

HOTĂRÂREA SENATULUI NR. 478 din 13 decembrie 2024

Nr. 478/13.12.2024 – Privind aprobarea modului de acordare a salariilor diferențiate în perioada 1 ianuarie 2025 – 31 decembrie 2025

Având în vedere referatul nr. 47446/09.12.2024, extrasul nr. 13 din procesul-verbal nr. 47686/10.12.2024 al ședinței Consiliului de Administrație, Legea nr. 199 din 4 iulie 2023 a învățământului superior, Carta Universității, Ediția 4, Revizia 4, adoptată în Ședința Senatului din data de 15.12.2023, Regulamentul de organizare și funcționare a Senatului, REG.05, avizul nr. 48036/12.12.2024 al Comisiei pentru managementul resurselor și dezvoltare instituțională, procesul-verbal al Ședinței Senatului din data de 13.12.2024.2024, înregistrat la Registratura Universității cu nr. 48159/13.12.2024, Hotărârea Senatului nr. 046/27.02.2024 privind alegerea Președintelui Senatului Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași

SENATUL UNIVERSITĂȚII hotărăște:

Art.1. Se aprobă acordarea salariilor diferențiate, în perioada 1 ianuarie 2025 – 31 decembrie 2025, ca sume fixe, brute, lunare, și nu ca procent din salariul de bază, pe tranșe, după cum urmează:

Categorie personal	Studii	Tranșe salarii diferențiate, în sumă brută (lei)				
		I	II	III	IV	V
Director	Sup	900	750	600	450	300
Șef serviciu, Administrator șef facultate, Secretar șef	Sup	800	650	500	350	200
Personal didactic auxiliar	Sup	750	600	450	300	150
Personal didactic auxiliar	SSD	550	450	300	200	100
Personal didactic auxiliar	Med	500	400	300	200	100
Personal nededactic	Sup	500	400	300	200	100
Personal nededactic de execuție și întreținere, care lucrează în schimburi	Med	400	350	300	200	100
Personal nededactic de execuție, care lucrează într-un singur schimb	Med	350	300	250	150	100
Paznici care lucrează în schimburi	Med	350	300	250	200	100
Paznici care lucrează într-un singur schimb	Med	250	200	150	100	50

Art.2. Aceste salarii se vor acorda conform Anexei 1 Familia ocupațională de funcții bugetare „Învățământ”, Capitolul I, Litera B – Reglementări specifice personalului didactic din învățământ, Art. 9 din Legea 153/2017, numai pentru perioadele efectiv lucrate, exclusiv din veniturile proprii ale universității, în funcție de fondurile disponibile și nu pot depăși cuantumul de 30 % din salariul de bază aflat în plată, pentru fiecare funcție în parte. În situația în care unele dintre propunerile de acordare a salariilor diferențiate, formulate de către conducătorii structurilor organizatorice, vor depăși cuantumul de 30% din salariul de bază deținut pentru funcția respectivă, Direcția de Resurse Umane, prin Biroul State Salarii, va recalcula salariul diferențiat astfel încât să nu fie depășită această limită.

Ex. 1/2

Art.3. Prorectoratul Managementul Resurselor și Dezvoltare Instituțională va supune aprobării Consiliului de Administrație sumele maxime care vor fi alocate structurilor universității.

Art.4. (1) Prezenta hotărâre a fost redactată pe 2 (două) pagini și conține 4 (patru) articole.

(2) Prezenta hotărâre a fost întocmită în 2 (două) exemplare originale, transmise la Secretariatul Tehnic al Senatului și Rectorat.

(3) Secretariatul Tehnic al Senatului va transmite câte o copie a prezentei hotărâri la Prorectoratul Managementul Resurselor și Dezvoltare Instituțională, Direcția Generală-Administrativă și Direcția Resurse Umane.

**Președinte Senat,
Prof.univ.dr.ing. Iulian Aurelian CIOCOIU**

**Secretar Senat,
Șef lucr.univ.dr.ing. Daniel TOMA**

**Vizat pentru legalitate,
Consilier juridic,
Jr. Mirela TROIA**