

HOTĂRÂREA SENATULUI NR. 476 din 13 decembrie 2024

Nr. 476/13.12.2024 – Privind aprobarea modului de salarizare a personalului angajat, din cadrul Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași, începând cu data de 01.01.2025

Având în vedere referatul nr. 47553/10.12.2024, extrasul nr. 11 din procesul-verbal nr. 47686/10.12.2024 al ședinței Consiliului de Administrație, Legea nr. 199 din 4 iulie 2023 a învățământului superior, Carta Universității, Ediția 4, Revizia 4, adoptată în Ședința Senatului din data de 15.12.2023, Regulamentul de organizare și funcționare a Senatului, REG.05, avizul nr. 48036/12.12.2024 al Comisiei pentru managementul resurselor și dezvoltare instituțională, procesul-verbal al Ședinței Senatului din data de 13.12.2024.2024, înregistrat la Registratura Universității cu nr. 48159/13.12.2024, Hotărârea Senatului nr. 046/27.02.2024 privind alegerea Președintelui Senatului Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași

SENATUL UNIVERSITĂȚII hotărăște:

Art.1. a. Salariile de bază începând cu 01 ianuarie 2025 se vor acorda în conformitate cu prevederile legale în vigoare privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

b. Elementele componente suplimentare față de salariul de bază privind salarizarea personalului angajat în Universitatea Tehnică “Gheorghe Asachi” din Iași, în anul 2025:

b.1. Indemnizația lunară pentru deținerea titlului științific de doctor (art. 14 din Legea nr. 153/2017) se acordă în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, al cărui nivel de referință este stabilit conform prevederilor legale, și nu face parte din suma maximă de 30% a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pe ordonator de credite, din suma salariilor de bază, conform prevederilor art. 25 din Legea nr. 153/2017.

b.2. Gradația de merit (art. 5, Anexa nr. I, subcapitolul II din Legea nr. 153/2017) reprezintă o creștere cu 25% a salariului de bază deținut și nu face parte din suma maximă de 30% a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pe ordonator de credite, din suma salariilor de bază, conform prevederilor art. 25 din Legea nr. 153/2017.

b.3. Majorarea salariului de bază deținut cu 10% (art. 15 din Legea nr. 153/2017) pentru personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv pe perioada de exercitare a acesteia. Această majorare nu face parte din suma maximă de 30% a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pe ordonator de credite, din suma salariilor de bază, conform prevederilor art. 25 din Legea nr. 153/2017.

b.4. Sporul pentru muncă de noapte (art. 20 din Legea nr. 153 /2017) reprezintă 25% din salariul de bază, al cărui nivel de referință este stabilit conform prevederilor legale, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22.00 – 6.00 beneficiază de acest spor, pentru orele lucrate în acest interval. Acest spor nu face parte din suma maximă de 30% a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pe ordonator de credite, din suma salariilor de bază, conform prevederilor art. 25 din Legea nr. 153/2017.

Menționăm că beneficiază de sporul pentru munca de noapte personalul angajat în cadrul Serviciului de Pază, personalul cu atribuții de pază și personalul angajat care asigură activitate permanentă la punctele termice în intervalul orar 22.00 – 6.00.

b.5. Spor de suprasolicitare neuropsihică pentru personalul didactic titular de predare, angajat cu normă întreagă cu funcția de bază și pentru personalul didactic angajat pe perioadă determinată, cu normă întreagă, în cuantum de 10% din salariul de bază (**art. 16 din Anexa nr. I, subcapitolul II din Legea nr. 153/2017**), al cărui nivel de referință este stabilit conform prevederilor legale, și face parte din suma maximă de 30% a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulat pe total buget pe ordonator de credite, din suma salariilor de bază, conform prevederilor art. 25 din Legea nr. 153/2017.

