

UNIVERSITATEA TEHNICĂ „GHEORGHE ASACHI” DIN IASI
Prorectoratul Asigurarea Calității și Imagine Universitară



**CODUL
DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE
UNIVERSITARĂ
COD.01**

**1. LISTA RESPONSABILILOR CU ELABORAREA, VERIFICAREA ȘI
APROBAREA EDIȚIEI/ REVIZIEI**

ELABORAT	VERIFICAT	AVIZAT		APROBAT	EDIȚIA	REVIZIA
PACIU CMC	Senatul Comisia pentru Cartă, etică și regulamente (C7) CMC	Comisia de Evaluare și Asigurare a Calității	Consiliul de Administrație	Senat	4	1
Prof.univ.dr.ing. Eugen-Neculai SEGHEDIN Prof.univ.dr.ing. Ioan MĂMĂLIGĂ	Prof.univ.dr.ing. Ioan MĂMĂLIGĂ	Prof.univ.dr.ing. Eugen-Neculai SEGHEDIN	Prof.univ.dr.ing. Dan CAȘCAVAL	Prof.univ.dr.ing. Iulian-Aurelian CIOCOIU		
noiembrie 2025	noiembrie 2025	noiembrie 2025	27.11.2025	28.11.2025		

Notă: Acest document conține informații care sunt proprietatea Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași și este destinat utilizării exclusive pentru propriile cerințe. Utilizarea integrală sau parțială a acestui cod în orice scop sau activitate sau reproducerea parțială sau integrală în orice publicație și prin orice procedeu (electronic, mecanic, fotocopiere, microfilmare etc) este interzisă fără acordul scris al Rectorului Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași.

UNIVERSITATEA TEHNICĂ „GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI	Codul de etică și deontologie universitară		COD.01	
			Ediția 4	Revizia 1
			Pagina 2/25	
			Exemplar nr. 1/2	

2. SITUAȚIA EDIȚIILOR ȘI A REVIZIILOR ÎN CADRUL EDIȚIILOR

Nr. crt.	Revizia/ Data aplicării	Numărul capitoului și al paginilor revizuite	Conținutul modificării	Nume și prenume			
				Elaborat	Verificat	Avizat	Aprobat
1.	E1R0/ 15.02.2006	Codul complet	Elaborare Ediția 1	Prorectoratul Didactic Ing. Delia TODEREAN	Prorectoratul Didactic Prorector Acad.prof.univ.dr.i ng. Mihail VOICU	Consiliul Academic Președinte Acad.prof.univ.dr.ing. Mihail VOICU	Senatul Rector, Prof.univ.dr.ing. Nicolae BADEA
2.	E2R0/ 23.07.2011	Codul complet	Elaborare Ediția 2	CEAC/DEAC Acad.prof.univ.dr.ing . Mihail VOICU, Ing. Delia TODEREAN	CEAC Acad.prof.univ.dr.i ng. Mihail VOICU	CEAC Acad.prof.univ.dr.ing. Mihail VOICU	Senatul Rector, Prof.univ.dr.ing. Ion GIURMA
3.	E3R0 21.01.2016	Codul complet	Elaborare Ediția 3	Comisia de etică și deontologie universitară Prof.univ.dr.ing. Cătălin DUMITRAȘ	Senatul Comisia pentru Cartă, etică, regulamente și incompatibilități Prof.univ.dr.ing. Gelu BARBU	CEAC Prof.univ.dr.ing. Constantin SĂRMĂȘANU – CHIHAI Consiliul de Administrație Prof.univ.dr.ing. Ion GIURMA	Senatul Rector, Prof.univ.dr.ing. Ion GIURMA
4.	E4R0/ 16.07.2024	Codul complet	Elaborare Ediția 4	Prof.univ.dr.ing. Eugen-Neculai SEGHEDEIN Prof.univ.dr.ing. Ioan MĂMĂLIGĂ	Prof.univ.dr.ing. Ioan MĂMĂLIGĂ	CEAC Prof.univ.dr.ing. Eugen-Neculai SEGHEDEIN Consiliul de Administrație Prof.univ.dr.ing. Dan CAȘCAVAL	Senatul Prof.univ.dr.ing. Iulian Aurelian CIOCOIU
5.	E4R1/ 02.12.2025	Codul complet	Completare Art. 19	Prof.univ.dr.ing. Eugen-Neculai SEGHEDEIN Prof.univ.dr.ing. Ioan MĂMĂLIGĂ	Prof.univ.dr.ing. Ioan MĂMĂLIGĂ	CEAC Prof.univ.dr.ing. Eugen-Neculai SEGHEDEIN Consiliul de Administrație Prof.univ.dr.ing. Dan CAȘCAVAL	Senatul Prof.univ.dr.ing. Iulian Aurelian CIOCOIU

3. LISTA DE DIFUZARE

Nr. crt.	Scopul difuzării	Ex. nr.	Compartiment	Funcția	Modalitatea de difuzare
3.1	Arhivare	1	CMC	Secretar	Arhivare
3.2	Evidență	2	Senatul universității – Hotărâri	Secretari at Senat	Arhivare
3.3	Aplicare	3	Rectorat	Rector	Registru corespondență
			Prorectoratul Didactic	Prorector	
			Prorectoratul Managementul Resurselor ȘI Dezvoltare Instituțională	Prorector	
			Prorectoratul Cercetare Științifică	Prorector	
			Prorectoratul Relații Internaționale	Prorector	
			Prorectoratul Informatizare și Comunicații Digitale	Prorector	
			Prorectoratul Asigurarea Calității și Imagine Universitară	Prorector	
			Prorectoratul Inovare, Antreprenoriat și Parteneriat cu Mediul de Afaceri	Prorector	
			Prorectoratul Relația cu Studenții	Prorector	
			Facultatea de Automatică și Calculatoare	Decan	
			Facultatea de Inginerie Chimică și Protecția Mediului „Cristofor Simionescu”	Decan	
			Facultatea de Construcții și Instalații	Decan	
			Facultatea de Construcții de Mașini și Management Industrial	Decan	
			Facultatea de Electronică, Telecomunicații și Tehnologia Informației	Decan	
			Facultatea de Inginerie Electrică, Energetică și Informatică Aplicată	Decan	
			Facultatea de Hidrotehnică, Geodezie și Ingineria Mediului	Decan	
			Facultatea de Mecanică	Decan	
			Facultatea de Știința și Ingineria Materialelor	Decan	
			Facultatea de Design Industrial și Managementul Afacerilor	Decan	
			Facultatea de Arhitectură "G.M. Cantacuzino"	Decan	

UNIVERSITATEA TEHNICĂ „GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI			Codul de etică și deontologie universitară		COD.01	
					Ediția 4	Revizia 1
					Pagina 3/25	
					Exemplar nr. 1/2	
			Departamentul pentru Pregătirea Personalului Didactic DPPD	Director		
			Direcția Generală - Administrativă	Director		
			Direcția Resurse Umane	Director		
			Direcția Economică	Director		
3.4	Informare	4	Toate compartimentele structurii organizatorice	-	https://www.tuiasi.ro/ manualul- procedurilor/ Manualul procedurilor	

4. SCOP

Prezentul cod are drept scop creșterea calității în procesul educațional și de cercetare, precum și consolidarea unui climat de încredere și respect la nivelul comunității universitare, prin reglementarea conduitei membrilor din cadrul Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași, furnizând principii și valori pe baza cărora se pot stabili modele de comportament, de coeziune și de valorizare a potențialului comunității academice.

5. DOMENIU DE APLICARE

Codul de etică și deontologie universitară reglementează cadrul general privind principiile și normele de etică și deontologie universitară și este obligatoriu pentru toți membrii comunității universitare din cadrul Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași precum și pentru persoanele care au avut sau au calitatea de membru al comunității academice după data de 01.09.2023.

6. DOCUMENTE DE REFERINȚĂ

6.1 Legislație primară

- Legea nr. 199 din 4 iulie 2023 a învățământului superior, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 183 din 10 iunie 2024 privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare;
- Hotărârea de Guvern nr. 305/ 2024 pentru aprobarea Codului-cadru de etică și deontologie universitară, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea de Guvern nr. 952/ 2025 pentru completarea art. 10 din Codul-cadru de etică și deontologie universitară, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 305/2024;
- Ordinul nr. 4043 din 22 martie 2024 privind aprobarea Codului de conduită pentru prevenția și sancționarea xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură;
- Legea nr. 53/ 2003 privind Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 161 din 19 aprilie 2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul nr. 3020 din 8 ianuarie 2024 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind studiile universitare de doctorat;
- Legea nr. 544 din 12 octombrie 2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea nr. 1269 din 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia.

