

## HOTĂRÂREA SENATULUI NR. 335 din 15 decembrie 2023

**Nr. 335/15.12.2023** - Privind aprobarea modului de salarizare a personalului angajat, din cadrul Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași, începând cu data de 01.01.2024

Având în vedere referatul nr. 44503/04.12.2023, extrasul nr. 4 din procesul-verbal nr. 44725/05.12.2023 al ședinței Consiliului de Administrație, Legea nr. 199 din 4 iulie 2023, a învățământului superior, Carta Universității, Ediția 4, Revizia 4, adoptată în Ședința Senatului din data de 15.12.2023, Regulamentul de organizare și funcționare a Senatului, REG.05, avizul nr. 46327/14.12.2023 al Comisiei pentru strategie instituțională, infrastructură și management financiar, procesul-verbal al Ședinței Senatului din data de 15.12.2023, înregistrat la Registratura Universității cu nr. 46437/15.12.2023, Hotărârea Senatului nr. 79/03.03.2020 privind alegerea Președintelui Senatului Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași

### SENATUL UNIVERSITĂȚII hotărăște:

**Art.1.** (1) Începând cu 01 ianuarie 2024, salariile de bază se vor acorda în conformitate cu prevederile Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

**Art.2.** Elementele componente suplimentare față de salariul de bază privind salarizarea personalului angajat în Universitatea Tehnică “Gheorghe Asachi” din Iași, în anul 2024, vor fi următoarele:

**2.1. Indemnizația lunară pentru deținerea titlului științific de doctor** (art. 14 din Legea nr. 153/2017) se acordă în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, al cărui nivel de referință este stabilit conform prevederilor legale, și nu face parte din suma maximă de 30% a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pe ordonator de credite, din suma salariilor de bază, conform prevederilor art. 25 din Legea nr. 153/2017.

**2.2. Gradația de merit** (art. 5, Anexa nr. I, subcapitolul II din Legea nr. 153/2017) reprezintă o creștere cu 25% a salariului de bază deținut și nu face parte din suma maximă de 30% a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pe ordonator de credite, din suma salariilor de bază, conform prevederilor art. 25 din Legea nr. 153/2017.

**2.3. Majorarea salariului de bază deținut cu 10%** (art. 15 din Legea nr. 153/2017) pentru personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia. Această majorare nu face parte din suma maximă de 30% a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pe ordonator de credite, din suma salariilor de bază, conform prevederilor art. 25 din Legea nr. 153/2017.

**2.4. Sporul pentru muncă de noapte** (art. 20 din Legea nr. 153/2017) reprezintă 25% din salariul de bază, al cărui nivel de referință este stabilit conform prevederilor legale, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22.00 – 06.00, beneficiază de acest spor, pentru orele lucrate în acest interval. Acest spor nu face parte din suma maximă de 30% a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pe ordonator de credite, din suma salariilor de bază, conform prevederilor art. 25 din Legea nr. 153/2017.

Beneficiază de sporul pentru munca de noapte personalul angajat în cadrul Serviciului de Pază și personalul angajat care asigură activitate permanentă la punctele termice în intervalul orar 22.00 – 06.00.

**2.5. Spor de suprasolicitare neuropsihică pentru personalul didactic titular de predare**, angajat cu normă întreagă cu funcția de bază și pentru personalul didactic angajat pe perioadă determinată, cu normă întreagă, în cuantum de 10% din salariul de bază (art. 16 din Anexa nr. I, subcapitolul II din Legea nr. 153/2017), al cărui nivel de referință este stabilit conform prevederilor legale, și face parte din suma maximă de 30% a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pe ordonator de credite, din suma salariilor de bază, conform prevederilor art. 25 din Legea nr. 153/2017.

**2.6. Spor pentru persoanele cu handicap grav și accentuat**, în procent de 15% din salariul de bază (art. 22 din Legea nr. 153/2017), al cărui nivel de referință este stabilit conform prevederilor legale, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, pe toată durata valabilității gradului de handicap corespunzător. Acest spor nu face parte din suma maximă de 30% a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pe ordonator de credite, din suma salariilor de bază, conform prevederilor art. 25 din Legea nr. 153/2017.

**2.7. (1) Indemnizația de hrană** (art. 18 din Legea nr. 153/2017) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat personalului didactic titular, personalului didactic angajat pe perioadă determinată, cu normă întreagă cu funcția de bază, personalului didactic auxiliar și administrativ (nedidactic), angajat cu normă întreagă cu funcția de bază, în cuantum lunar reprezentând a 12 - a parte din cuantumul a 2 salarii minime brute pe țară garantate în plată, nivel de referință stabilit conform prevederilor legale, ale căror salarii nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv.

(2) În situația în care personalul didactic, didactic auxiliar și administrativ (nedidactic) angajat cu normă întreagă deține funcția de bază la alt angajator, va beneficia de indemnizație de hrană dacă va declara pe proprie răspundere că nu beneficiază în anul 2024 de indemnizație de hrană sau de tichete de masă la funcția de bază deținută la alt angajator.

