

**CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ
PENTRU ACTIVITĂȚI ÎN REGIM PLATA CU ORA, PRIVIND PARTICIPAREA ÎN COMISIILE DE
SUSȚINERE A TEZELOR DE DOCTORAT, PE DURATĂ DETERMINATĂ, CU TIMP PARȚIAL DE
LUCRU**

**(EMPLOYMENT CONTRACT FOR HOURLY PAYMENT ACTIVITIES FOR THE DOCTORAL THESIS COMMITTEE, IN THE
FIXED TERM CONTRACT WITH PARTIAL WORKING TIME)**

încheiat și înregistrat sub nr.⁽¹⁾din data
de..... în registrul general de evidență a salariaților.

concluded and recorded under no.on the
date of..... in the general record of employees

A. Părțile contractului

**UNIVERSITATEA TEHNICĂ „GHEORGHE
ASACHI” DIN IAȘI**, cu sediul în Bld. Prof. Dimitrie
Mangeron nr.67, cod fiscal 4701606, telefon
0232/278683, reprezentată legal prin **Prof. univ. dr. ing.
Dan CAȘCAVAL**, în calitate de **Rector**

A. Contract parties

**“Gheorghe Asachi” TECHNICAL UNIVERSITY OF
IAȘI**, whose address is in Iași, bld. Prof. Dimitrie
Mangeron, no. 67, tax identification number: 4701606,
telephone: 0232/278683, legally represented by
Professor Eng. Dan CAȘCAVAL, PhD, in his capacity of
Rector,

Și

And

DI./D-na.....
domiciliat/ă în localitatea.....,
Str..... nr....., bl....., sc.....,
ap.....,sectorul...../județul.....,
posesor/posezoare a cărții de identitate seria.....,
nr....., eliberată de
....., la data
de.....,
CNP/NIF.....

Mr./Mrs.
whose address is at
str.,no. ..., flat....., apt.....,
sector....., the county of owner of
the national ID/passport with the seriesno.
....., issued by
..... on
....., CNP /NIF (national identification
number)

În baza art.10 din Legea nr. 53/2003- Codul
Muncii, art. 288 alin. 1, art. 296 din Legea nr.1/2011 a
Educației Naționale, cu modificările și completările
ulterioare, se încheie prezentul contract individual de
muncă prin care se convin următoarele:

In the base of art 10 from Law no. 53 /2003 –
Labor Code, art. 288 alin. 1, art. 296 from Law no.
1/2011 of Education, with all subsequent completions
and modifications, it concludes the present
employment contract as it follows:

**B. Obiectul contractului: Obiectul contractului:
activitate în regim plata cu ora – activități privind
participarea în comisiile de susținere a tezei de
doctorat - a doamnei/domnului.....
..... (numele și prenumele studentului
doctorand).**

**B. Object of the contract: The object of the
contract: activities in the doctoral committee for
sustaining the doctoral thesis of
Mr./Mrs.....
.....(name and surname of the
doctoral student).**

C. Durata contractului: determinată, aferentă perioadei de desfășurare a activităților de susținere a tezei de doctorat, în anul universitar 2021 - 2022, pe perioada cuprinsă între data de și data de

D. Locul de muncă: Activitatea se desfășoară la **Facultatea**

E. Felul muncii:

Funcția didactică deținută⁽²⁾:

- 1. Profesor universitar / COR 231005**
- 2. Conferențiar universitar / COR 231002**

F. Atribuții:

Conform prevederilor Legii nr. 1/2011 a Educației Naționale cu toate modificările și completările ulterioare și H.G. nr. 681/2011 privind aprobarea Codului studiilor universitare de doctorat, cu toate modificările și completările ulterioare.

G. Durata muncii: o fracțiune de normă, maxim 4 ore fizice / zi.
Repartizarea programului de lucru: inegal, în funcție de activitățile didactice specifice.

H. Salarizare:

- 1. Salariul brut ⁽³⁾..... lei, corespunzător tarifelor brute orare aprobate conform Metodologiei privind plata activităților didactice din posturile didactice rezervate, vacante ori temporar vacante în regim de plata cu ora, pentru anul universitar 2021 – 2022 și orelor efectiv lucrate.**
- 2. Activitățile desfășurate vor fi plătite în baza Fișei de pontaj pentru activitățile desfășurate în cadrul comisiei de susținere a tezei de doctorat- Anexa nr. 8-PO din Metodologia privind plata activităților didactice din posturile didactice rezervate, vacante ori temporar vacante în regim de plata cu ora, pentru anul universitar 2021 – 2022.**

I. Drepturi și obligații ale părților:

Cadrul didactic are în principal, următoarele drepturi:

C. Contract duration: fixed terms, according to the period of doctoral thesis defence, from the university year .2021 - 2022, during and

D. Place of work: The activities will take place at the **Faculty of.....**

E. Type of work:

Didactical title:

- 1. Professor / COR 231005**
- 2. Associate professor / COR 231002**

F. Job's duties:

According to the provisions of Law no. 1/2011 of the National Education with all subsequent amendments and completions and H.G. no. 681/2011 on the approval of the Code of doctoral studies, with all subsequent amendments and completions.

G. Working hours: a fraction of the full position, maximum 4 hours / day.
The distribution of the working time is unequal, according to the specific didactical activities.