b.6. Spor pentru persoanele cu handicap grav și accentuat, în procent de 15% din salariul de bază (**art. 22 din Legea nr. 153/2017**), al cărui nivel de referință este stabilit conform prevederilor legale, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru pe toată durata valabilității gradului de handicap corespunzător. Acest spor nu face parte din suma maximă de 30% a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulat pe total buget pe ordonator de credite, din suma salariilor de bază, conform prevederilor art. 25 din Legea nr. 153/2017.

b.7. Indemnizația de hrană (art. 18 din Legea nr. 153/2017) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat personalului didactic titular, personalului didactic angajat pe perioadă determinată, cu normă întreagă cu funcția de bază, personalului didactic auxiliar și administrativ, angajat cu normă întreagă cu funcția de bază, în cuantum lunar reprezentând a 12 - a parte din cuantumul a 2 salarii minime brute pe țară garantate în plată, nivel de referință stabilit conform prevederilor legale, ale căror salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv.

Indemnizația de hrană face parte din suma maximă de 30% a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulat pe total buget pe ordonator de credite, din suma salariilor de bază, conform prevederilor art. 25 din Legea nr. 153/2017.

b.8. Indemnizația de vacanță (art. 26, alin. (4) din Legea nr. 153/2017)

Se va acorda sub formă de vouchere de vacanță pentru perioada 01.01.2024 – 31.12.2026, în format electronic în baza reglementărilor Ministerului Educației, în cuantum de 1.600 lei, numai salariaților Universității care sunt angajați pe posturi didactice cu funcția de bază, titulari, pe perioadă nedeterminată sau asociați, angajați pe perioadă determinată cu normă întreagă, precum și salariaților angajați pe posturi didactice auxiliare și administrative cu funcția de bază ale căror salarii lunare nete vor fi de până la 8.000 lei.

Aceasta nu face parte din suma maximă de 30% a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană, acordate cumulat pe total buget pe ordonator de credite, din suma salariilor de bază, conform prevederilor art. 25 din Legea nr. 153/2017.

b.9. Sporul pentru condiții de muncă (art. 23 din Legea nr. 153/2017) se acordă în raport cu condițiile de muncă în care se desfășoară activitatea, condiții periculoase sau vătămătoare. Personalul didactic, didactic auxiliar și administrativ angajat cu contract individual de muncă cu normă întreagă poate primi un spor de până la 15% din salariul de bază aferent funcției de bază, al cărui nivel de referință este stabilit conform prevederilor legale, corespunzător timpului efectiv lucrat la locurile de muncă respective, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar.

Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea partenerilor sociali, în limita prevederilor din Regulamentul reglementat conform prevederilor HG nr. 34/2018, respectiv HG nr. 917/2017, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

În anul 2025 nu se acordă premii personalului angajat din cadrul Universității Tehnice “Gheorghe Asachi” din Iași.

Ex. 1/2

În anul 2025, numărul maxim de posturi care se finanțează din fonduri publice, pentru instituțiile și autoritățile publice, indiferent de modul de finanțare și subordonare, se stabilește de către ordonatorul de credite astfel încât să se asigure plata integrală a drepturilor de natură salarială acordate în condițiile legii, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget.

În cazul în care Guvernul României va emite noi reglementări privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, începând cu 01 ianuarie 2025, acestea vor fi aplicate în mod corespunzător.

Art.2. (1) Prezenta hotărâre a fost redactată pe 3 (trei) pagini și conține 2 (două) articole.

(2) Prezenta hotărâre a fost întocmită în 2 (două) exemplare originale, transmise la Secretariatul Tehnic al Senatului și Rectorat.

(3) Secretariatul Tehnic al Senatului va transmite câte o copie a prezentei hotărâri la Prorectoratul Managementul Resurselor și Dezvoltare Instituțională, Direcția Generală Administrativă și Direcția Resurse Umane.

Președinte Senat,
Prof.univ.dr.ing. Iulian Aurelian CIOCOIU

Secretar Senat,
Șef lucr.univ.dr.ing. Daniel TOMA

Vizat pentru legalitate,
Consilier juridic,
Jr. Mirela TROIA