(3) Indemnizația de hrană face parte din suma maximă de 30% a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pe ordonator de credite, din suma salariilor de bază, conform prevederilor art. 25 din Legea nr. 153/2017.

**2.8. Indemnizația de vacanță** (art. 26, alin. (4) din Legea nr. 153/2017) se va acorda sub formă de vouchere de vacanță pentru perioada 01.01.2024 – 31.12.2026, în format electronic, în baza reglementărilor Ministerului Educației, în cuantum de 1.600 lei, numai salariaților Universității care sunt angajați pe posturi didactice cu funcția de bază, titulari, pe perioadă nedeterminată sau asociați, angajați pe perioadă determinată cu normă întreagă, precum și salariaților angajați pe posturi

didactice auxiliare și administrative (nedidactice) ale căror salarii nete vor fi de până la 8.000 lei. Aceasta nu face parte din suma maximă de 30% a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană, acordate cumulativ pe total buget pe ordonator de credite, din suma salariilor de bază, conform prevederilor art. 25 din Legea nr. 153/2017.

**2.9. Sporul pentru condiții de muncă** (art. 23 din Legea nr. 153/2017) se acordă în raport cu condițiile de muncă în care se desfășoară activitatea, condiții periculoase sau vătămătoare. Personalul didactic, didactic auxiliar și administrativ (nedidactic), angajat cu contract individual de muncă cu normă întreagă, poate primi un spor de până la 15% din salariul de bază aferent funcției de bază, al cărui nivel de referință este stabilit conform prevederilor legale, corespunzător timpului efectiv lucrat la locurile de muncă respective, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar. Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora, se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea partenerilor sociali, în limita prevederilor din Regulamentul reglementat conform prevederilor HG nr. 34/2018, respectiv HG nr. 917/2017, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

**2.10.** (1) În situația în care veniturile salariale nete acordate potrivit Legii nr. 153/2017 pentru personalul didactic de conducere, personalul didactic de predare titular, personalul didactic auxiliar care deține funcții didactice de conducere, respectiv funcții didactice, sunt mai mici decât cele aferente lunii anterioare, se acordă o sumă compensatorie cu caracter tranzitoriu care să acopere diferența, în măsura în care persoana își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(2) Suma brută compensatorie este cuprinsă în salariul lunar și nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art. 25 din Legea nr. 153/2017.

(3) Personalul didactic de conducere, personalul didactic de predare titular care deține funcții didactice de conducere, personalul didactic auxiliar de conducere care a beneficiat de majorări ale salariului de bază din veniturile proprii ale Universității ca urmare a compensării pierderii venitului salarial net deținut anterior ca urmare a aplicării prevederilor Legii nr. 153/2017, acestea vor fi menținute și în perioada 01.01.2024 - 31.12.2024, dacă personalul din această categorie își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(4) Sumele brute acordate în scopul compensării pierderilor salariale sub formă de majorări salariale se vor plăti exclusiv din veniturile proprii ale universității, componenta repartizată facultăților, respectiv din fondul centralizat la nivel de universitate, conform prevederilor Legii nr. 153/2017, cu toate modificările și completările ulterioare – Anexa nr. I, capitolul I, subcapitolul I, litera A, punctul (4), Nota 1, nu vor constitui bază de calcul pentru alte elemente componente ale venitului brut salarial și se vor include în calculul indemnizației pentru concediu de odihnă, cu condiția încadrării în bugetul aprobat.

**Art.3.** În anul 2024 nu se acordă premii personalului angajat din cadrul Universității Tehnice “Gheorghe Asachi” din Iași.

**Art.4.** Toate elementele componente salariale ale raportului de muncă vor fi aduse la cunoștința tuturor salariaților Universității Tehnice “Gheorghe Asachi” din Iași, prin încheierea de acte adiționale la contractele individuale de muncă.

**Art.5.** În anul 2024, numărul maxim de posturi care se finanțează din fonduri publice, pentru instituțiile și autoritățile publice, indiferent de modul de finanțare și subordonare, se stabilește de către

ordonatorul de credite, astfel încât să se asigure plata integrală a drepturilor de natură salarială acordate în condițiile legii, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget.

**Art.6.** În cazul în care Guvernul României va emite noi reglementări privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, începând cu 01 ianuarie 2024, acestea vor fi aplicate în mod corespunzător.

**Art.7.** (1) Prezenta hotărâre a fost redactată pe 4 (patru) pagini și conține 7 (șapte) articole.

(2) Prezenta hotărâre a fost întocmită în 2 (două) exemplare originale, transmise la Secretariatul Tehnic al Senatului și Rectorat.

(3) Secretariatul Tehnic al Senatului va transmite câte o copie a prezentei hotărâri la Prorectoratul Managementul Resurselor, Direcția Generală-Administrativă și Direcția Resurse Umane.

**Președinte Senat,**  
**Prof.univ.dr.ing. Iulian Aurelian CIOCOIU**

**Secretar Senat,**  
**Șef lucr.dr.ing. Daniel TOMA**

**Vizat pentru legalitate,**  
**Consilier juridic,**  
**Jr. Mirela TROIA**