

TECHGO²

DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ PENTRU COMPETENȚE TRANSVERSALE ÎN TUIASI

RAPORT FINAL DE IMPLEMENTARE

a proiectului CNFIS-FDI-2023-F-0016

TechGo2: Dezvoltare instituțională pentru competențe transversale în TUIASI

Descrierea activităților

A.1.1. Actualizarea datelor privind gradul de inserție profesională, abandonul, parcursul profesional (O1). Activitățile au fost o continuare a FDI TechGo 2022, realizându-se o actualizare a bazelor de date cu angajatorii și, în urma aplicării chestionarelor, un studiu privind abandonul școlar al studenților și inserția profesională a tuturor absolvenților pe piața muncii.

A.1.2. Înfățișarea comunității ALUMNI (O1). S-a creat comunitatea ALUMNI-Studii doctorale și s-a demarat operaționalizarea acesteia, prin actualizarea bazelor de date cu absolvenții și aplicarea de chestionare. S-a organizat o acțiune de promovare a oportunităților oferite de participarea în comunitatea ALUMNI, în scopul demarării unor activități de conștientizare a relevanței ALUMNI în scăderea abandonului și în creșterea angajabilității prin exemple personale. S-au întocmit exemple de carieră.

A.2.1. Organizare workshop/ masă rotundă cu agenții economici din regiune pentru continuarea mapării competențelor transversale necesare absolvenților (O2). Workshopul a avut ca scop identificarea principalelor cerințe ale angajatorilor din mediul public/privat cu privire la competențele transversale (cf. ESCO) necesare absolvenților și procesul de angajabilitate a acestora. Au participat 10 angajatori din mediul de afaceri, alături de 20 reprezentanți ai TUIASI.

A.2.2. Activități de tip follow-up al rezultatelor din 2022 și stabilirea unui plan de măsuri la nivelul fiecărei stucturi (O2). S-a efectuat un follow-up al gradului de implementare a măsurilor propuse de consilierii de orientare în carieră de la nivelul fiecărei facultăți/ Școală Doctorală, cu noi seturi de propuneri, în termeni de competențe transversale (cf. ESCO), pentru adaptarea planurilor de învățământ la cerințele pieții muncii, ținând cont și de rezultatele din A.2.1.

A.2.3. Stabilirea unui sistem de recunoaștere a competențelor transversale dobândite în cadrul studiilor universitare (O2). Activitatea este o urmare firească a activităților A.2.1.+A.2.2. S-a elaborat o metodologie pentru recunoașterea competențelor transversale, supusă discuțiilor în CSUD și CSD, pentru a fi testată în cadrul studiilor doctorale.

A.3.1. Designul cadrului optim de cooperare bilaterală în domeniul cercetării (O3). S-a făcut o scrutinizare și o actualizare a bazelor de date cu angajatorii din mediul economic și s-au trimis chestionare pentru conștientizarea definirii competențelor transversale conform ESCO și ResearchComp. S-a realizat o bază de date cu competențele transversale cerute de angajatori și un studiu bazat pe rezultatul chestionarelor și pe maparea EURES.



DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ PENTRU COMPETENȚE TRANSVERSALE ÎN TUIASI

A.3.2. Un workshop de conștientizare a importanței ResearchComp și ESCO (O3). Scopul întâlnirii a fost de a crește interesul studenților pentru cercetare și de a îndrepta atenția angajatorilor către potențialul absolvenților TUIASI. Acțiunile de conștientizare a competențelor transversale necesare în cercetare au constat în organizarea unei întâlniri non-formale, materiale promoționale, acțiuni de promovare online etc. În plus, s-a implementat și un chestionar de autoevaluare, disponibil online pe site-ul CMT.

A.4.1. Continuarea dezvoltării platformei de training online intitulate „Absolvent de studii universitare, încotro?” (O4). Platforma de training este înglobată în platforma educațională TUIASI și a fost creată în cursul anului 2022 prin FDI TechGo. Dezvoltarea acesteia a continuat cu organizarea unui număr suplimentar de 2 traininguri online, susținute de către invitați din mediul industrial (ARCADIS și ANTIBIOTICE S.A.) cu tematici de formare continuă și cu accent pe creșterea angajabilității absolvenților: Cum te pregătești pentru interviul de angajare și Drumul de la CV la angajare.