6.2 Legislație secundară

- Regulamentul nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), cu modificările și completările ulterioare;

UNIVERSITATEA TEHNICĂ „GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI	Codul de etică și deontologie universitară	COD.01	
		Ediția 4	Revizia 1
		Pagina 4/25	
		Exemplar nr. 1/2	

- Ordinul nr. 600 din 20 aprilie 2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;
- Ordinul Ministrului Educației nr. 5.255/ 2021 privind verificarea respectării eticii și deontologiei universitare în elaborarea tezelor de doctorat din perioada 1990-2016, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul nr. 4394 din 7 mai 2024 privind aprobarea Codului drepturilor și obligațiilor studentului;
- Ordonanța nr. 137 din 31 august 2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare.

6.3 Reglementări interne

- Carta Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași.

7. DEFINIȚII ȘI ABREVIERI

Nr. crt.	Termenul	Definiția și/ sau, dacă este cazul, actul care definește termenul
1	Abatere	Încălcarea unei dispoziții cu caracter administrativ sau disciplinar. (OSGG.600)
2	Anchetă	Etapa inițială a cercetărilor asupra sesizării depuse. Ancheta are rolul de a verifica dacă sesizarea are o bază reală sau nu și este realizată de un număr redus de persoane.
3	Autoplagiat	Republicarea unor părți substanțiale din propriile publicații anterioare, inclusiv traduceri, fără a indica în mod corespunzător sau a cita originalul.
4	Coautor al unei publicații	Orice persoană nominalizată în lista de autori ai unei publicații științifice.
5	Confecționarea de rezultate sau date	Raportarea de rezultate sau date fictive, care nu sunt rezultatul real al unei activități de cercetare-dezvoltare.
6	Confidențialitate	Păstrarea secretului asupra cercetării științifice aflată în desfășurare, recent finalizate sau nepublicate, asupra persoanei acuzată de fraudă și asupra persoanei care face o alegație.
7	Conflict de interese	Situația în care persoana ce exercită o demnitate publică sau o funcție publică are un interes personal de natură patrimonială, care ar putea influența îndeplinirea cu obiectivitate a atribuțiilor care îi revin potrivit Constituției și altor acte normative.
8	Discriminare	Orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege în orice domeniu al vieții publice.
9	Drepturile de autor	Reprezintă ansamblul prerogativelor de care se bucură autorii cu referire la operele create; instituția dreptului de autor este instrumentul de protecție a creatorilor și a operelor lor. Constituie obiect al dreptului de autor operele originale de creație intelectuală în domeniul literar, artistic sau științific, oricare ar fi modalitatea de creație, modul sau forma de exprimare și independent de valoarea și destinația lor.
10	Etică	Un set de reguli, principii sau moduri de gândire care încearcă să ghideze activitatea unui anumit grup; etica în sectorul public acoperă patru mari domenii: stabilirea rolului și a valorilor serviciului public, precum și a răspunderii și nivelului de autoritate și responsabilitate; măsuri de prevenire a conflictelor de interese

UNIVERSITATEA TEHNICĂ „GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI	Codul de etică și deontologie universitară		COD.01	
			Ediția 4	Revizia 1
			Pagina 5/25	
			Exemplar nr. 1/2	

		și modalități de rezolvare a acestora; stabilirea regulilor (standarde) de conduită a funcționarilor publici; stabilirea regulilor care se referă la neregularități grave și fraudă.
11	Evaluare	Activitate managerială care constă în compararea rezultatelor cu obiectivele, depistarea cauzală a principalelor abateri (pozitive și negative) în vederea luării unor măsuri cu caracter corectiv sau preventiv.
12	Falsificarea de rezultate sau date	Raportarea selectivă sau respingerea datelor ori a rezultatelor nedorite; manipularea reprezentărilor sau a ilustrațiilor; alterarea aparatului experimental ori numeric pentru a obține datele dorite fără a raporta alterările efectuate, în scopul denaturării adevărului științific.
13	Frauda	Înșelare, inducere în eroare, delapidare, furt, fals, cu scop de profit, prin provocarea unei pagube.
14	Incompatibilitate	Reprezintă ocuparea mai multor funcții de conducere în același timp, acest cumul fiind interzis prin lege.
15	Plagiat	Prezentarea drept creație sau contribuție științifică pretins personală într-o operă scrisă, inclusiv în format electronic, a unor texte, idei, demonstrații, date, teorii, rezultate sau metode științifice preluate din opere scrise, inclusiv în format electronic, ale altor autori, fără a menționa acest lucru și fără a face trimitere la sursele originale.
16	Probitate intelectuală	Neacceptarea falsificării de rezultate științifice, neînsușirea de idei sau rezultate anterioare ale cercetării științifice, divulgarea conflictelor de interese etc., cu scopul de a nu induce în eroare comunitatea științifică și de a nu crea prejudicii.
17	Produs științific	Produs industrial, agricol etc., publicație, brevet de invenție, program de calculator etc. obținut în urma activității de cercetare științifică.
18	Proprietate industrială	Ansamblul normelor juridice care reglementează raporturile cu privire la creațiile intelectuale aplicabile în industrie și la semnele distinctive ale acestei activități. Cuprinde investițiile (brevetele), mărcile, desenele și modelele industriale și denumirile de origine, pe de o parte, și drepturile de autor, pe de altă parte. Titularul unui drept de proprietate intelectuală industrială sau comercială protejat prin legislația unui stat membru nu poate invoca legislația în cauză pentru a se opune „importului unui produs care a fost pus în circulație pe piața unui alt stat membru”. Această teorie se aplică în toate domeniile proprietății industriale.
19	Proprietate intelectuală	Ansamblul de drepturi exclusive acordate creațiilor intelectuale; se prezintă sub două forme: dreptul de autor și proprietatea industrială.
20	Responsabilitate	Obligația de a îndeplini sarcina atribuită, a cărei neîndeplinire atrage sancțiunea corespunzătoare tipului de răspundere juridică.
21	Sanctiune	Măsură de constrângere cu rol educativ, aplicată ca o consecință a neexecutării unei obligații.
22	Sesizare	Document prin care este înștiințată Comisia de etică și deontologie universitară despre un caz care urmează a fi cercetat cu privire la încălcarea/ abaterea de la normele și principiile de etică.
23	Valoare științifică	Calitatea unui produs științific de a contribui la progresul cunoașterii.

Abrevieri:

CNATDCU - Consiliul Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare;
CNEMU - Comisia Națională de Etică a Managementului Universitar.

UNIVERSITATEA TEHNICĂ „GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI	Codul de etică și deontologie universitară	COD.01	
		Ediția 4	Revizia 1
		Pagina 6/25	
		Exemplar nr. 1/2	

8. NORME GENERALE DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ

Art. 1. Normele prevăzute de prezentul cod sunt obligatorii pentru comunitatea universitară din cadrul Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași.

Art. 2. Normele de etică și deontologie universitară includ:

- a) norme de etică și deontologie în activitatea didactică și de cercetare universitară;
- b) norme de etică și deontologie în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică;
- c) norme de etică și deontologie în exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere;
- d) norme de etică și deontologie privind respectarea ființei și demnității umane;
- e) norme de etică și deontologie aplicabile studenților, studenților-doctoranzi, cercetătorilor postdoctoranzi sau altor categorii de cursanți.

