

HOTĂRĂREA SENATULUI NR. 018 din 26 ianuarie 2024

Nr. 018/26.01.2024 – Privind aprobarea unor modificări salariale

Având în vedere:

- OUG 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;
- referatul nr. 47182/20.12.2023; referatul nr. 47041/19.12.2023;
- extrasul nr. 1 din procesul-verbal nr. 47193/21.12.2023 al ședinței Consiliului de Administrație;
- Hotărârea Senatului nr. 335/15.12.2023 privind aprobarea modului de salarizare a personalului angajat, din cadrul Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași, începând cu data de 01.01.2024;
- Legea nr. 199 din 4 iulie 2023, a învățământului superior;
- Carta Universității, Ediția 4, Revizia 4, adoptată în Ședința Senatului din data de 15.12.2023;
- Regulamentul de organizare și funcționare a Senatului, REG.05;
- avizul nr. 2722/25.01.2024 al Comisiei pentru strategie instituțională, infrastructură și management financiar;
- procesul-verbal al Ședinței Senatului din data de 26.01.2024, înregistrat la Registratura Universității cu nr. 2748/26.01.2024;
- Hotărârea Senatului nr. 79/03.03.2020 privind alegerea Președintelui Senatului Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași.

SENATUL UNIVERSITĂȚII hotărăște:

Art.1. Se aprobă modificarea *Hotărârii Senatului nr. 335/15.12.2023 privind aprobarea modului de salarizare a personalului angajat, din cadrul Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași, începând cu data de 01.01.2024*, după cum urmează:

a. Salariul de bază

Prin excepție de la art. 1, alin. (1) din OUG nr. 115/2023 și prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cuantumul brut al salariilor de bază ale personalului din învățământ se majorează în anul 2024 cu 20%, în medie, în 2 tranșe, respectiv:

- a) prima tranșă începând cu data de 01.01.2024;
- b) a doua tranșă începând cu data de 01.06.2024.

Salariile de bază ale personalului din învățământ se stabilesc prin ordonanță de urgență a Guvernului inițiată de Ministerul Educației și Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

b. Indemnizația pentru titlul științific de doctor

Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, al cărui nivel de referință este stabilit conform prevederilor legale, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar. Cuantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 25.

c. Sporuri

Începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

d. Sporul pentru munca suplimentară, munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru

În anul 2024, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora.

e. Premii

În anul 2024, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu acordă personalului din cadrul acestora premii.

Prin excepție, în anul 2024 se pot acorda premii pentru sportivi și colectivele tehnice care au obținut performanțe deosebite la acțiunile sportive internaționale și naționale oficiale, pentru elevii, studenții, cercetătorii și profesorii care au obținut distincții la olimpiadele internaționale și concursurile internaționale și naționale pe discipline de învățământ și pentru profesorii care i-au pregătit pe aceștia, cu încadrarea în alocarea bugetară.

f. Numărul maxim de posturi care se finanțează din fonduri publice

În anul 2024, numărul maxim de posturi care se finanțează din fonduri publice, pentru instituțiile și autoritățile publice, indiferent de modul de finanțare și subordonare, se stabilește de către ordonatorii de credite, astfel încât să se asigure plata integrală a drepturilor de natură salarială acordate în condițiile legii, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget.

Dacă în cursul exercițiului bugetar intervin evenimente care conduc la majorarea cheltuielilor de personal aprobate prin buget, ordonatorii de credite dispun măsurile necesare, în vederea încadrării în bugetul aprobat, în condițiile legii, recurgând, dar fără a se limita, la măsurile prevăzute la art. 18 alin. (5) și (6) din Legea responsabilității fiscal-bugetare nr. 69/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În conformitate cu prevederile Legii nr. 69/2010, art. 18, se menționează că execuția cheltuielilor de personal este evaluată de către Ministerul Finanțelor Publice, la finalul fiecărui trimestru.

Pentru încadrarea în limitele trimestriale ale cheltuielilor de personal, ordonatorii de credite au posibilitatea să diminueze drepturile salariale care sunt stabilite prin lege în quantum variabil și pe cele a căror acordare este facultativă, potrivit legii.

În cazurile excepționale și temeinic justificate în care un ordonator principal de credite nu se încadrează în limita trimestrială pentru cheltuielile de personal, Ministerul Finanțelor Publice poate aproba majorarea limitei respective, cu condiția ca ordonatorul principal de credite să facă dovada respectării dispozițiilor legale și a încadrării în bugetul anual aprobat pentru această destinație.

Până la îndeplinirea obligației prevăzute anterior, ordonatorilor principali de credite cărora le-a fost majorată limita trimestrială pentru cheltuielile de personal, le va fi interzisă:

- a) acordarea de premii sau plata de ore suplimentare;
- b) promovarea angajaților, dacă acest lucru presupune o creștere a cheltuielilor de personal;
- c) scoaterea la concurs a posturilor vacante sau ocuparea acestora prin alte modalități prevăzute de lege.

g. Plata sumelor prevăzute prin hotărâri judecătorești definitive având ca obiect acordarea unor drepturi de natură salarială stabilite în favoarea personalului din instituțiile și autoritățile publice, acordarea de daune-interese moratorii sub forma dobânzii legale pentru plata eşalonată a sumelor prevăzute în titluri executorii având ca obiect acordarea unor drepturi salariale personalului din sectorul bugetar, devenite executorii în perioada 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2024, se va realiza astfel:

- a) în primul an de la data la care hotărârea judecătorească devine executorie, se plătește 5% din valoarea titlului executoriu;
- b) în al doilea an de la data la care hotărârea judecătorească devine executorie, se plătește 10% din valoarea titlului executoriu;
- c) în al treilea an de la data la care hotărârea judecătorească devine executorie, se plătește 25% din valoarea titlului executoriu;
- d) în al patrulea an de la data la care hotărârea judecătorească devine executorie, se plătește 25% din valoarea titlului executoriu;
- e) în al cincilea an de la data la care hotărârea judecătorească devine executorie, se plătește 35% din valoarea titlului executoriu.

Prin ordin al ordonatorilor principali de credite, se stabilește procedura de efectuare a plății titlurilor executorii, cu respectarea termenelor prevăzute anterior.

h. În anul 2024, nu se acordă ajutoarele sau, după caz, indemnizațiile la ieșirea la pensie, încetarea raporturilor de muncă, cu excepția situației încetării raporturilor de muncă ca urmare a decesului angajatului.

i. În conformitate cu prevederile coroborate ale OUG nr. 115/2023, cu cele ale art. 216, alin. (19) din Legea nr. 199/2023 a învățământului superior, din sumele de la bugetul de stat, Ministerul Educației va asigura cadrelor didactice și de cercetare din instituțiile de învățământ superior de stat, la data încetării de drept a contractului de muncă în urma pensionării, două salarii raportate la ultimul salariu de bază, începând cu anul universitar 2025-2026.

Art.2. (1) Prezenta hotărâre a fost redactată pe 3 (trei) pagini și conține 2 (două) articole.

(2) Prezenta hotărâre a fost întocmită în 2 (două) exemplare originale, transmise la Secretariatul Tehnic al Senatului și Rectorat.

(3) Secretariatul Tehnic al Senatului va transmite câte o copie a prezentei hotărâri la Prorectoratul Managementul Resurselor, Direcția Generală-Administrativă și Direcția Resurse Umane.

**Președinte Senat,
Prof.univ.dr.ing. Iulian Aurelian CIOCOIU**

**Secretar Senat,
Șef lucr.dr.ing. Daniel TOMA**

**Vizat pentru legalitate,
Consilier juridic,
Jr. Mirela TROIA**