A.4.2. Continuarea stimulării transferului tehnologic TUIASI – mediul industrial prin susținerea finalizării lucrărilor de licență/ dizertație cu caracter aplicativ direct/ realizate în parteneriat cu agenții economici (O4). S-a continuat organizarea competiției interne, denumită TechGo, în cadrul TUIASI și s-au acordat 11 premii de 2490 lei constând în vouchere pentru achiziționarea de echipamente IT.

A.4.3. CMT-TUIASI – documente înființare (O4). S-a înființat și s-a demarat operaționalizarea unui centru local de management al talentelor (CMT-TUIASI) în vederea sprijinirii și educării talentelor din rândul studenților TUIASI. Operaționalizarea noului centru, programată în mai multe etape, a fost începută cu pilotarea la nivelul studiilor de doctorat și postdoctorat și crearea platformei website.

Rezultate/ indicatori realizați:

- R1-A.1.1. Un studiu privind scădere abandon
- R2-A.1.2. Înființare comunitate ALUMNI – studii doctorale (absolvenți implicați: min.30)
- R3-A.2.1.+A.2.2. Un workshop realizat cu reprezentanți ai mediului de afaceri
- R4-A.2.1+A.2.2.+A.2.3. O metodologie de atribuire a competențelor transversale către studenți
- R5-A.3.1. O bază de date cu competențele transversale cerute de angajatori
- R6-A.3.2. Un workshop de conștientizare a importanței ResearchComp și ESCO
- R7-A.4.1 Două traininguri online susținute de către invitați din mediul industrial
- R8-A.4.1. Update platforma educațională
- R9-A.4.2. 11 premii pentru stimularea transferului tehnologic, obținute prin competiție internă
- R10-A.4.3. CMT-TUIASI – documente înființare

Indicatori:

- I1 – număr de workshopuri (propus prin proiect: 2)
- I2 – număr de studenți instruiți prin proiect (propus: min. 50)
- I3 – număr de studenți care primesc premii TechGo2 pentru finalizarea lucrărilor de diplomă/dizertație (propus prin proiect: 11)
- I4 – crearea centrului CMT-TUIASI (propus prin proiect:1)



DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ PENTRU COMPETENȚE TRANSVERSALE ÎN TUIASI

I5 – acțiuni de conștientizare a inițiativelor europene în domeniul competențelor transversale (ESCO) și a celor din activitatea de cercetare (ResearchComp) (propus prin proiect: 2)

I6 – crearea comunității ALUMNI (propus prin proiect : 1)

Detaliere rezultate:

Rezultatele sunt publicate la adresa: <http://fdi-international.tuiasi.ro/techgo2/index.html>

R1. Un studiu privind scăderea abandonului universitar

- Situația abandonului universitar – date și măsuri de prevenire/ intervenție 2023 – document prezentat
- Actualizarea bazelor de date cu absolvenții de doctorat 2018-2023
- Chestionare aplicate la nivel de licență, master și doctorat
- Chestionare trimise angajatorilor tradiționali
- Set de măsuri de tip follow-up privind competențele transversale pentru implementare la nivel de licență, master, doctorat.

Grad de diseminare: rezultatele au fost prezentate în cadrul TUIASI și sunt disponibile la cerere.



R2. Înființare comunitate ALUMNI - studii doctorale (absolvenți implicați: min. 30)

- Actualizarea bazelor de date cu absolvenții de doctorat
- Chestionare aplicate absolvenților de doctorat
- Acțiuni de promovare (prezență online, materiale promoționale etc.) a avantajelor și oportunităților oferite de participarea în comunitatea ALUMNI-TUIASI pentru scăderea abandonului și creșterea angajabilității prin exemple personale.
- Crearea paginilor special dedicate comunității ALUMNI pe site-ul Studiilor Doctorale, la adresa: <https://doctorat.tuiasi.ro/alumni/> și pe site-ul CMT, la adresa: <https://cmt.tuiasi.ro/alumni/>.