8.1. NORME DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE ÎN ACTIVITATEA DIDACTICĂ ȘI DE CERCETARE UNIVERSITARĂ

Art. 3. În activitatea didactică și de cercetare universitară, normele de etică și deontologie obligă personalul didactic și de cercetare:

- a) să raporteze rezultate sau date reale ale unei activități de cercetare-dezvoltare proprii;
- b) să raporteze date experimentale, date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive, ca rezultat al activității proprii;
- c) să se abțină de la orice activitate care îngreunează, împiedică sau sabotează activitatea didactică sau de cercetare a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile destinate cercetării universitare, prin avariarea, distrugerea ori manipularea aparaturii experimentale, a echipamentului, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor în format electronic, a substanțelor organice sau anorganice ori a materiei vii necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau finalizarea activităților didactice sau de cercetare;
- d) să respecte regimul juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților prevăzute la art. 15 și 18 și să dezvăluie situațiile de conflicte de interese sau incompatibilități în activitatea de evaluare;
- e) să respecte confidențialitatea în evaluare;
- f) să se abțină de la orice faptă de discriminare;
- g) să fie obiectiv în derularea procedurilor de evaluare. În activitatea didactică, evaluarea și notarea performanțelor și realizărilor academice ale beneficiarilor direcți trebuie să respecte politicile de notare ale universității și criteriile de notare prestabilite;
- h) să nu plagieze, existând obligația de a indica toate sursele bibliografice utilizate;
- i) să respecte prevederile și procedurile legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în codul de etică și deontologie universitară;
- j) să pună în aplicare sancțiunile stabilite de comisiile de etică universitară, de CNATDCU sau, după caz, de CNEMU;
- k) să respecte legislația în vigoare referitoare la cercetarea efectuată pe subiecți umani sau prin experimente desfășurate cu ajutorul animalelor și prin oricare alte elemente ce țin de etica cercetării;
- l) să menționeze în rezultatele cercetării toate persoanele care și-au dat acordul și au fost implicate în activitatea de elaborare a cercetării sau creației intelectuale, acestea urmând să beneficieze de toate drepturile care decurg din aceasta.

UNIVERSITATEA TEHNICĂ „GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI	Codul de etică și deontologie universitară		COD.01	
			Ediția 4	Revizia 1
			Pagina 7/25	
			Exemplar nr. 1/2	

8.2. NORME DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE ÎN ACTIVITATEA DE COMUNICARE, PUBLICARE, DISEMINARE ȘI POPULARIZARE ȘTIINȚIFICĂ

Art. 4. În activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică, normele de etică și deontologie obligă toți membrii comunității academice la:

- a) obținerea acordului unei persoane pentru includerea în lista de autori a unei publicații științifice;
- b) publicarea sau diseminarea unor rezultate, ipoteze, teorii ori metode științifice nepublicate cu obținerea acordului tuturor autorilor;
- c) scrierea de informații corecte și reale în solicitările de granturi sau de finanțare, în dosarele de candidatură pentru abilitare, respectiv în dosarele de candidatură pentru posturi didactice sau de cercetare precum și în Fișele anuale de autoevaluare;
- d) acceptarea și menționarea în rezultatul cercetării ca autori doar a persoanelor care au participat efectiv la elaborarea acestuia, precum și menționarea tuturor persoanelor implicate, după obținerea acordului acestora, în activitatea de elaborare a cercetării.

8.3. NORME DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE ÎN EXERCITAREA ATRIBUȚIILOR AFERENTE FUNCȚIILOR DE CONDUCERE

Art. 5. În exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere, normele de etică și deontologie obligă personalul care exercită funcții de conducere la:

- a) respectarea regimului juridic al răspunderii publice;
- b) abținerea invocării funcției în vederea obținerii calității de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine;
- c) interzicerea folosirii autorității pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiectele de cercetare-dezvoltare conduse ori coordonate de persoane din subordine;
- d) interzicerea folosirii autorității pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine ori pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale pentru soți, afini ori rude până la gradul al III-lea inclusiv;
- e) interzicerea obstrucționării activității comisiei de etică universitară sau a unei comisii de analiză în cursul cercetării unor abateri de la etica și deontologia universitară;
- f) respectarea prevederilor și procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în prezentul cod și în codurile de etică și deontologie universitară;
- g) punerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de comisiile de etică universitară, de CNATDCU sau, după caz, de CNEMU.

8.4. NORMELE DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE REFERITOARE LA RESPECTAREA FIINȚEI ȘI DEMNITĂȚII UMANE

Art. 6. Normele de etică și deontologie referitoare la respectarea ființei și demnității umane obligă membrii comunității academice la:

- a) respectarea dreptului la educație al beneficiarilor direcți;
- b) respectarea drepturilor tuturor membrilor comunității academice;
- c) abținerea de la agresiuni verbale, fizice și tratamente umilitoare atât asupra beneficiarilor direcți ai educației, cât și a celorlalți membri ai comunității academice;
- d) interzicerea solicitării, acceptării sau colectării unor sume de bani ori cadouri sau prestarea anumitor servicii în vederea obținerii de tratament preferențial sau alte avantaje;
- e) respectarea demnității beneficiarilor direcți ai dreptului la educație și a prestigiului profesiei;
- f) recunoașterea profesiei, a responsabilității și a încrederii conferite de societate, precum și a obligațiilor interne ce derivă din această încredere;
- g) interzicerea oricărei forme de exploatare, hărțuire de orice fel sau discriminare pe motive

UNIVERSITATEA TEHNICĂ „GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI	Codul de etică și deontologie universitară	COD.01	
		Ediția 4	Revizia 1
		Pagina 8/25	
		Exemplar nr. 1/2	

politice, de rasă, religie, sex, orientare sexuală, origine națională, statut marital, handicap și/ sau condiție medicală, vârstă, cetățenie sau alte motive arbitrare sau personale;

h) respect, onestitate, integritate, solidaritate, cooperare, cinste și corectitudine, toleranță, sprijin reciproc, confidențialitate, competiție loială și relații colegiale.

8.5. NORME DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE APLICABILE STUDENȚILOR, STUDENȚILOR-DOCTORANZI, CERCETĂTORILOR POSTDOCTORANZI SAU ALTOR CATEGORII DE CURSANȚI

Art. 7. În exercitarea calității de studenți, studenți-doctoranzi, cercetători postdoctoranzi sau cursanți, normele de etică și deontologie îi obligă la:

- respectarea drepturilor de autor ale altor persoane în lucrările elaborate;
- elaborarea și susținerea de lucrări originale de evaluare la nivel de disciplină și lucrări originale de finalizare a studiilor;
- respectarea normelor generale de etică și deontologie ale comunității universitare.

9. PRINCIPII ETICE

Art. 8. Codul de etică și deontologie universitară al Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași face parte din Carta universitară și reglementează și promovează următoarele principii:

- principiul libertății academice;
- principiul răspunderii publice;
- principiul echității;
- principiul nediscriminării și egalității de șanse;
- principiul transparenței;
- principiul integrității morale și profesionale;
- principiul dreptului la apărare;
- principiul independenței față de orice influență morală, științifică, religioasă, politică, economică sau de altă natură în activitatea didactică sau științifică;
- principiul respectării drepturilor și libertăților membrilor comunității universitare;
- principiul responsabilității morale, sociale și profesionale;
- principiul garantării identității culturale a tuturor membrilor comunității academice și a dialogului intercultural;
- principiul imparțialității și al obiectivității;
- principiul promovării interesului superior al beneficiarului direct;
- principii privind prevenirea și combaterea antisemitismului, xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură:
 - principiul respectării drepturilor și libertăților fundamentale ale omului;
 - principiul legalității;
 - principiul prevenirii;
 - principiul parteneriatului public-privat;
 - principiul proporționalității;
- principiul loialității față de Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași;
- principii privind prevenirea și combaterea antisemitismului, xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură;
- alte principii promovate în TUIASI.

UNIVERSITATEA TEHNICĂ „GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI	Codul de etică și deontologie universitară		COD.01	
			Ediția 4	Revizia 1
			Pagina 9/25	
			Exemplar nr. 1/2	

Art. 9. (1) Membrii comunității universitare sunt obligați să respecte Carta universitară, reglementările interne adoptate de TUIASI, legislația în domeniul învățământului, Codul muncii și toate celelalte dispoziții care reglementează activitatea profesională și de cercetare științifică.

(2) Comunitatea universitară este constituită din personalul didactic de predare și de cercetare, studenții, personal didactic și de cercetare auxiliar și personalul administrativ din universitate. Sunt considerate ca aparținând comunității universitare și persoanele care au absolvit studiile în Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași, sau care au lucrat în cadrul acesteia, precum și personalitățile române și străine care dețin titluri științifice sau onorifice acordate de către universitate.

