

PLAN MANAGERIAL
Pentru susținerea candidaturii la funcția de Decan
al Facultății de
ȘTIINȚA ȘI INGINERIA MATERIALELOR
MANDATUL 2023 – 2024

MOTIVAȚIA

Decizia de a candida intervine în contextul reevaluării permanente și menținerii poziției Facultății de Știința și Ingineria Materialelor atât pe plan local - în cadrul Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași (clasificată ca universitate de cercetare avansată și educație, conform OM 5262/2011), cât și în plan regional/național, printr-o abordare modernă, care să stimuleze promovarea valorilor autentice, colaborarea între membrii comunității academice, atât în activitatea didactică, cât și în cea de cercetare științifică. În mod necesar, prezentul plan managerial ia în considerare contextul academic, științific și economic actual - pe plan național și internațional - și are în vedere consolidarea și multiplicarea avantajelor și prin crearea unui traseu coerent al oportunităților.

Experiența dobândită prin funcțiile de conducere (Prodecan al Facultății de Știința și Ingineria Materialelor în relația cu studenții (2016 - prezent), sau administrativ-didactice -Director al Programului de studii Ingineria Procesării Materialelor (2012 – prezent), membru în Consiliul Facultății (2004 – 2008, 2016 – prezent) sau membru în Comisia de Etică a UTI (2016 – 2020) mă îndreptătesc să afirm că munca în echipă este premisa succesului prin progres și afirmare. În acest context, decanul trebuie să îmbine la nivel managerial educația, cercetarea, relațiile interumane și devoltarea instituțională, cu aportul întregului corp didactic și administrativ al facultății. El trebuie să fie un exemplu de echilibru și modestie personală care să poată responsabiliza oamenii din jur, creând un mediu propice afirmării colective și individuale.

MISIUNEA

Planul managerial pentru funcția de DECAN este în deplin acord cu misiunea, viziunea și valorile promovate în Carta Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași. Misiunea Facultății de Știința și Ingineria Materialelor este definită prin:

- transmiterea cunoștințelor ingineresti în domeniul Ingineriei materialelor către noile generații de studenți în vederea formării lor profesionale prin studii de licență, de masterat, de doctorat și postuniversitare, stimulând gândirea și creativitatea, elemente definitorii în asigurarea de șanse reale în competiția pe piața forței de muncă;

- desfășurarea activității de cercetare științifică, dezvoltare, inovare și transfer tehnologic, valorificare și diseminare a rezultatelor acestora, cu rol de componente inseparabile în procesul instructiv-formativ, pentru a contribui la progresul tehnologic, economic și social-cultural, în sensul dezvoltării durabile și al evoluției către societatea cunoașterii;

- modelarea personalității absolvenților în sensul creării și consolidării profilului de intelectual.

Facultatea dispune de resursa umană, resursele financiare și infrastructura de bază pentru atingerea scopurilor propuse. Misiunea decanului este de a organiza și stimula cadrele didactice alături de studenți în scopul creșterii performanțelor facultății în toate direcțiile de activitate, de a utiliza eficient și echitabil resursele disponibile, de a atrage resurse noi și de a contribui prin dezvoltarea contactelor instituționale la inserția pe piața muncii a absolvenților.

VALORI ȘI PRINCIPII

Activitatea științifică și didactică trebuie să se desfășoare pe baza unor valori care trebuie promovate, indiferent de momentul politic sau conjunctură: transparență în decizii și acțiuni, libertate academică, egalitate de șanse, repartizarea echitabilă a resurselor, deschiderea către studenți, acceptarea opiniei deschise, recunoașterea meritelor. Promovarea acestor valori creează premisele afirmării coerente a principiilor strategice și manageriale în cadrul facultății.

Principalele principii strategice ale facultății sunt:

1. Asigurarea unui traseu academic al tuturor cadrelor didactice în concordanță cu aspirațiile personale și cu performanțele lor individuale;
2. Diversificarea ofertei de programe de studii de licență și masterat (inclusiv în limbi de circulație internațională);
3. Dezvoltarea și susținerea activităților de cercetare și a infrastructurii specifice;
4. Asigurarea unor schimburi internaționale de studenți și profesori, între facultatea SIM și facultăți din străinătate, în spiritul transferului cultural și de cunoștințe;
5. Consolidarea relațiilor cu piața muncii în vederea adaptării programelor de studii la realitatea economică și asigurării unei bune inserții profesionale a absolvenților;

6. Promovarea realizărilor și imaginii facultății în mediul (pre)universitar, în mass-media, în cadrul organizațiilor guvernamentale și neguvernamentale pentru susținerea intereselor facultății și a universității.

