAL
WORKING TIME)**

încheiat și înregistrat sub nr.⁽¹⁾din data de..... în registrul general de evidență a salariaților.

concluded and recorded under no.on the date of..... in the general record of employees

A. Părțile contractului

UNIVERSITATEA TEHNICĂ „GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI, cu sediul în Bld. Prof. Dimitrie Mangeron nr.67, cod fiscal 4701606, telefon 0232/278683, reprezentată legal prin **Prof. univ. dr. ing. Dan CAȘCAVAL**, în calitate de **Rector**

A. Contract parties

“Gheorghe Asachi” TECHNICAL UNIVERSITY OF IAȘI, whose address is in Iași, bld. Prof. Dimitrie Mangeron, no. 67, tax identification number: 4701606, telephone: 0232/278683, legally represented by **Professor Eng. Dan CAȘCAVAL, PhD**, in his capacity of **Rector**,

Și

And

DI./D-na..... domiciliat/ă în localitatea....., Str..... nr....., bl....., sc....., ap.....,sectorul...../județul....., posesor/posezoare a cărții de identitate seria....., nr....., eliberată de, la data de....., CNP.....

Mr./Mrs., whose address is at, str.,no. ..., flat....., apt....., sector....., the county of, owner of the national ID/passport with the seriesno., issued by on, CNP (national identification number)

În baza art.10 din Legea nr. 53/2003- Codul Muncii, art. 288 alin. 1, art. 296 din Legea nr.1/2011 a Educației Naționale, cu modificările și completările ulterioare, se încheie prezentul contract individual de muncă prin care se convin următoarele:

In the base of art 10 from Law no. 53 /2003 – Labor Code, art. 288 alin. 1, art. 296 from Law no. 1/2011 of Education, with all subsequent completions and modifications, it concludes the present employment contract as it follows:

B. Obiectul contractului: activitate didactică în regim plata cu ora din postul⁽²⁾ rezervat, vacant sau temporar vacant, poziția/pozițiile nr..... din Statele de funcții ale Departamentului...../Facultății.....

B. Object of the contract: teaching activities in the hourly payment regime from the reserved position, vacant or temporarily vacant, position / positions no of the States of functions of the Department.....from the Faculty of.....

C. Durata contractului: determinată⁽³⁾, aferentă activității didactice desfășurate în regim plata cu ora, în anul universitar 2021 – 2022:

C. Contract duration: fixed term, according to the period of teaching activities developed in hourly payment regime from the university year .2021-2022:

- (1) 1.01.10.2021-05.06.2022 (perioada întregului an universitar)
- (2) 2.01.10.2021-23.01.2022 (perioada semestrului I)
- (3) 3.01.10.2021-23.01.2022 (perioada semestrului I, pentru posturile didactice vacante care vor fi scoase la concurs în semestrul II)
- (4) 4.21.02.2022-05.06.2022 (perioada semestrului II)
- (5) 5.27.06.2022-05.08.2022 (perioada semestrului II sau pe parcursul întregului an universitar, unde este cazul)

D. Locul de muncă: Activitatea didactică se desfășoară la Facultatea, conform Fișei postului didactic rezervat, vacant sau temporar vacant, anexă la prezentul contract individual de muncă.

E. Felul muncii:

Funcția⁽²⁾ corespunzătoare postului didactic rezervat, vacant sau temporar vacant din Statele de funcții:

1. Profesor universitar / COR 231005
2. Conferențiar universitar/ COR 231002
3. Șef lucrări/ Lector universitar / COR 231003
4. Asistent universitar/ COR 231001

F. Atribuții:

Conform Fișei postului didactic rezervat, vacant sau temporar vacant, anexă la prezentul contract individual de muncă.

G. Durata muncii: o fracțiune de normă, max 4 ore fizice / zi.

Repartizarea programului de lucru: lunar, inegal, în funcție de activitățile didactice desfășurate.

H. Salarizarea

1. **Salariul de bază⁽⁵⁾..... lei**, în baza căruia se calculează tariful orar aprobat conform Metodologiei privind plata activităților didactice în regim de plată cu ora pentru anul universitar 2021 - 2022.
2. Salarizarea stabilită conform prezentului contract individual de muncă se va menține pe toată durata acestuia.

