



Proces verbal
Încheiat astăzi, data 15.09.2025

REZULTATE FINALE

În urma analizei și selecției dosarelor, conform Procedurii PO.DRU.04, de către Comisia de recrutare și selecție, pentru ocuparea posturilor înființate în afara organigramei TUIASI pentru proiectul cu titlul „Digital Vanguard Library - Meeting Intellectual Needs through Discovery and Study”, acronim MINDS, Cod JEMS: ROMD00636, contract de finanțare nr. 151693/22.07.2025”, au rezultat următoarele:

I. Rezultatul analizei dosarelor prezentate:

Nr. crt.	Numărul dosarului candidatului*	Conditii specifice de ocupare a postului**		Rezultatul selecției dosarelor***	Motivul respingerii dosarului
Asistent Manager/Assitant manager 1					
1.	32747	Educația solicitată Experiența profesională Competențe	DA	ADMIS	-
Asistent Manager/Assitant manager 2					
2.	32658	Educația solicitată Experiența profesională Competențe	DA	ADMIS	-
Manager de bibliotecă/Library manager					
3.	32385	Educația solicitată Experiența profesională Competențe	DA	ADMIS	-
Manager IT&C/IT&C Manager					
4.	32606	Educația solicitată Experiența profesională Competențe	DA	ADMIS	-
Expert achizitii/Acquisition expert					
5.	32572	Educația solicitată Experiența profesională Competențe	DA	ADMIS	-
Expert achiziții/Procurement Expert					
6.	32689	Educația solicitată Experiența profesională Competențe	DA	ADMIS	-
Specialist resurse umane/Human Rsesources Expert					
7.	32511	Educația solicitată Experiența profesională Competente	DA	ADMIS	-





8.	31917	Educația solicitată Experiența profesională Competențe	DA	ADMIS	-
Specialist site IT&C/IT&C Site Specialist					
9.	32607	Educația solicitată Experiența profesională Competențe	DA	ADMIS	-

*Numărul dosarului reprezintă numărul de înregistrare al cererii candidatului care a fost depusă la Registratura universității.

** Se vor menționa și se va preciza dacă au fost îndeplinite se va scrie DA/NU

***Se va completa cu mențiunea admis/respins

- II. Etapa a doua a procesului de recrutare și selecție pentru ocuparea posturilor temporar vacante înființate în afara organigramei TUIASI, va consta în evaluarea candidaților de către comisia de recrutare și selecție prin participare la proba de tip **interviu** individual.

Interviul se va desfășura on-site, în data de 16.09.2025, începând cu ora 09:00, la sediul Rectoratului, Corp T, sala B101, etaj 1, Bld. Dimitrie Mangeron nr. 67, după cum urmează:

Postul	Număr dosar candidat	Interval orar
Asistent manager 1/Assistant manager	32747	09:00-09:10
Asistent manager 2/Assistant manager	32658	09:10-09:20
Mnager de bibliotecă/Library manager	32385	09:20-09:30
IT&C Manager/Manager IT&C	32606	09:30-09:40
Expert achiziții/Acquisition expert	32572	09:40-09:50
Expert achiziții/Procurement expert	32689	09:50-10:00
Specialist resurse umane/Human resources expert	32511	10:00-10:10
Specialist resurse umane/Human resources expert	31917	10:10-10:20
Specialist site IT&C/IT&C Site Specialist	32607	10:20-10:30

Notă: Criteriul stabilit de comisia de recrutare și selecție privind planificarea candidaților pentru proba de interviu a fost stabilit în raport cu ordinea posturilor din anunțul de organizare a concursului, cu respectarea încadrării în intervalul orar alocat acestei etape.

Afisat 15.09.2025, ora 15⁰⁰