H. Wages:

- 1. Gross salary lei, hourly gross tariff information approved according to the Methodology regarding the payment of teaching activities in reserved, vacant or temporary teaching positions in hourly payment regime, for the academic year 2021 - 2022 and the hours actually worked.**
- 2. Activities carried out will be paid based on the Time Sheet for activities carried out within the commission for defending the doctoral thesis - Annex no. 8-PO from the Methodology regarding the payment of teaching activities from reserved, vacant or temporary teaching positions in hourly payment regime, for the academic year 2021 – 2022.**

I. Rights and obligations of the parties:

The teacher has mainly the following rights:

- a) dreptul la remunerare pentru activitatea desfășurată prin plata cu ora;
- b) dreptul la securitate și sănătate în muncă;
- c) dreptul la egalitate de șanse și tratament.

Cadrului didactic îi revin, în principal, următoarele **obligații**:

- a) obligația de a realiza activitățile repartizate, inclusiv activitățile de evaluare;
- b) obligația de a respecta regulamentele instituției;
- c) obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate;
- d) obligația de a respecta secretul de serviciu;
- e) obligația de a respecta prevederile Codului de etică universitară;
- f) obligația de a respecta prevederile Legii nr.1/2011 referitoare la statutul pe care îl deține, precum și obligațiile care-i revin în acest context.

UNIVERSITATEA TEHNICĂ „GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI are, în principal, următoarele **drepturi**:

- a) să emită dispoziții cu caracter obligatoriu pentru cadrul didactic, sub rezerva legalității lor;
- b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a obligațiilor care decurg din prezentul contract.

UNIVERSITĂȚII TEHNICE „GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI îi revin în principal, următoarele **obligații**:

- a) să acorde cadrului didactic remunerația pentru activitatea depusă, conform lit.H;
- b) să înmâneze un exemplar din contractul individual de muncă;
- c) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice necesare și condițiile corespunzătoare de muncă;
- d) să elibereze, la cerere, toate documentele care atestă calitatea de cadru didactic asociat a solicitantului;
- e) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariaților.

J. Dispoziții finale

1. Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării prezentului contract impune încheierea unui act adițional la contract, conform dispozițiilor legale, agreeate de ambele părți.
2. Contractul individual de muncă poate fi reziliat de către una din părți, în condițiile stabilite de legislația muncii în vigoare.
3. Conflictelor în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract sunt soluționate pe cale amiabilă, iar dacă această modalitate se constată inoperantă se face apel

- a) the right to remuneration for the activity carried out by hourly payment;
- b) the right to safety and health at work;
- c) the right to equal opportunities and treatment.

The teacher has mainly the following obligations:

- a) the obligation to carry out the assigned activities, including the evaluation activities;
- b) the obligation to respect the regulations of the institution;
- c) the obligation to observe the occupational safety and health measures in the unit;
- d) the obligation to respect the professional secret;
- e) the obligation to comply with the provisions of the Code of University Ethics;
- f) the obligation to comply with the provisions of Law no. 1/2011 regarding the status it holds, as well as the obligations incumbent on it in this context.

"GHEORGHE ASACHI" TECHNICAL UNIVERSITY OF IAȘI has, mainly, the following **rights**:

- a) to issue mandatory provisions for the teacher, subject to their legality;
- b) to exercise control over the manner of fulfilling the obligations arising from this contract.

"GHEORGHE ASACHI" TECHNICAL UNIVERSITY OF IAȘI mainly has the following **obligations**:

- a) to grant to the teacher the remuneration for the submitted activity, according to letter H;
- b) to hand over a copy of the individual employment contract;
- c) to permanently ensure the necessary technical and organizational conditions and the corresponding working conditions;
- d) to issue, upon request, all the documents attesting the quality of associate teacher of the applicant;
- e) to ensure the confidentiality of the personal data of the employees.

J. Final provisions

1. Any amendment to the contractual clauses during the performance of this contract shall require the conclusion of an addendum to the contract, in accordance with the legal provisions agreed by both parties.
2. The individual employment contract may be terminated by one of the parties, under the conditions established by the labor legislation in force.
3. Disputes in connection with the conclusion, execution, modification, suspension or termination of this contract shall be settled amicably, and if this

la instanța judecătorească competentă material și teritorial, potrivit legii.

Prezentul contract individual de muncă s-a încheiat în două exemplare originale, tehnoredactate, câte unul pentru fiecare parte, fără a se permite completarea sau modificarea manuală a clauzelor acestuia.

method is found inoperative, the materially and territorially competent court shall be appealed, according to the law.

This individual employment contract was concluded in two original, typewritten copies, one for each party, without allowing the manual completion or modification of its clauses.

UNIVERSITATEA TEHNICĂ „GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI

**RECTOR,
Prof.univ.dr.ing. Dan CAȘCAVAL**

Decan (*Dean*),
.....

Cadru didactic (*teacher/researcher*)
.....

**ConsilierJuridic (*Legal Department*),
Jur. Mirela Maria TROIA**

Întocmit,

**Salariat responsabil Birou Organizare –
Normare- Gestiune Baze Date**
.....

Notă:

(1) Nr. contract individual de muncă –marca- va fi alocat/ ă după întocmirea contractelor individuale de muncă de salariații responsabili din Direcția Resurse Umane și înregistrarea în Registrul de evidență al salariaților Universității Tehnice "Gheorghe Asachi" din Iași.

(2) Funcția – se va preciza funcția didactică corespunzătoare cadrului didactic, respectiv asimilată a specialistului din exteriorul universității, membru în cadrul comisiei.

(3) Salariul brut – rezultat din produsul numărului de ore fizice ce vor fi efectuate și nivelul de salarizare stabilit conform Metodologiei privind plata activităților didactice din posturile didactice rezervate, vacante ori temporar vacante în regim de plata cu ora, pentru anul universitar 2021 - 2022