Grad de diseminare: rezultatele au fost prezentate în cadrul TUIASI și sunt disponibile public pe site, la adresa: <http://fdi-international.tuiasi.ro/techgo2/index.html>



DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ PENTRU COMPETENȚE TRANSVERSALE ÎN TUIASI



R3. Un workshop realizat cu reprezentanți ai mediului de afaceri

Workshop TechGo2 cu reprezentanți ai mediului de afaceri – 9 iunie 2023: Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași organizează Workshop cu agenții economici în data de 9 iunie 2023, ora 11:00, la Centrul Remedium (parter cămine T5 – T6) din Campusul Tudor Vladimirescu. Detalii: http://fdi-international.tuiasi.ro/techgo2/resources/news/Workshop_agenti_economici.pdf

Grad de diseminare: rezultatele au fost prezentate în cadrul TUIASI și sunt disponibile public pe site, la adresa: <http://fdi-international.tuiasi.ro/techgo2/index.html>





DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ PENTRU COMPETENȚE TRANSVERSALE ÎN TUIASI

R4. O metodologie de atribuire a competențelor transversale către studenți

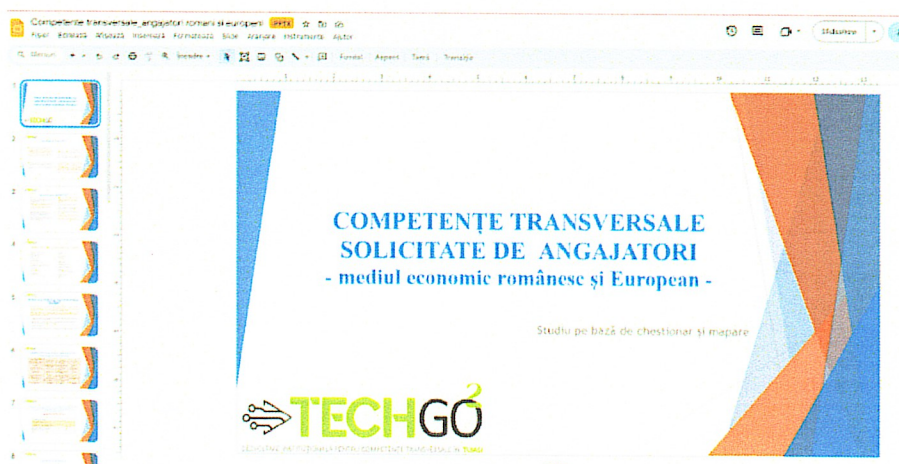
- Ca urmare a rezultatelor Workshopului cu agenții economici și a unui nou set de propuneri în termeni de competențe transversale, definite conform ESCO, s-a elaborat o metodologie pentru recunoașterea competențelor transversale, discutată în cadrul CSUD și CSD și testată în cadrul studiilor doctorale.

Grad de diseminare: rezultatele au fost prezentate în cadrul TUIASI și sunt disponibile la cerere.

R5. O bază de date cu competențe transversale cerute de către angajatori

- Competențe transversale solicitate de angajatori – mediul economic românesc și european – document prezentat
- Scrutinizarea și actualizarea bazelor de date cu angajatorii din sectorul economic
- Chestionare trimise angajatorilor selectați
- Chestionare aplicate la nivel de licență, master și doctorat pentru conștientizarea definirii competențelor transversale conform ESCO și ResearchComp.

Grad de diseminare: rezultatele au fost prezentate în cadrul TUIASI și sunt disponibile pe site, la adresa: http://fdi-international.tuiasi.ro/techgo2/resources/news/Competente_transversale_angajatori_ro_eu.pdf.



R6. Un workshop de conștientizare a importanței ResearchComp și ESCO

- Workshopul a fost anunțat public și pe site-ul: <https://doctorat.tuiasi.ro/evenimente/2023-2/>

Workshop de conștientizare a competențelor transversale – 27 octombrie 2023: Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași organizează, în data de 27 octombrie 2023, ora 12:00, în Amfiteatrul T3, un workshop de conștientizare a competențelor transversale necesare în cercetarea științifică, conform Research Comp și echivalenței cu ESCO.

Grad de diseminare: rezultatele au fost prezentate în cadrul TUIASI și sunt disponibile pe site, la adresa: http://fdi-international.tuiasi.ro/techgo2/resources/news/Workshop_ResearchComp_ESCO.pdf

TECHGO²

DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ PENTRU COMPETENȚE TRANSVERSALE ÎN **TUIASI**



R7. Două traininguri online susținute de către invitați din mediul industrial

- Seminariile au fost anunțate public și pe site-ul: <https://doctorat.tuiasi.ro/evenimente/2023-2/>

