

UNIVERSITATEA TEHNICĂ „GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI



COD DE CONDUITĂ PENTRU PREVENȚIA ȘI SANȚIONAREA INCIDENTELOR ANTISEMITE ÎN CADRUL UNIVERSITĂȚII TEHNICE "GHEORGHE ASACHI" DIN IAȘI



Se avizează,
Consiliul de Administrație
din data de 15.06.2022.
Rector,
Prof. univ. dr. ing. Dan CAȘCAVAL



Se aprobă
Senat
din data de 16.06.2022
Președinte,
Prof. univ. dr. ing. Iulian Aurelian CIOCOIU

Universitatea Tehnică "Gheorghe Asachi" din Iași	Cod de conduită pentru prevenția și sancționarea incidentelor antisemite în cadrul Universității Tehnice "Gheorghe Asachi" din Iași	Ediția 1	Revizia 0
		Pagina 2/5	
		Exemplar nr. 1	

Capitolul I a. Documente de referință

1. Legea nr. 157/02.07.2022 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea antisemitismului.
2. Adresa Ministerului Educației nr. 328/GP/06.06.2022 referitoare la Strategia Națională pentru prevenirea și combaterea antisemitismului, xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură aferentă perioadei 2021-2023.
3. Strategia Națională pentru prevenirea și combaterea antisemitismului, xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură aferentă perioadei 2021-2023, aprobată prin HG 539/2021, privind adoptarea *Codului de conduită în universitățile din România pentru prevenția și sancționarea incidentelor antisemite*.
4. Codul de conduită pentru prevenția și sancționarea incidentelor antisemite, elaborat de Uniunea Europeană a Studenților Evrei.
5. Adresa Ministerului Educației nr. 10257/09.05.2022.

Capitolul II.

Preambul

Universitatea menține o cultură inclusivă care promovează egalitatea și diversitatea și un mediu de lucru, de studiu și de socializare în care drepturile și demnitatea tuturor studenților și angajaților să fie respectate.

Universitatea recunoaște că antisemitismul și manifestările sale contravin acestui angajament. În mod istoric, manifestările antisemite dovedesc maniera în care prejudecățile și intoleranța pot duce la agresiuni sistematice și la discriminare. Chiar și astăzi, astfel de stereotipuri persistă, insulte și forme fizice de violență fac parte din experiența zilnică a membrilor comunității evreiești în întreaga Europă.

Universitatea se angajează să reprezinte un exemplu de bune practici, reglementând răspunsul către incidente antisemite, crescând gradul de conștientizare al studenților și angajaților, servind drept exemplu pentru întreaga societate.

Activitățile privind prevenirea și combaterea antisemitismului se subsumează, în totalitatea lor, următoarelor principii prevăzute în Strategia națională din 13 mai 2021 pentru prevenirea și combaterea antisemitismului aferentă perioadei 2021-2023, a căror respectare este esențială și obligatorie:

1. *principiul respectării drepturilor și libertăților fundamentale ale omului* - toate activitățile desfășurate de instituțiile statului, organizațiile neguvernamentale și alte structuri ale societății civile pentru prevenirea și combaterea antisemitismului, se desfășoară cu respectarea prevederilor convențiilor și tratatelor internaționale privind drepturile și libertățile fundamentale ale omului, la care România este parte;

2. *principiul legalității* - activitățile pentru realizarea obiectivelor strategice se desfășoară în baza legii și în conformitate cu aceasta;

Universitatea Tehnică "Gheorghe Asachi" din Iași	Cod de conduită pentru prevenția și sancționarea incidentelor antisemite în cadrul Universității Tehnice "Gheorghe Asachi" din Iași	Ediția 1	Revizia 0
		Pagina 3/5	
		Exemplar nr. 1	

3.*principiul prevenirii* - presupune că întreaga activitate desfășurată pentru realizarea obiectivelor strategice trebuie să asigure prevenirea antisemitismului, atât printr-o bună cooperare între instituțiile și organizațiile implicate, cât și printr-o coordonare eficientă a implementării strategiei naționale;