- (1) 1.01.10.2021-05.06.2022 (whole academic year)
- (2) 2.01.10.2021-23.01.2022 (semester I)
- (3) 3.01.10.2021-23.01.2022 (semester I, for teaching positions that will be subject to be occupied in semester II)
- (4) 4.21.02.2022-05.06.2022 (semester II)
- (5) 5.27.06.2022-05.08.2022 (semester II or the whole academic year, where is the case)

D. Place of work: The teaching activities will take place at the Faculty of....., according to the specific File of the reserved teaching position, vacant or temporarily vacant, annex to this individual employment contract.

E. Type of work:

Position corresponding to the reserved, vacant or temporarily vacant teaching post in the State staff positions:

1. Professor / COR 231005
2. Associate professor / COR 231002
3. Works chief/lector /COR 231003
4. Assistant professor / COR 231001

F. Job's duties and responsibilities:

According to the file of the reserved teaching post, vacant or temporarily vacant, annex to this individual employment contract.

G. Working hours: a fraction of the full position, maximum 4 hours / day.

The distribution of the working time is: monthly, unequal, according to the developed didactical activities.

H. Wages

1. **Base salary lei**, based on which the hourly rate approved according to the Methodology regarding the payment of teaching activities in hourly payment for the academic year 2021 - 2022 is calculated.
2. Wages established through this contract will be maintained for its whole duration.

I. Drepturi și obligații ale părților:

Cadrul didactic are în principal, următoarele **drepturi**:

- a) dreptul la remunerare pentru activitatea desfășurată prin plata cu ora;
- b) dreptul la securitate și sănătate în muncă;
- c) dreptul la egalitate de șanse și tratament.

Cadrului didactic îi revin, în principal, următoarele **obligații**:

- a) obligația de a realiza activitățile repartizate, inclusiv activitățile de evaluare;
- b) obligația de a respecta regulamentele instituției;
- c) obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate;
- d) obligația de a respecta secretul de serviciu;
- e) obligația de a respecta prevederile Codului de etică universitară;
- f) obligația de a respecta prevederile Legii nr.1/2011 referitoare la statutul pe care îl deține, precum și obligațiile care-i revin în acest context.

UNIVERSITATEA TEHNICĂ „GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI are, în principal, următoarele **drepturi**:

- a) să emită dispoziții cu caracter obligatoriu pentru cadrul didactic, sub rezerva legalității lor;
- b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a obligațiilor care decurg din prezentul contract.

UNIVERSITĂȚII TEHNICE „GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI îi revin în principal, următoarele **obligații**:

- a) să acorde cadrului didactic remunerația pentru activitatea depusă, conform lit.H;
- b) să înmâneze un exemplar din contractul individual de muncă;
- c) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice necesare și condițiile corespunzătoare de muncă;
- d) să elibereze, la cerere, toate documentele care atestă calitatea de cadru didactic asociat a solicitantului;
- e) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariaților.

J. Dispoziții finale

1. Orice modificare a unuia dintre elementele prevăzute, în timpul executării contractului individual de muncă, aceasta impune încheierea unui act adițional la prezentul contract, anterior producerii modificării, cu excepția situațiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege sau în contractul colectiv de muncă aplicabil.

I. Rights and obligations of the parties:

The teacher has mainly the following *rights*:

- a) the right to remuneration for the activity carried out by hourly payment;
- b) the right to safety and health at work;
- c) the right to equal opportunities and treatment.

The teacher has mainly the following obligations:

- a) the obligation to carry out the assigned activities, including the evaluation activities;
- b) the obligation to respect the regulations of the institution;
- c) the obligation to observe the occupational safety and health measures in the unit;
- d) the obligation to respect the professional secret;
- e) the obligation to comply with the provisions of the Code of University Ethics;
- f) the obligation to comply with the provisions of Law no. 1/2011 regarding the status it holds, as well as the obligations incumbent on it in this context.