9.1. PRINCIPIUL LIBERTĂȚII ACADEMICE

Art. 10. (1) În Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași este asigurată libertatea academică. Toți membrii comunității universitare au dreptul de a se exprima liber, atât în mediul universitar, cât și în afara acestuia, în raport cu activitatea didactică, de cercetare sau de creație intelectuală, precum și cu orice alte activități vizând universitatea.

(2) Libertatea academică înseamnă libertatea de a învăța, predă și cerceta, fiecare dintre acestea presupunând libertatea de a gândi, de a pune sub semnul întrebării și de a împărtăși idei, în interiorul și în afara universității.

Art. 11. (1) Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași promovează un mediu propice exercitării autonomiei personale.

(2) Se asigură exercitarea dreptului de a concepe, modifica, extinde sau perfecționa programele de studiu și de cercetare în cadrul structurilor organizatorice specifice. Fiecărui membru al comunității universitare i se garantează dreptul de a lua și de a aplica decizii în privința propriei cariere academice și profesionale.

Art. 12. Studenților le este asigurat dreptul la libera alegere a programelor de studii și disciplinelor, în conformitate cu normele legale în vigoare și cu planurile de învățământ. Studenții pot lua și aplica decizii în mod individual, în cunoștință de cauză, asupra alegerii traseelor de formare profesională, a oportunităților și a nivelului de excelență la care aceștia aspiră.

9.2. PRINCIPIUL RĂSPUNDERII PUBLICE

Art. 13. Răspunderea publică obligă TUIASI:

a) să respecte legislația în vigoare, Carta și politicile naționale și europene în domeniul învățământului superior;

b) să aplice și să se supună reglementărilor în vigoare referitoare la asigurarea și evaluarea calității în învățământul superior;

c) să respecte politicile de etică și deontologie universitară, cuprinse în Codul de etică și deontologie universitară aprobat de Senatul universitar;

d) să asigure eficiența managerială și eficiența utilizării resurselor și a cheltuirii fondurilor din surse publice, conform contractului instituțional;

e) să asigure transparența tuturor deciziilor și activităților sale, conform legislației în vigoare;

f) să respecte libertatea academică a personalului didactic, didactic auxiliar și de cercetare, personalului administrativ, precum și drepturile și libertățile studenților.

UNIVERSITATEA TEHNICĂ „GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI	Codul de etică și deontologie universitară	COD.01	
		Ediția 4	Revizia 1
		Pagina 10/25	
		Exemplar nr. 1/2	

9.3. PRINCIPIUL ECHITĂȚII

Art. 14. (1) Membrii comunității universitare trebuie să evite și să elimine conflictele de interese și incompatibilitățile.

(2) Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași evaluează posibilitățile de apariție a conflictelor de interese și a incompatibilităților și ia măsurile preventive necesare.

Art. 15. (1) Reprezintă **conflict de interese** următoarele situații:

a) ocuparea concomitentă de funcții de către persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv, astfel încât fiecare să se afle față de celălalt într-o poziție directă de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel în cadrul Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași;

b) participarea în calitate de membru în comisii de doctorat, comisii de evaluare sau comisii de concurs, în situația în care decizia vizează soții, rudele sau afinii până la gradul al III-lea inclusiv;

c) participarea în cadrul aceleiași comisii, constituite conform legii, a persoanelor care au calitatea de soț/soție, rudă sau afin până la gradul al III-lea inclusiv;

d) participarea unei persoane, care are calitatea de membru în comisii ale Ministerului Educației și Cercetării, la analizarea unei situații care are legătură cu instituția din care face parte ca membru al comunității universitare.

(2) În cazul existenței unui conflict de interese, cadrul didactic sau de cercetare implicat este obligat să înceteze realizarea oricărei activități prevăzute la alin. (1) lit. a)-c) și să îl informeze de îndată, în scris, pe șeful ierarhic căruia îi este subordonat direct. Acesta este obligat să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a activităților specifice, în termen de cel mult 3 zile de la data luării la cunoștință.

(3) În cazurile prevăzute la alin. (2), la propunerea șefului ierarhic căruia îi este subordonat direct cadrul didactic sau de cercetare în cauză, se desemnează o altă persoană, care are aceeași pregătire și nivel de experiență.

(4) În cazul existenței unui conflict de interese prevăzut la alin. (1) lit. d), persoana în cauză este obligată să se abțină în a lua parte la luarea deciziilor comisiei privind speța vizată de conflictul de interese. În această situație abținerea nu este luată în considerare la stabilirea rezultatului votului.

Art. 16. (1) Gradele de rudenie sunt legături de sânge și se stabilesc după numărul de nașteri, astfel:

a. Gr. I → părinte – fiu, fiică;

b. Gr. II → persoana în cauză cu bunicii sau frații săi;

c. Gr. III → persoana în cauză cu unchii sau nepoții.

(2) Afinii sunt definiți ca fiind rude prin alianță, astfel:

a. Gr. I → persoana în cauză cu socrii;

b. Gr. II → persoana în cauză cu bunicii sau frații soțului/ soției (cumnații);

c. Gr. III → persoana în cauză cu unchii sau nepoții soțului/ soției.

Art. 17. În cazul existenței unui conflict de interese, orice membru al comunității universitare sau al personalului administrativ este obligat să se abțină de la rezolvarea cererii, luarea deciziei sau participarea la luarea unei decizii și să-l informeze de îndată pe șeful ierarhic, căruia îi este subordonat direct sau pe președintele structurii colegiale de conducere, despre abținerea sa.

Art. 18. (1) Reprezintă **incompatibilitate** următoarele situații:

a) situația în care o persoană deține sau exercită în cumul funcțiile de conducere de rector, de prorector, de decan, de prodecan, de director de departament sau director de unitate de cercetare-dezvoltare, proiectare sau microproducție, director de filială/ extensie universitară sau funcția de

UNIVERSITATEA TEHNICĂ „GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI	Codul de etică și deontologie universitară		COD.01	
			Ediția 4	Revizia 1
			Pagina 11/25	
			Exemplar nr. 1/2	

președinte al Senatului universitar și o funcție de conducere;

b) situația în care o persoană deține sau exercită una dintre funcțiile de conducere de rector, de prorector, de decan, de prodecan, de director de departament sau director de filială/extensie universitară și este numită sau aleasă în funcția de ministru, secretar de stat, primar, viceprimar sau de președinte al consiliului județean;

c) situația în care un ordonator de credite din cadrul unei instituții de învățământ superior deține sau exercită, în paralel, o altă funcție în calitate de ordonator de credite al unei instituții publice centrale sau locale;

d) situația în care o persoană deține în cumul calitatea de membru în Consiliul de administrație al TUIASI și calitatea de asociat sau acționar la o societate comercială înființată de TUIASI în condițiile articolului 16, alineatul (1) din Legea 199/2023.

Art. 19. (1) Sesizările privind încălcările normelor de etică și deontologie universitară se verifică de către Comisia de etică și deontologie universitară.

(2) Orice persoană poate sesiza Comisia de etică și deontologie universitară a Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași cu privire la săvârșirea unei fapte ce poate constitui abatere de la etica și deontologia universitară.

(3) Sesizarea se face în scris sau online și se înregistrează la registratura universității indiferent dacă aceasta este admisibilă sau inadmisibilă.

(4) Pentru a fi admisibile, sesizările trebuie să conțină în mod cumulativ următoarele:

a) semnătura persoanei care formulează sesizarea;

b) datele de identificare a persoanei care formulează sesizarea: numele și prenumele persoanei fizice sau denumirea persoanei juridice, adresa acesteia, precum și, după caz, adresa de corespondență, care poate fi și o adresă de poștă electronică;

c) o motivare argumentată privind nerespectarea normelor de etică și deontologie universitară, cu exemple concrete și cu indicarea considerentelor justificative și a surselor de documentare.

(5) Sesizările care nu îndeplinesc criteriile de admisibilitate sunt respinse ca inadmisibile de către Comisia de etică și deontologie universitară.

(6) Autorului sesizării i se păstrează confidențialitatea identității.

(7) Prin excepție de la prevederile alin. (4) lit. a) și b) și alin. (5), sesizările anonime sau cele în care nu sunt menționate datele de identificare a persoanei care formulează sesizarea, care se referă la cazuri de hărțuire pe criteriu de sex ori de hărțuire morală, sunt analizate de Comisia de Etică și Deontologie Universitară a TUIASI.