Principiile manageriale asigură eficiența actului de conducere, în condițiile responsabilității publice a tuturor activităților desfășurate în facultate:

1. Decizii obiective și responsabile în condiții de legalitate deplină;
2. Justețe și argumentare în adoptarea deciziilor și măsurilor organizatorice;
3. Transparență și realism în stabilirea obiectivelor și luarea deciziilor;
4. Dialogul și deschiderea permanentă în raport cu membrii comunității din facultate – cadre didactice, personal administrativ, studenți;
5. Convergența activităților către dezvoltarea coerentă și performantă a facultății și asigurarea creșterii vizibilității sale naționale și internaționale.

Planul managerial include trei aspecte convergente specifice învățământului superior:

A. Activitatea didactică

Obiectiv strategic: îmbunătățirea calității învățământului universitar de licență și master, în scopul menținerii la standardele actuale în vigoare, pentru a crește absorbția absolvenților pe piața muncii.

1. Actualizarea procesului educațional și a programelor de studii universitare prin:
 - abordarea în spirit european a planurilor de învățământ corespunzătoare programelor de studii de licență și de master;
 - actualizarea permanentă a conținutului fișelor disciplinelor aferente studiilor de licență și masterat conform cerințelor pieței, în consonanță cu gradul de pregătire al studenților;
 - realizarea și menținerea continuității conținutului fișelor disciplinelor începând cu cele de la studiile de licență și finalizând cu cele de master, cu evitarea eventualelor suprapuneri/reluări ale unor teme predate anterior;
2. Sporirea atractivității programelor de studii și modernizarea procesului didactic prin:
 - creșterea ponderii cunoștințelor aplicative cu impact direct asupra profesiei viitorului absolvent;
 - consultarea permanentă a studenților privind procesul de învățământ;

- încurajarea publicării de materiale didactice în format electronic pentru disciplinele cuprinse în planurile de învățământ ale programelor de studii;

- modernizarea aplicațiilor de laborator și utilizarea eficientă de către studenți a echipamentelor tehnice din dotare;

- adaptarea activităților didactice la noile metode on-line de acces la activități didactice;

- organizarea unor programe de studiu într-o limbă de circulație internațională pentru atragerea de studenți străini și creșterea vizibilității facultății.

3. Creșterea motivației personalului didactic/cercetare prin:

- promovarea cadrelor didactice care îndeplinesc condițiile minimale impuse de standardele naționale și de cele ale universității;

- asigurarea normelor didactice pentru toți membrii corpului didactic;

- distribuția echitabilă și transparentă a orelor suplimentare;

- stimularea cadrelor didactice celor care au preocupări legate de orientarea elevilor și studenților în lumea academică;

- elaborarea și aplicarea unor strategii de carieră și dezvoltare personală pentru cadrele didactice tinere.

B. Activitatea de cercetare – dezvoltare și inovare

Obiectiv strategic: intensificarea activității de cercetare orientată către domenii prioritare ale economiei și creșterea vizibilității pe plan local, național și internațional.

1. Creșterea numărului de publicații științifice și a impactului acestora în reviste de specialitate prin:

- stimularea și încurajarea participării la conferințe, publicarea în reviste științifice de profil, cu factor de impact, precum și încurajarea formării unor echipe/colective de cercetare;

- susținerea permanentă a tinerilor cercetători prin îmbunătățirea calității propunerilor de proiecte;

- îmbunătățirea colaborării științifice la nivel național și internațional;

- includerea în colective de cercetare a masteranzilor și doctoranzilor și atragerea studenților în activitățile de cercetare dezvoltate la nivelul facultății;

- continuarea susținerii editării Buletinului I.P.I. – secția Știința și ingineria materialelor, cu articole de interes la care pot contribui studenții și tinerii doctoranzi, sub îndrumarea cadrelor didactice;

- sprijinirea din poziția de co-organizator a Conferinței Internaționale ICIR-EUROINVENT.