4.*principiul complementarității, transparenței și dialogului social* - presupune, pe de o parte, transparența procesului decizional, iar, pe de altă parte, consultarea membrilor comunității academice în cadrul acestui proces. Implementarea strategiei se va face în mod transparent, cu participarea membrilor comunității academice, în vederea realizării obiectivelor;

5.*principiul cooperării* - instituțiile și organizațiile implicate în prevenirea și combaterea antisemitismului, vor coopera, astfel încât să se asigure o concepție coerentă, integrată asupra problematicii și măsurilor angajate ori planificate, o coordonare adecvată a eforturilor depuse și demersurilor întreprinse;

6.*principiul parteneriatului public-privat* - presupune cooptarea comunității academice în activitățile concrete de implementare a măsurilor de prevenire și combatere a antisemitismului, precum și consultarea membrilor comunității academice în cadrul procesului decizional;

7.*principiul responsabilității* - presupune obligația instituțiilor responsabile cu îndeplinirea activităților subsumate realizării obiectivelor prevăzute de strategia națională, precum și a instituțiilor partenere de a îndeplini în cea mai bună manieră posibilă sarcinile stabilite;

8.*principiul sustenabilității* - presupune alocarea resurselor financiare și umane necesare realizării obiectivelor strategice;

9.*principiul proporționalității* - presupune că niciuna dintre acțiunile întreprinse nu trebuie să depășească nivelul necesar pentru realizarea obiectivelor stabilite.

Articolul 1. Titlu

Acest document are titlul "Cod de conduită pentru prevenția și sancționarea incidentelor antisemite în cadrul Universității Tehnice "Gheorghe Asachi" din Iași".

Articolul 2. Scopul

Prin prezentul cod se urmărește prevenirea replicării în universitate a incidente antisemite înregistrate în alte țări, precum și asigurarea instrumentelor necesare pentru sancționarea faptelor asociate antisemitismului.

Codul promovează toleranța, educația civică și reziliența în comunitatea academică în fața antisemitismului.

Toti angajații și studenții vor respecta acest Cod de Conduită.

Codul de Conduită atrage responsabilitatea angajaților și studenților, atât în incinta universității, cât și în afara acesteia.

Odată cu încheierea procedurilor interne, toate părțile își păstrează drepturile legate de o eventuală plângere în instanță.

Universitatea Tehnică "Gheorghe Asachi" din Iași	Cod de conduită pentru prevenția și sancționarea incidentelor antisemite în cadrul Universității Tehnice "Gheorghe Asachi" din Iași	Ediția 1	Revizia 0
		Pagina 4/5	
		Exemplar nr. 1	

Articolul 3. Definiția antisemitismului

În contextul prezentului Cod de Conduită, Universitatea aplică definiția de lucru a antisemitismului, adoptată de 31 de state membre ale Alianței Internaționale pentru Memoria Holocaustului - International Holocaust Remembrance Alliance (IHRA), inclusiv exemplele sale. (Anexa 1)

Articolul 4. Responsabilitățile Universității

Universitatea își asumă responsabilitatea de a asigura un mediu cultural lipsit de stereotipuri, intoleranță și discriminare. Universitatea recunoaște că antisemitismul este o astfel de formă de discriminare.

4.1. Profesori și personal

Pentru a se adresa și a preveni incidente antisemite în mod eficient, Universitatea oferă oportunități de training și instruire profesorilor și personalului, în parteneriat cu organizații ale societății civile, cu scopul de a educa pe tema antisemitismului și a experiențelor comunității evreiești.

4.2. Comisia de etică

Membrii Comisiei de etică a Universității pot urma training-uri și instruiți cu tematici referitoare la prevenirea manifestărilor antisemite.

4.3 Studenți

În mod similar, în parteneriat cu organizații ale societății civile, Universitatea se va preocupa să pună la dispoziția studenților astfel de traininguri și oportunități de instruire în funcție de fondurile disponibile.