(8) În urma analizării sesizărilor prevăzute la alin. (7), dacă rezultă că acestea ar putea întruni elementele constitutive ale unei infracțiuni în condițiile prevăzute de legea penală, de hărțuire sexuală, agresiune sexuală sau folosirea abuzivă a funcției în scop sexual, Comisia de Etică și Deontologie Universitară înștiințează de îndată conducerea TUIASI pentru sesizarea structurilor de urmărire penală.

(9) Persoanele aflate în situația de incompatibilitate au la dispoziție 15 zile pentru eliminarea situației de incompatibilitate, inclusiv prin suspendarea din una dintre funcții.

(10) Persoanele care au avut sau care au calitatea de membru al comunității academice și au săvârșit abateri, după data de 1 sept. 2023, răspund civil, administrativ, profesional sau disciplinar, după caz.

(11) Nu pot să facă parte din comunitatea universitară persoanele care, prin orice mijloace, aduc atingere prestigiului și bunei funcționări a universității, precum și persoanele care au avut calitatea de titulari ai universității și au fost excluși din această comunitate. Excluderea din comunitatea universitară se dispune prin hotărâre a Senatului.

Art. 20. Cadrele didactice și personalul didactic auxiliar pot desfășura activități în alte instituții de învățământ doar cu avizul Consiliului de administrație și acordul Senatului universitar. Această

UNIVERSITATEA TEHNICĂ „GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI	Codul de etică și deontologie universitară	COD.01	
		Ediția 4	Revizia 1
		Pagina 12/25	
		Exemplar nr. 1/2	

prevedere se referă și la contracte individuale sau colective de cercetare încheiate cu terțe persoane sau instituții.

Art. 21. Membrii comunității universitare au obligația morală de a aduce la cunoștință conducerii universității orice caz, act sau fenomen de corupție individuală sau instituționalizată legat de activitatea din Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași.

Art. 22. Sunt fapte de corupție următoarele practici:

- a) primirea de mită și/ sau darea de mită, inclusiv tentativele de primire și/sau dare de mită;
- b) fraudarea examenelor de orice fel (admitere, finalizarea studiilor, examene la discipline, doctorat etc.), a evaluărilor la concursurile pentru ocuparea posturilor ori pentru promovare;
- c) traficul de influență;
- d) primirea de foloase necuvenite.

Art. 23. Se interzice oricărui angajat al Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași precum și oricărei alte persoane aflată în relație cu TUIASI să administreze, să folosească sau să exploateze în interes propriu sau în interesul altei persoane fizice sau juridice baza materială sau de date a universității.

9.4. PRINCIPIUL NEDISCRIMINĂRII ȘI EGALITĂȚII DE ȘANSE

Art. 24. Orice formă de de discriminare, directă sau indirectă, individuală sau de grup, este strict interzisă în cadrul Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași la nivelul tuturor structurilor decizionale și executive și reprezintă abatere disciplinară sau, după caz, abatere de la normele de etică și deontologie universitară.

Art. 25. (1) Tratatul nediscriminatoriu acoperă toate domeniile de activitate universitară cu mențiune specială privind: admiterea și înmatricularea studenților, evaluarea echitabilă a studenților, angajarea și evaluarea personalului didactic, didactic-auxiliar și nedidactic, desfășurarea concursurilor, promovarea în carieră, ocuparea unor poziții în structuri sau funcții de conducere.

(2) Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași asigură egalitatea de șanse pentru dezvoltarea personală a tuturor membrilor comunității universitare.

(3) Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași își ia angajamentul pentru respectarea principiilor egalității, diversității, incluziunii și nediscriminării în toate domeniile sale de activitate și garantarea unui mediu sigur și echitabil pentru toți membrii comunității universitare.

9.5. PRINCIPIUL TRANSPARENȚEI

Art. 26. (1) Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași respectă, în condițiile legii, principiul transparenței informațiilor care interesează membrii comunității universitare, instituțiile cu care colaborează instituția, precum și spațiul public.

(2) Sunt interzise ascunderea, falsificarea sau denaturarea informațiilor la care au dreptul membrii comunității universitare și spațiul public.

Art. 27. Condițiile de înscriere la concursurile pentru ocuparea posturilor didactice și administrative trebuie precizate cu rigurozitate și claritate, fiind asigurată diseminarea acestora.

Art. 28. Este interzis ca examenele sau interviurile din cadrul concursurilor să conțină întrebări privind relațiile personale și viața privată a candidaților.

Art. 29. Studenții au dreptul la informații clare despre criteriile de evaluare la examene, colocvii, chiar de la începutul procesului didactic, precum și la explicații privind calificativele obținute.

UNIVERSITATEA TEHNICĂ „GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI	Codul de etică și deontologie universitară		COD.01	
			Ediția 4	Revizia 1
			Pagina 13/25	
			Exemplar nr. 1/2	

Art. 30. Repartizarea studenților în cămine trebuie să se facă transparent, cu respectarea regulamentelor specifice.

Art. 31. Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași asigură realizarea transparenței prin publicarea informațiilor de interes public, inclusiv a celor referitoare la concursurile pentru ocuparea posturilor didactice, auxiliar didactice și administrative, precum și la evaluarea cadrelor didactice de către studenți, care trebuie să fie publicate și pe paginile web ale universității/ facultății.

9.6. PRINCIPIUL INTEGRITĂȚII MORALE ȘI PROFESIONALE

Art. 32. (1) Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași promovează onestitatea academică și apără dreptul de proprietate intelectuală.

(2) Onestitatea constă în respectarea drepturilor fundamentale ale omului prin aplicarea totalității regulilor moralei în toate activitățile și relațiile interumane, atât în evaluarea valorizantă a faptelor proprii, cât și ale semenilor. Membrii comunității universitare au obligația să se comporte, în orice împrejurări, în mod onest în toate activitățile și relațiile interumane.

(3) Onestitatea academică constă în aplicarea totalității regulilor moralei în toate activitățile intelectuale și în relațiile interumane conexe și se manifestă prin respectarea dreptului la educație și instruire, la libertatea cercetării științifice și dezvoltării cunoașterii, la evaluarea corectă a performanțelor și recunoașterea meritului, precum și prin respectarea dreptului proprietății intelectuale.

Art. 33. (1) Toți cei care au avut o contribuție intelectuală la obținerea unor materiale didactice sau de cercetare științifică trebuie menționați în calitate de contributory, în spiritul respectării dreptului de proprietate intelectuală.

(2) În situația în care dreptul de proprietate este generator de beneficii, acestea trebuie distribuite tuturor coautorilor, în condițiile legii.

9.6.1. Principiul eliminării fraudelor intelectuale/ plagiatului

Art. 34. Este interzisă orice formă de fraudă intelectuală.

Art. 35. (1) Se sancționează:

a) plagierea lucrărilor de diplomă/ licență, disertațiilor de masterat sau tezelor de doctorat, a cărților și lucrărilor științifice etc. O acuzație de plagiat, pentru a fi validă, trebuie să fie însoțită de dovada clară a plagierii, prin indicarea textelor, ideilor, metodelor, procedurilor, tehnologiilor, rezultatelor din care s-a plagiat.

b) fraudarea prin diverse mijloace a oricărui tip de evaluare și examinare;

c) falsificarea de date într-o cercetare sau într-un experiment, modificarea intenționată a datelor unui experiment sau ale unei cercetări etc.

(2) Autorii lucrărilor de licență, de disertație și de doctorat răspund pentru asigurarea originalității conținutului acestora. Îndrumătorii lucrărilor de licență, de disertație și de doctorat au obligația de diligență în ceea ce privește verificarea conformității lucrărilor științifice în raport cu cerințele specifice unei creații originale.

(3) Se interzice comercializarea proiectelor de diplomă, a lucrărilor de licență, de disertație și de doctorat.

(4) Autorii lucrărilor științifice și/ sau didactice răspund pentru calitatea științifică, exactitatea datelor și originalitatea conținuturilor, în condițiile legii.

Art. 36. Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași sprijină activitatea de reprezentare didactică și științifică națională și internațională a tuturor membrilor săi. Comunicarea cunoștințelor

UNIVERSITATEA TEHNICĂ „GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI	Codul de etică și deontologie universitară	COD.01	
		Ediția 4	Revizia 1
		Pagina 14/25	
		Exemplar nr. 1/2	

profesionale prin schimburi academice este încurajată.