„Absolvent de studii universitare. Încotro?” – Training în soft skills

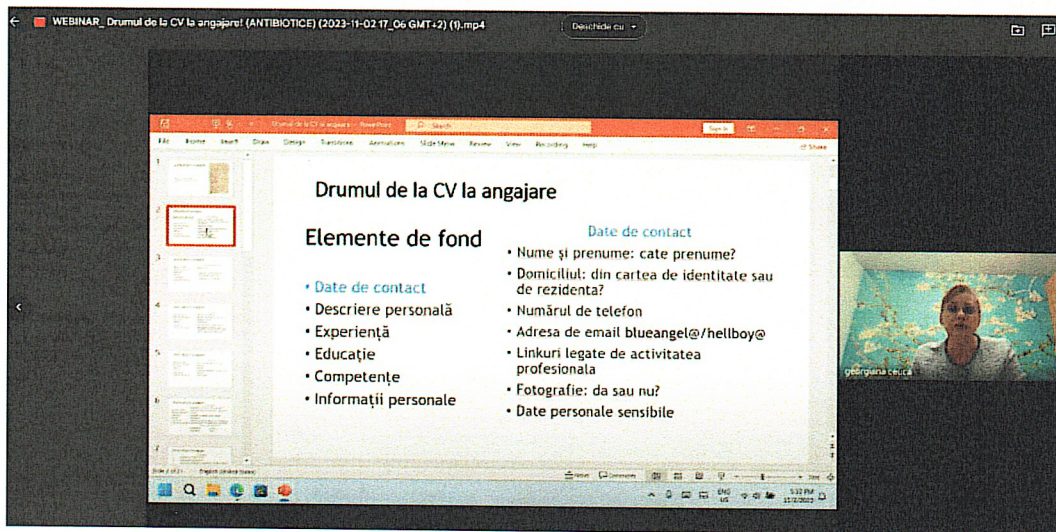
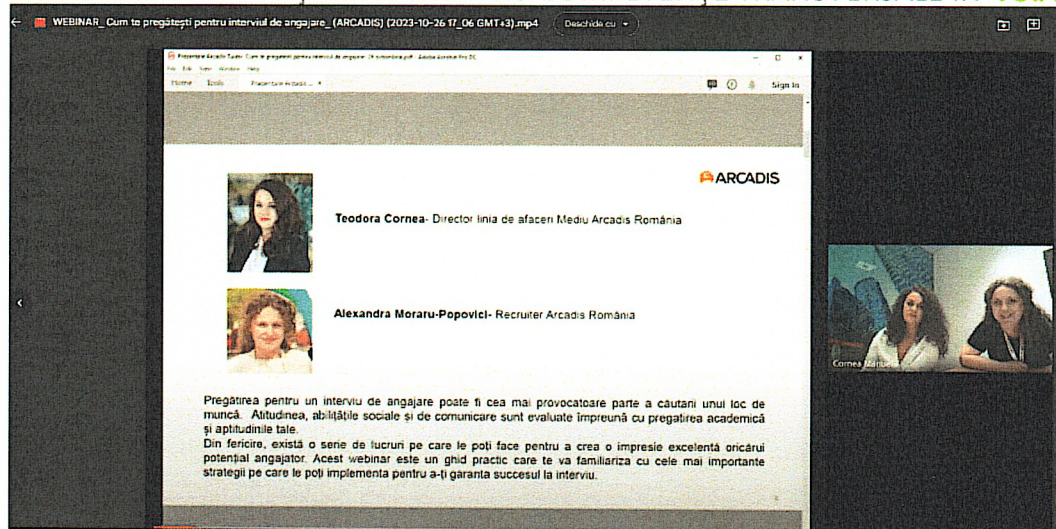
Evenimentul online a fost organizat în cadrul proiectului CNFIS-FDI-2023-F-0016: Dezvoltare instituțională pentru competențe transversale în TUIASI (TechGo2) și își propune continuarea demersului început în anul 2020 privind instruirea studenților de la TUIASI în competențe transversale. Studenții doctoranzi participanți la webinarii vor beneficia de experiența unor renumiți traineri din mediul industrial.

- 26.10.2023: [Cum te pregătești pentru interviul de angajare?](#) (Arcadis)
- 02.11.2023: [Drumul de la CV la angajare!](#) (Antibiotice S.A.)