Articolul 5. Reclamații și sancțiuni

5.1 Reclamații

Membrii comunității academice care sunt victime ale unui incident antisemit (discriminare, hărțuire verbală sau fizică) sau sunt martori ai unui astfel de incident (precum este descris în Articolul 3) sunt încurajați să îl raporteze și să ceară asistență în conformitate cu procedurile de reclamații deja existente în cadrul Universității.

5.2 Sancțiuni

În conformitate cu prevederile legale, consecințele încălcării Codului depind de gravitatea incidentului.

5.3 Recomandare pentru Comisia de etică

Comisia de etică este încurajată să se consulte cu organizațiile societății civile relevante pentru evaluarea incidentelor.

Anexa 1: Definiția de lucru a antisemitismului elaborată de IHRA (Alianța Internațională pentru Memoria Holocaustului)

Universitatea Tehnică "Gheorghe Asachi" din Iași	Cod de conduită pentru prevenția și sancționarea incidentelor antisemite în cadrul Universității Tehnice "Gheorghe Asachi" din Iași	Ediția 1	Revizia 0
		Pagina 5/5	
		Exemplar nr. 1	

LISTA DE DIFUZARE

	Scopul difuzării	Ex. nr.	Compartiment	Funcția	Modalitatea de difuzare
3.1	Arhivare	1	DEAC	Secretar	Arhivare
3.2	Evidență	2	Senatul universității – Hotărâri	Secretariat Senat	Arhivare
3.3	Aplicare	3	Rectorat	Rector	Registru corespondență
			Prorectoratul Didactic și Asigurarea Calității	Prorector	
			Prorectoratul Managementul Resurselor	Prorector	
			Prorectoratul Cercetare, Dezvoltare și Inovare	Prorector	
			Prorectoratul Relații Internaționale	Prorector	
			Prorectoratul Relația cu Studenții	Prorector	
			Prorectoratul Informatizare și Comunicații Digitale	Prorector	
			Facultatea de Automatică și Calculatoare	Decan	
			Facultatea de Inginerie Chimică și Protecția Mediului „Cristofor Simionescu”	Decan	
			Facultatea de Construcții și Instalații	Decan	
			Facultatea de Construcții de Mașini și Management Industrial	Decan	
			Facultatea de Electronică, Telecomunicații și Tehnologia Informației	Decan	
			Facultatea de Inginerie Electrică, Energetică și Informatică Aplicată	Decan	
			Facultatea de Hidrotehnică, Geodezie și Ingineria Mediului	Decan	
			Facultatea de Mecanică	Decan	
			Facultatea de Știința și Ingineria Materialelor	Decan	
			Facultatea de Design Industrial și Managementul Afacerilor	Decan	
			Facultatea de Arhitectură "G.M. Cantacuzino"	Decan	
			Departamentul pentru Pregătirea Personalului Didactic DPPD	Director	
			Direcția Generală Administrativă	Director	
			Direcția Resurse Umane	Director	
			Direcția Economică	Director	
3.4	Informare	4	Toate	-	https://www.tuiasi.ro/m-anualul-procedurilor/

Universitatea Tehnică "Gheorghe Asachi" din Iași	Cod de conduită pentru prevenția și sancționarea incidentelor antisemite în cadrul Universității Tehnice "Gheorghe Asachi" din Iași Anexa 1	Ediția 1 Revizia 0
---	--	-----------------------

Anexa 1: Definiția de lucru a antisemitismului elaborată de IHRA (Alianța Internațională pentru Memoria Holocaustului)

Alianța Internațională pentru Memoria Holocaustului (IHRA) reunește guverne și experți pentru a consolida, dezvolta și promova educația, memoria și cercetarea cu privire la Holocaust în întreaga lume, precum și pentru a sprijini angajamentele asumate în Declarația de la Stockholm din 2000. Definiția de lucru și fără caracter juridic obligatoriu a antisemitismului a fost adoptată la 26 mai 2016 de cele 31 de țări membre ale Alianței Internaționale pentru Memoria Holocaustului.