9.7. PRINCIPIUL DREPTULUI LA APĂRARE

Art. 37. (1) Dreptul la apărare este garantat prin lege.

(2) Comisia de etică și deontologie universitară din TUIASI garantează dreptul oricărei persoane de a beneficia de un tratament imparțial, echitabil și obiectiv.

9.8. PRINCIPIUL INDEPENDENȚEI FAȚĂ DE ORICE INFLUENȚĂ MORALĂ, ȘTIINȚIFICĂ, RELIGIOASĂ, POLITICĂ, ECONOMICĂ SAU DE ALTĂ NATURĂ ÎN ACTIVITATEA DIDACTICĂ SAU ȘTIINȚIFICĂ

Art. 38. Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași asigură un spațiu liber de imixtiuni, presiuni și constrângeri politice, religioase și de putere economică.

Art. 39. Denaturarea conținutului științific al cursurilor, confecționarea rezultatelor cercetării în sensul dependenței de diverse grupări politice, religioase, economice ș.a. se sancționează potrivit normelor legale în vigoare.

Art. 40. (1) Orice membru al comunității universitare trebuie să evite lezarea libertății individuale. Sunt încurajate abordarea critică, parteneriatul intelectual și cooperarea, indiferent de orientările politice sau religioase.

(2) Spațiul universitar este apolitic. Orientările politice, precum și credințele religioase și orice alte categorii de convingeri fac parte strict din sfera privată a membrilor comunității universitare. Acestea nu pot fi impuse altora, prin abuz de putere și autoritate.

(3) Membrii comunității universitare nu li se îngrădește dreptul la activități politice sau religioase, ca persoane particulare, în afara spațiului universitar. Participarea la astfel de activități este o opțiune strict personală și nu angajează cu nimic și în nici un fel Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași.

Art. 41. Obiectivitatea științifică este mai presus de orice presiuni rezultate din interese personale, de grup sau financiare.

9.9. PRINCIPIUL RESPECTĂRII DREPTURILOR ȘI LIBERTĂȚILOR MEMBRILOR COMUNITĂȚII UNIVERSITARE

Art. 42. (1) Respectarea drepturilor și libertăților membrilor comunității universitare este o prioritate în TUIASI.

(2) Se interzic manipularea, îndocrinarea, educarea dogmatică în interiorul spațiului universitar și, prin aceasta, încălcarea dreptului studenților, a cadrelor didactice sau cercetătorilor, la libertatea de gândire.

Art. 43. Drepturile membrilor comunității universitare se bazează pe competența profesională, libertatea academică și valorile fundamentale ale universității.

Art. 44. Membrii comunității universitare au libertate în selectarea și discutarea subiectelor relevante, în examinarea critică a valorilor, normelor și practicilor sociale în spiritul onestității intelectuale și al responsabilității pentru producerea și diseminarea cunoașterii.

Art. 45. Membrii personalului Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași care au acces la documente și la informații personale trebuie să mențină caracterul confidențial și privat al unor

UNIVERSITATEA TEHNICĂ „GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI	Codul de etică și deontologie universitară		COD.01	
			Ediția 4	Revizia 1
			Pagina 15/25	
			Exemplar nr. 1/2	

astfel de informații și să protejeze persoanele care nu doresc ca aceste informații să devină publice, în condițiile legii.

9.10. PRINCIPIUL RESPONSABILITĂȚII MORALE, SOCIALE ȘI PROFESIONALE

Art. 46. Programele și activitățile universitare trebuie orientate către nevoile societății. Responsabilitatea se manifestă față de studenți, față de subordonați, față de angajați și față de comunitatea locală, regională, națională și internațională.

Art. 47. Atunci când membrii săi reprezintă public Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași, ei trebuie să respecte standardele etice și profesionale. Sunt interzise dezinformarea, calomnierea, denigrarea publică a programelor și persoanelor din universitate de către membrii propriei comunități universitare.

Art. 48. (1) Principiul responsabilității personale și profesionale impune evitarea comportamentelor care afectează negativ membrii comunității academice și, totodată, promovează un comportament respectuos în scopul menținerii unui climat adecvat mediului academic. Persoanele cu funcții de conducere au datoria de a crea condițiile necesare dezvoltării profesionale a celor din subordine.

(2) Atitudinile critice, dezacordul față de valorile sau acțiunile unei persoane sau ale unui grup, sunt acceptate și încurajate în scopul progresului în înțelegere, cunoaștere și dezvoltare numai dacă nu sunt încălcate standardele științifice, pedagogice, etice sau legale.

9.11. PRINCIPIUL IMPARȚIALITĂȚII ȘI AL OBIECTIVITĂȚII

Art. 49. Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași recunoaște obiectivitatea și imparțialitatea în evaluarea și recunoașterea meritelor individuale sau de grup, care includ, pe de o parte, creativitatea, performanța și eficiența, iar, pe de altă parte, atașamentul față de universitate.

Art. 50. Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași sancționează darea și luarea de mită, traficul de influență și orice alte acțiuni care duc la obținerea unor avantaje necuvenite. TUIASI adoptă o atitudine fermă de prevenire a abuzului de putere sau de încredere.

9.12. PRINCIPIUL LOIALITĂȚII FAȚĂ DE UNIVERSITATE

Art. 51. (1) Loialitatea față de TUIASI este o obligație de onoare pentru toți membrii comunității universitare.

(2) Membrii comunității TUIASI au datoria de a apăra în mod loial prestigiul universității, evitând orice activitate care ar putea produce prejudicii imaginii sau intereselor acesteia.

(3) Membrii comunității TUIASI au dreptul moral la critică exprimată public, dacă au argumente și probe că au fost încălcate standardele științifice, pedagogice, etice sau legale de către cel sau cei vizati.

9.13. PRINCIPII PRIVIND PREVENIREA ȘI COMBATERICA ANTISEMITISMULUI, XENOFOBIEI, RADICALIZĂRII ȘI DISCURSULUI INSTIGATOR LA URĂ

Art. 52. Aceste principii sunt reglementate în cadrul Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași prin intermediul Codului pentru prevenția și sancționarea xenofobiei, radicalizării și

UNIVERSITATEA TEHNICĂ „GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI	Codul de etică și deontologie universitară	COD.01	
		Ediția 4	Revizia 1
		Pagina 16/25	
		Exemplar nr. 1/2	

discursului instigator la ură care are rolul de a preveni și de a combate atitudinile și comportamentele care conduc la astfel de fapte.

9.14. ALTE PRINCIPII PROMOVATE ÎN TUIASI

9.14.1. MERITUL

Art. 53. Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași asigură recunoașterea, cultivarea și recompensarea meritelor personale și colective, care conduc la împlinirea menirii sale instituționale.

Art. 54. Singura ierarhizare calitativă acceptabilă în Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” Iași este cea a meritului.

Art. 55. Pentru studenți, meritul se stabilește pe baza criteriilor de evaluare a performanțelor la cursuri, seminarii, proiecte și laboratoare, la concursuri profesionale, la conferințe științifice, la expoziții, la examene de finalizare a studiilor, în implicarea în acțiuni civice etc.

Art. 56. Pentru cadre didactice și pentru cercetători, meritul se stabilește după implicarea în dezvoltarea cunoașterii și în democratizarea societății, prestigiul adus instituției și specialității în care lucrează, calitatea și impactul publicațiilor, calitatea și actualitatea cursurilor și aplicațiilor (seminarii, proiecte, lucrări practice/ de laborator), a activității de îndrumare a studenților, calitatea publicațiilor științifice, câștigarea de granturi de dezvoltare și cercetare individuală și instituțională, implicarea în dezvoltarea facultății, evaluarea colegială și cea realizată de către studenți etc.

Art. 57. Pentru personalul didactic și de cercetare auxiliar precum și personalul administrativ, meritul se stabilește în funcție de gradul, complexitatea și calitatea îndeplinirii atribuțiilor de serviciu rezultate din fișa postului.

Art. 58. Pentru membrii structurilor de conducere, criteriile se referă mai ales la asigurarea condițiilor pentru îndeplinirea misiunii universității la parametri cât mai înalți, managementul eficient al resurselor, crearea și menținerea standardelor profesionale și morale ridicate în instituție, aplicarea cu rigurozitate a reglementărilor legale, instituționale și a normelor etice etc.