Grad de diseminare: rezultatele au fost prezentate în cadrul TUIASI și sunt disponibile pe site, la adresa: <http://fdi-international.tuiasi.ro/techgo2/resources/news/Webinar.pdf>



DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ PENTRU COMPETENȚE TRANSVERSALE ÎN TUIASI



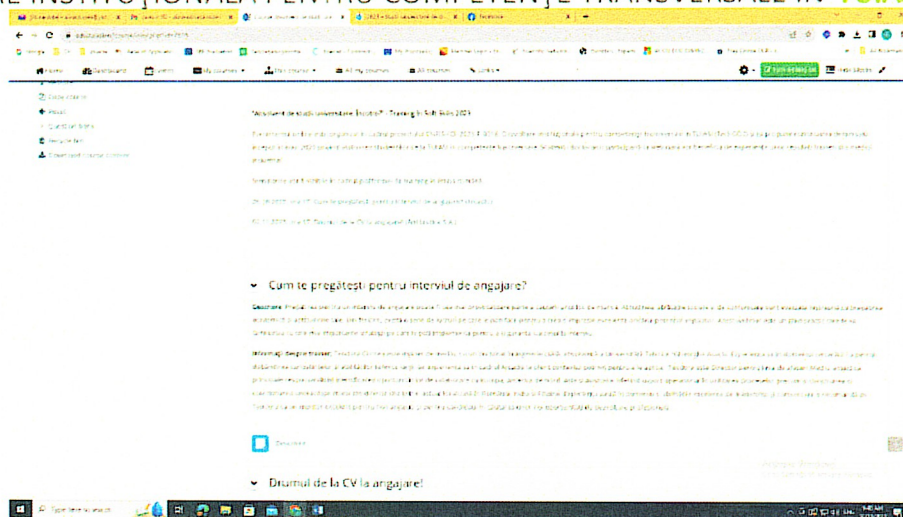
R8. Update platforma educațională

- Continuarea dezvoltării platformei de training „Absolvent de studii universitare. Încotro?”, înglobată în platforma educațională TUIASI
- Organizarea unui număr suplimentar de două traininguri online susținute de invitați din mediul industrial
- Prezentarea unor tematici de formare continuă vizând dezvoltarea competențelor transversale ale absolvenților și procesul de angajabilitate a acestora.

Grad de diseminare: rezultatele au fost prezentate în cadrul TUIASI și sunt disponibile pe platforma educațională, la adresa: <https://edu.tuiasi.ro/>

TECHGO²

DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ PENTRU COMPETENȚE TRANSVERSALE ÎN TUIASI



R9. 11 premii pentru stimularea transferului tehnologic, obținute prin competiție internă

23 iunie 2023 – festivitate de premiere a Competiției TechGo – 2023: „Proiecte de sprijinire a finalizării lucrărilor de licență și disertație din cadrul TUIASI”

TUIASI a implementat un sistem de susținere a activităților privind *corelarea ofertei educaționale cu cererea pieței muncii, consilierea și orientarea în carieră*. Suma alocată competiției este de 27489 lei.

Competiția TechGo – 2023 a fost organizată la nivelul fiecărei facultăți, fiind coordonată de consilierul de orientare în carieră. Lucrările au fost evaluate atent, de către comisii fixate la nivelul fiecărei facultăți, precum și de către Comisia centrală de evaluare numită prin Ordinul Rectorului. Detalii la adresa: http://fdi-international.tuiasi.ro/techgo2/resources/news/Premiere_TechGo2.pdf.

Grad de diseminare: rezultatele au fost prezentate în cadrul TUIASI și sunt disponibile public pe site, la adresa: <http://fdi-international.tuiasi.ro/techgo2/index.html>





DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ PENTRU COMPETENȚE TRANSVERSALE ÎN **TUIASI**

R10. CMT-TUIASI – documente înființare

- Înființarea Centrului de Management al Talentelor – TUIASI (CMT-TUIASI)
- Demararea operaționalizării CMT-TUIASI prin întocmirea și aprobarea Regulamentului de funcționare, disponibil la adresa: <https://doctorat.tuiasi.ro/wp-content/uploads/2023/07/REG.42-Regulament-Centrul-de-manag-talente-E1R0.pdf>
- Acțiuni de promovare prin crearea site-ului cmt.tuiasi.ro, prin workshopuri, seminarii, materiale promoționale etc.
- Stabilirea serviciilor CMT-TUIASI în vederea sprijinirii și educării talentelor din rândul studenților TUIASI
- Implementarea unui chestionar de autoevaluare, disponibil la adresa: <https://cmt.tuiasi.ro/autoevaluare/>
- Aplicarea de chestionare studenților doctoranzi și cercetătorilor postdoctorali.

Grad de diseminare: rezultatele au fost prezentate în cadrul TUIASI și sunt disponibile public pe site, la adresa: <http://fdi-international.tuiasi.ro/techgo2/index.html>



Director de proiect,

Director CSUD,

Prof.univ.dr.ing. Alina-Adriana MINEA