"GHEORGHE ASACHI" TECHNICAL UNIVERSITY OF IAȘI has, mainly, the following **rights**:

- a) to issue mandatory provisions for the teacher, subject to their legality;
- b) to exercise control over the manner of fulfilling the obligations arising from this contract.

"GHEORGHE ASACHI" TECHNICAL UNIVERSITY OF IAȘI mainly has the following **obligations**:

- a) to grant to the teacher the remuneration for the submitted activity, according to letter H;
- b) to hand over a copy of the individual employment contract;
- c) to permanently ensure the necessary technical and organizational conditions and the corresponding working conditions;
- d) to issue, upon request, all the documents attesting the quality of associate teacher of the applicant;
- e) to ensure the confidentiality of the personal data of the employees.

J. Final provisions

1. Any modification of one of the elements provided, during the execution of the individual employment contract, it requires the conclusion of an addendum to this contract, prior to the change, unless such change is expressly provided by law or in the collective agreement applicable work.

2. The individual employment contract may be terminated by one of the parties, under the conditions established by the labor legislation in force.

2. Contractul individual de muncă poate fi reziliat de către una din părți, în condițiile stabilite de legislația muncii în vigoare.

3. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract sunt soluționate pe cale amiabilă, iar dacă această modalitate se constată inoperantă se face apel la instanța judecătorească competentă material și teritorial, potrivit legii.

Prezentul contract individual de muncă s-a încheiat în două exemplare originale, tehnoredactate, câte unul pentru fiecare parte, cu excepția semnăturilor și punctului **H.Salarizare/1–Salariul de bază** care va fi completat manual, în urma verificării, de salariații responsabili din cadrul Direcției Resurse Umane-Serviciul Salarizare -Birou Organizare – Normare-Gestiune Baze Date, fără a se permite completarea sau modificarea clauzelor acestuia.

3. Disputes in connection with the conclusion, execution, modification, suspension or termination of this contract shall be settled amicably, and if this method is found inoperative, the materially and territorially competent court shall be appealed, according to the law.

This individual employment contract was concluded in two original, typewritten copies, one for each party, except for the signatures and point **H. Wages/1 – Base salary** that will be completed “by hand” after complete verification from the Department of the Human Resources, Organization Office - Standardization - Database Management, without allowing the completion or modification of its clauses.

UNIVERSITATEA TEHNICĂ „GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI

RECTOR,
Prof.univ.dr.ing. Dan CAȘCAVAL

Director de departament (Department Director)
.....

Cadru didactic (teacher/researcher)
.....

Consilier Juridic (Legal Department),
Jur. Mirela Maria TROIA

Verificat,

Salariat responsabil Birou Organizare –
Normare- Gestiune Baze Date
.....

Notă:

(1) Nr. contract individual de muncă –marca- va fi alocat/ ă după transmiterea contractelor individuale de muncă la Direcția Resurse Umane și înregistrarea în Registrul de evidență al salariaților Universității Tehnice “Gheorghe Asachi” din Iași, după care va fi transmis/ă , electronic Directorilor de Departament, într- un fișier cumulativ cu mărcile corespunzătoare tuturor contractelor individuale de muncă încheiate pentru activitățile didactice în regim de plata cu ora, corespunzătoare fiecărui departament

(2) Postul (vacant/temporar vacant, repartizat pentru activitățile didactice în regim de plata cu ora) - se va preciza numai un singur tip de post didactic vacant din cadrul Departamentului, în care se vor desfășura activitățile didactice conform Statelor de funcții

(3) Durata determinată – se va preciza numai o perioadă corespunzătoare desfășurării activității didactice în postul vacant, nu toate perioadele susmenționate ca exemplificare

(4) Funcția – se va preciza numai un singur tip de funcție didactică, corespunzător postului didactic vacant sau temporar vacant în care se vor desfășura activități didactice în regim de plata cu ora conform Statelor de funcții

(5) Salariul de bază – corespunzător nivelului de salarizare al funcției didactice, nivel stabilit și aprobat conform Metodologiei privind plata activităților didactice în regim de plata cu ora, pentru anul universitar 2021-2022