9.14.2. PROFESIONALISMUL

Art. 59. Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași se angajează să cultive un mediu propice pentru educație, cercetare și competitivitate.

Art. 60. (1) Profesionalismul este caracterizat prin:

- exigență în exercitarea profesiei;
- loialitate față de universitate;
- dedicarea față de activitatea didactică și de cercetare științifică;
- abordarea la nivel înalt a standardelor profesionale;
- autonomie în luarea deciziilor profesionale și în exercitarea profesiei;
- obligația morală de a lucra în serviciul studenților, evitând arbitrarul și tratamentul preferențial.

(2) Încălcarea cerințelor în aplicarea principiului profesionalismului denaturează fenomenul

UNIVERSITATEA TEHNICĂ „GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI	Codul de etică și deontologie universitară		COD.01	
			Ediția 4	Revizia 1
			Pagina 17/25	
			Exemplar nr. 1/2	

cunoașterii, afectează formarea studenților în spiritul acestui tip de valori, lezează comunitatea științifică și scade prestigiul profesional.

9.14.3. RESPECTUL ȘI TOLERANȚA

Art. 61. Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași promovează respectul demnității fiecărui membru, într-un climat lipsit de hărțuire, exploatare, umilire, atitudini disprețuitoare, amenințare sau intimidare. Universitatea aderă la valoarea toleranței față de diferențele dintre oameni, dintre opinii, credințe și preferințe intelectuale.

Art. 62. În cursul activităților desfășurate în spațiul Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași sunt acceptate și încurajate atitudinile critice sau de dezacord față de acțiunile unei persoane sau ale unui grup de persoane, atitudini care, în respectul eticii universitare, nu trebuie să fie însoțite de comportamente agresive sau insultătoare.

Art. 63. (1) Este interzisă orice formă de hărțuire.

(2) Hărțuirea reprezintă comportamentul degradant, intimidant sau umilitor care urmărește sau conduce la afectarea gravă a capacității unei persoane de a-și desfășura în mod firesc activitățile profesionale și de studiu, sau de a-și exercita drepturile. Hărțuirea constă, de regulă, într-un comportament repetat (amenințări fizice și verbale, critici umilitoare, avansuri sexuale etc.), dar poate consta și din acte singulare, atunci când acestea au o natură agresivă (de obicei de natură fizică). Hărțuirea în forme precum: misoginismul, sexismul, rasismul, șovinismul, xenofobia, hărțuirea în privința convingerilor religioase sau politice este incompatibilă cu politica privind egalitatea de șanse.

(3) Hărțuirea poate fi îndreptată împotriva unei persoane anume sau poate consta în acte care creează un mediu academic ostil, conducând la afectarea gravă a capacității membrilor unui grup (femei, minoritari etnici, rasiali sau religioși, persoane cu dizabilități etc.) de a-și desfășura activitățile academice sau de a-și exercita drepturile individuale.

(4) Hărțuirea și denigrarea exercitate de către persoane cu funcții ierarhic superioare victimei, hărțuirea și denigrarea exercitate de profesori asupra studenților, sau de evaluatori asupra persoanelor evaluate sau bazată pe abuzul de putere constituie o circumstanță agravantă.

9.14.4. BUNĂVOINȚA ȘI GRIJA

Art. 64. (1) Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași încurajează ca dezirabile actele de bunăvoință și grija față de membrii comunității academice și față de orice persoane sau grupuri aflate în nevoie.

(2) Bunăvoința și grija nu trebuie să submineze imparțialitatea în evaluare și nu pot să fie folosite ca pretext pentru părtiniri.

(3) Bunăvoința și grija au un rol major în formarea unui mediu propice dezvoltării personale și profesionale.

9.14.5. PRINCIPII ÎN CERCETAREA ȘTIINȚIFICĂ

Art. 65. Progresul cunoașterii este bazat pe libertatea cercetării științifice. Această libertate este îngrădită doar de:

- respectarea dreptului la viață;
- respectarea libertății individuale;
- respectarea demnității și a drepturilor omului;

UNIVERSITATEA TEHNICĂ „GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI	Codul de etică și deontologie universitară	COD.01	
		Ediția 4	Revizia 1
		Pagina 18/25	
		Exemplar nr. 1/2	

- d) protecția ființei umane, a animalelor și a mediului;
- e) respectarea libertății de expresie;
- f) respectarea siguranței produselor alimentare;
- g) respectarea securității sistemului de informatizare a datelor.

Art. 66. Libertatea cercetării științifice se asigură prin:

- a) accesul liber la sursele de informare;
- b) schimbul liber de idei;
- c) necenzurarea produselor științifice.

Art. 67. (1) Originalitatea și calitatea produselor științifice trebuie să primeze asupra cantității la evaluarea rezultatelor cercetării științifice.

(2) Criteriile cantitative de evaluare a rezultatelor cercetării științifice trebuie corelate cu cele care privesc originalitatea și eficiența procesului cunoașterii.

Art. 68. (1) Datele primare care au condus la finalizarea/ comercializarea produsului științific și de dezvoltare tehnologică trebuie păstrate, în condiții de siguranță, pe toată durata stabilită de universitate, în conformitate cu reglementările în domeniu existente la data respectivă.

(2) Datele primare trebuie să permită reproductibilitatea produsului științific și în alte grupuri de cercetare.

Art. 69. Datele contradictorii, diferențele de concepție experimentală sau de practică, diferențele de interpretare, erorile statistice, erorile cauzate de limitele cunoașterii științifice la un moment dat, conceptele diferite de gândire, diferențele de opinie sunt factori specifici cercetării – dezvoltării și nu constituie abateri de la buna conduită în cercetare.

Art. 70. Cercetarea științifică nu trebuie să conducă la pagube sociale sau individuale în mod voit.

Art. 71. Finanțarea cercetării din fonduri publice sau private trebuie făcută, cu transparență, pe baza unor criterii acceptate de comunitatea științifică și care sunt în concordanță cu strategia națională a cercetării științifice.

Art. 72. Buna conduită în cercetare-dezvoltare include:

- a) buna conduită în activitatea științifică;
- b) buna conduită în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică, inclusiv în cadrul cererilor de finanțare depuse în cadrul competițiilor de proiecte organizate din fonduri publice;
- c) buna conduită în activitatea de evaluare și monitorizare instituțională a cercetării-dezvoltării, de evaluare și monitorizare de proiecte de cercetare-dezvoltare obținute prin acțiuni din cadrul Planului Național de Cercetare, Dezvoltare și Inovare și de evaluare de persoane în vederea acordării de grade, titluri, funcții, premii, distincții, sporuri, atestate sau certificate în activitatea de cercetare-dezvoltare;
- d) buna conduită în funcțiile de conducere în activitatea de cercetare-dezvoltare;
- e) buna conduită privind respectarea ființei și demnității umane, evitarea suferinței animalelor și ocrotirea și refacerea mediului natural și a echilibrului ecologic.

UNIVERSITATEA TEHNICĂ „GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI	Codul de etică și deontologie universitară		COD.01	
			Ediția 4	Revizia 1
			Pagina 19/25	
			Exemplar nr. 1/2	

10. RELAȚII SPECIFICE ȘI COMPORTAMENTE

10.1. CADRE DIDACTICE

Art. 73. Integritatea relației profesor - student este fundamentul misiunii educaționale a Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” Iași.

Art. 74. Cadrele didactice trebuie să aibă un comportament respectuos în relațiile cu studenții și să-și asume rolul de formatori intelectuali și consilieri. Cadrele didactice trebuie să facă eforturi susținute pentru cultivarea unui comportament academic, să asigure evaluarea corectă a studenților, în raport cu adevăratele merite ale acestora.

10.1.1. Tipuri de comportament inacceptabil în relația cadru didactic - student

Art. 75. Este inacceptabilă neîndeplinirea obligațiilor didactice, care poate include:

- refuzul arbitrar de a avea o conduită profesională didactică adecvată;
- digresiuni în domenii tematice fără legătură cu programul de studii universitare;
- încălcarea regulilor de comportament civilizat la cursuri, în restul programului și/sau nerespectarea programării studenților la diferite activități;
- evaluarea studenților prin alte criterii decât cele de performanță;
- întârzieri nejustificate în evaluarea studenților și în comunicarea rezultatelor.