„Antisemitismul este o anumită percepție a evreilor, care poate fi exprimată ca ură împotriva evreilor. Manifestările retorice și fizice ale antisemitismului sunt îndreptate către evrei sau neevrei și/sau proprietățile acestora, către instituțiile și infrastructurile religioase ale comunităților evreiești.”

Pentru a ghida IHRA în activitatea sa, următoarele exemple pot servi drept ilustrații:

Manifestările antisemitismului pot include atacuri la adresa statului Israel, conceput ca o colectivitate evreiască. Cu toate acestea, critica statului Israel sub o formă asemănătoare cu critica oricărei alte țări nu poate fi considerată antisemită. Antisemitismul acuză adeseori evreii de conspirație împotriva umanității și este adeseori folosit pentru a da vina pe evrei „pentru că lucrurile nu merg bine”. El se exprimă verbal, în scris, sub formă vizuală și prin acțiuni și recurge la stereotipuri sinistre și la trăsături de caracter negative.

Exemplele contemporane de antisemitism în viața publică, în mass-media, în școli, la locul de muncă și în sfera religioasă pot include, ținând seama de contextul general, următoarele aspecte, fără a se limita însă doar la acestea:

- acțiuni de incitare, ajutorare sau justificare a uciderii sau a vătămării evreilor în numele unei ideologii radicale sau al unei percepții radicale a religiei;
- formularea unor acuzații false, dezumanizante sau stereotipice despre evrei ca atare sau despre puterea evreilor ca forță colectivă – de exemplu, dar nu numai, mitul despre o conspirație evreiască mondială sau despre controlul mass-mediei, al economiei, al guvernelor sau al altor instituții sociale de către evrei;
- acuzarea evreilor ca popor ca fiind responsabili de fapte reprobabile reale sau imaginare comise de un singur evreu sau grup de evrei, sau chiar de fapte comise de către neevrei;
- negarea existenței, a amplorii, a mecanismelor (de exemplu, camerele de gazare) sau a intenției genocidului populației evreiești comis de către Germania național-socialistă și de suporterii și complicii acesteia în timpul celui de-al doilea război mondial (Holocaustul)
- acuzarea evreilor ca popor sau a Israelului ca stat de inventarea sau exagerarea Holocaustului;
- acuzarea cetățenilor evrei ca fiind mai loiali Israelului sau presupuselor priorități ale evreilor în întreaga lume decât intereselor națiunilor din care fac parte;
- refuzarea dreptului evreilor la auto-determinare, de exemplu, susținând că existența statului Israel este un fapt rasist;
- aplicarea unor standarde duble prin faptul că i se solicită acestuia un comportament care nu se solicită sau așteaptă din partea niciunei alte națiuni democratice;

Universitatea Tehnică "Gheorghe Asachi" din Iași	Cod de conduită pentru prevenția și sancționarea incidentelor antisemite în cadrul Universității Tehnice "Gheorghe Asachi" din Iași	Ediția 1 Revizia 0
---	---	-----------------------

- utilizarea unor simboluri și imagini asociate antisemitismului clasic (de exemplu, acuzarea evreilor de uciderea lui Iisus sau de sacrificii rituale) pentru a caracteriza Israelul sau israeliții;
- compararea politicii israeliene contemporane cu cea a naziștilor;
- atribuirea responsabilității pentru acțiunile statului Israel întregii colectivități a evreilor.

Actele antisemite reprezintă o infracțiune atunci când sunt definite ca atare prin lege (de exemplu, în anumite țări, negarea Holocaustului sau distribuirea unor materiale antisemite).

Infracțiunile sunt antisemite atunci când țintele atacurilor, fie că este vorba de persoane sau de proprietăți (cum ar fi clădiri, școli, lăcașuri de cult și cimitire) sunt alese pentru că sunt, sau sunt percepute a fi, evreiești sau asociate evreilor.

Discriminarea antisemită este refuzul de a acorda evreilor oportunități sau servicii disponibile pentru ceilalți și este ilegală în multe țări.