2. Creșterea fondurilor de cercetare obținute prin competiție națională și internațională prin:

- adaptarea domeniilor de cercetare la cerințele și cotele de calitate impuse prin programele naționale și internaționale;
- creșterea numărului de oferte de proiecte în cât mai multe programe de cercetare finanțate la nivel național și internațional;
- asigurarea caracterului antreprenorial al proiectelor de cercetare științifică, prin introducerea activităților de transfer tehnologic și a celor de cercetare co-participativă;
- formarea unor parteneriate performante și reciproc avantajoase cu universități naționale și institutele naționale de cercetare-dezvoltare;
- încurajarea accesării de fonduri europene în sistem de antreprenorial cu concursul sau chiar cu înființarea unor firme de genul unor “startup-uri” în domenii de actualitate.

3. Implicarea și responsabilizarea tuturor cadrelor didactice ale facultății în activitatea de cercetare științifică prin:

- stimularea cadrelor didactice care îndeplinesc condiții pentru abilitarea conducerii de doctorate;
- susținerea activităților de valorificare a rezultatelor cercetării științifice realizate de cadrele didactice - manifestări științifice, publicarea de lucrări în reviste de prestigiu național și internațional, editarea de cărți/monografii în edituri naționale și internaționale;
- susținerea cadrelor didactice în vederea implicării în programe de studii post-doctorale din țară sau din străinătate.

C. Managementul resurselor

Obiectiv strategic: abordarea unui management al resurselor la nivelul facultății de Știința și Ingineria Materialelor în concordanță cu cel al Universității cu scopul consolidării poziției pe plan local, național și internațional.

C1. Managementul resurselor umane

Personal didactic:

- angajarea și formarea continuă a cadrelor didactice tinere;
- antrenarea întregului colectiv în activități specifice departamentelor facultății;
- asigurarea unui climat optim care să conducă la creșterea competenței profesionale a membrilor facultății în vederea îmbunătățirii procesului didactic și de cercetare;

- încurajarea formării unor colective de cercetare cu preocupări complementare și strategii de cercetare comune pe termen lung;
- transparența, obiectivitatea și comunicarea deschisă cu membrii facultății în vederea alcătuirii statelor de funcții;
- asigurarea perfecționării personalului didactic prin cursuri de pregătire profesională, postdoctorat și mobilități interne și în străinătate.

Studenti:

- susținerea evenimentelor organizate de către studenți, atât din punct de vedere logistic, cât și prin implicarea cadrelor didactice;
- continuarea implicării active a studenților în activitățile de promovare a facultății;
- stimularea implicării active a studenților în evenimentele științifice, culturale sau aniversare organizate de către facultate/universitate;
- instituirea unui dialog direct și continuu între facultate - prin membrii săi - absolvenți și angajatori pentru creșterea șanselor de angajare/integrare ale absolvenților;
- implicarea studenților în programe internaționale, tip Erasmus;
- dezvoltarea imaginației, creativității, spiritului de inițiativă la studenții interesați prin intermediul cercurilor științifice studențești, lucrări de diplomă și de disertație care să asigure formarea unor viitori specialiști în domeniu;
- perfecționarea și simplificarea modalităților de evaluare și notare a studenților prin introducerea metodelor moderne de evaluare în conformitate cu fișa disciplinei.

C2. Managementul resurselor financiare

- folosirea rațională a resurselor financiare asigurate de la bugetul de stat dar și a celor din venituri proprii, în concordanță cu Planul managerial al facultății;
- identificarea unor modalități de atragere de venituri proprii, prin:
- încurajarea programelor de învățământ cu taxă (licență, master, doctorat, programe postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă);
- introducerea unor noi programe postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă, la forma de învățământ cu taxă;
- prestarea de servicii către agenții economici;
- realizarea unor fonduri suplimentare prin atragerea de sponsorizări.

C3. Managementul resurselor materiale

- asigurarea condițiilor pentru menținerea în exploatare a componentelor din patrimoniul facultății: spații de învățământ, echipamente și aparate pentru laboratoare, mobilier etc;
- asigurarea resurselor necesare activităților de secretariat;
- achiziționarea unor noi echipamente și aparate necesare diversificării gamei de analize și determinări experimentale atât pentru activitatea didactică cât și pentru cea de cercetare;

CONCLUZII

Programul managerial consolidează avantajul competitiv al Facultății de Știința și Ingineria Materialelor, fundamentat pe diferențiere și inovație, pe dezvoltare și progres în domeniul Ingineriei Materialelor. Bazat pe transparență, onestitate, afirmare individuală și colectivă, pe inițiativă și pasiune, planul managerial propus creează premisele continuării coerente a misiunii academice asumată de Facultatea de Știința și Ingineria Materialelor.

01 noiembrie 2023

Prof. univ. dr. ing. Radu-Ioachim Comănesci