Art. 76. Este interzisă discriminarea, incluzând hărțuirea vreunui student pe motive politice sau pe motive de rasă, religie, sex, orientare sexuală, origine națională, statut marital, handicap și/sau condiție medicală, vârstă, cetățenie sau alte motive arbitrare sau personale.

Art. 77. Este inacceptabil uzul poziției sau abuzul de putere al cadrului didactic pentru a influența raționamentele sau conștiința vreunui student din motive arbitrare sau personale.

10.1.2. Tipuri de comportament în relațiile colegiale ale cadrelor didactice

Art. 78. Cadrele didactice au obligații care derivă din apartenența la comunitatea universitară. Membrii comunității universitare trebuie să se respecte și să apere libertatea academică a colegilor, fără discriminări. În acest spirit, trebuie să fie obiectivi în aprecierea profesională a colegilor și să accepte criticile justificate.

Se interzice:

- efectuarea evaluărilor competenței profesionale a vreunor colegi prin alte criterii decât performanța profesională, meritul, rezultatele profesionale etc.;
- orice discriminare (rasă, sex, religie, origine etnică și națională etc.);
- încălcarea unor reguli de confidențialitate în relațiile cu colegii;
- denigrarea colegilor, studenților și a comunității academice din universitate.

10.1.3. Comportamentul cadrelor didactice în cadrul comunității sociale

Art. 79. Cadrele didactice au aceleași drepturi și obligații ca și toți ceilalți cetățeni. Ele sunt libere să-și exprime opiniile și să participe la acțiunile politice ale colectivității, în calitate de persoane private.

Se interzice:

- prezentarea intenționată a opiniilor personale drept puncte de vedere ale TUIASI;
- refuzul de a participa la acțiuni umanitare necesare în situații excepționale (calamități

UNIVERSITATEA TEHNICĂ „GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI	Codul de etică și deontologie universitară	COD.01	
		Ediția 4	Revizia 1
		Pagina 20/25	
		Exemplar nr. 1/2	

naturale sau tehnologice, conflicte armate), precum și temporizarea sau obstrucționarea lor.

10.2. STUDENȚII ȘI ALȚI BENEFICIARI AI PROCESULUI DIDACTIC

Art. 80. Studenții, cercetătorii, doctoranzii, cursanții au obligația de a folosi spațiile de învățământ, sociale și de recreare cu maximum de eficiență. Se sancționează prejudiciul produs cu rea intenție în cursul activității de cercetare sau al activității didactice.

Art. 81. Sunt interzise în incinta spațiilor de învățământ, căminelor, birourilor:

- distrugerea sau incendierea vreunor bunuri, efectuarea unor lucrări fără autorizații sau oricăror altor modificări ale clădirilor, instalațiilor, utilajelor, aparatelor de laborator;
- consumul de substanțe psihotrope sau de alcool;
- organizarea jocurilor de noroc sau/ și a pariurilor;
- distribuirea de materiale cu caracter obscen;
- prozelitismul politic, ideologic și religios.

Art. 82. În cadrul activității didactice, persoanelor menționate la punctul III.2 le sunt interzise:

- copiatul sub orice formă sau favorizarea acestuia;
- uzul telefoanelor mobile și a oricăror mijloace electronice în scopul fraudării evaluărilor de orice fel (examene, colocvii etc.);
- folosirea internet-ului în alte scopuri decât cele legate de activitățile didactice, activitățile de cercetare sau alte activități conform misiunii universității;
- falsificarea, copierea sau alterarea rezultatelor cercetării științifice;
- solicitarea de recomandări, adeverințe, atestate care nu reflectă situații reale;
- confecționarea de sau recurgera la acte medicale sau la situații de urgență nereale, în vederea justificării absenței de la evaluări de orice fel (examene, colocvii etc.) sau a extinderii sau amânării perioadei de evaluare;
- furtul și/ sau distrugerea materialelor academice: cărți, note de curs și/ sau suportul electronic ce reproduce materialul didactic ș.a.;
- comportamentul inadecvat și atitudinile neconforme cu regulile de conduită civilizată în spațiul universitar.

11. ORGANIZAREA COMISIEI DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ

Art. 83. Pentru aplicarea prevederilor prezentului Cod se constituie Comisia de etică și deontologie universitară care funcționează la nivelul Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași, cu un mandat de 4 ani. Comisia de etică și deontologie universitară acționează independent față de orice altă structură sau persoană din cadrul universității.

Art. 84. În cadrul Comisiei de etică și deontologie universitară funcționează o subcomisie dedicată eticii cercetării. Aceasta urmărește implementarea politicilor de etică în cercetare, în conformitate cu reglementările eticii cercetării științifice, care trebuie să acopere următoarele aspecte: publicarea și autoratul, respectarea demnității participanților la cercetare, respectarea normelor de etică a cercetării desfășurate pe subiecți umani, a experimentelor care vizează animale precum și alte norme de biotetică, gestionarea datelor de cercetare, colaborarea, conflictele de interese, fraudă, asigurarea unor medii eficiente de cercetare, respectiv prevenirea prejudiciului în cercetare și inovare. Studenții au un reprezentant în subcomisia dedicată eticii cercetării, desemnat cu precădere din rândul doctoranzilor sau masteranzilor.

Art. 85. Structura și componența Comisiei de etică universitară este propusă de Consiliul de Administrație, avizată de Senatul universitar și aprobată prin decizia Rectorului.

UNIVERSITATEA TEHNICĂ „GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI	Codul de etică și deontologie universitară		COD.01	
			Ediția 4	Revizia 1
			Pagina 21/25	
			Exemplar nr. 1/2	

Art. 86. Comisia de etică și deontologie universitară elaborează regulamentul de organizare și funcționare propriu, respectiv propriile proceduri de lucru, care se aprobă prin hotărârea Senatului universitar, conform prevederilor legii.

Art. 87. (1) Orice persoană poate sesiza Comisia de etică și deontologie universitară a Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași cu privire la săvârșirea unei fapte ce poate constitui abatere de la etica și deontologia universitară. Sesizarea se face în scris sau online și se înregistrează la registratura TUIASI.

(2) Comisia de etică și deontologie universitară păstrează confidențială identitatea autorului sesizării.

Art. 88. Hotărârile Comisiei de etică și deontologie universitară sunt avizate de consilierul juridic al TUIASI. Răspunderea juridică pentru hotărârile și activitatea Comisiei de etică și deontologie universitară revine Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași.

Art. 89. Comisia de etică și deontologie cercetează existența abaterilor de la normele de etică și deontologie universitară și se pronunță în termen de 45 de zile calendaristice de la primirea sesizării, prin hotărâre motivată în baza unui raport, care se comunică persoanei cercetate și persoanei care a formulat sesizarea. Deciziile Comisiei de etică și deontologie universitară se publică pe site-ul Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași.

12. ABATERI ȘI SANCTIUNI REFERITOARE LA ÎNCĂLCAREA ETICII UNIVERSITARE ȘI A BUNEI CONDUITE ÎN CERCETARE

Art. 90. În Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași sunt interzise activitățile care:

- încalcă normele generale de moralitate ale comunității universitare;
- aduc prejudicii de imagine universității;
- constau în prozelitism politic și/ sau religios;
- pot pune în pericol sănătatea și integritatea fizică sau psihică a studenților/elevilor, respectiv a personalului didactic, didactic auxiliar și administrativ;
- constau în violența psihologică (bullying);
- constau în producerea, distribuirea, vânzarea/ cumpărarea, deținerea sau consumul de droguri sau alte substanțe psihoactive;
- constau în orice formă de hărțuire.

Art. 91. ABATERILE de la normele de etică și deontologie *în activitatea didactică și de cercetare universitară* includ:

a) confecționarea de rezultate sau date și prezentarea lor ca date experimentale, ca date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori ca date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;

b) falsificarea de date experimentale, de date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori de date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;

c) îngreunarea deliberată, împiedicarea sau sabotarea activității didactice sau de cercetare a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile destinate cercetării universitare, prin avariarea, distrugerea ori manipularea aparaturii experimentale, a echipamentului, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor în format electronic, a substanțelor organice sau anorganice ori a materiei vii necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau finalizarea activităților didactice sau de cercetare;

d) încălcarea regimului juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților prevăzut la art. 170 din legea 199/2023 și nedeazăluirea situațiilor de conflicte de interese sau incompatibilități în activitatea de evaluare;

UNIVERSITATEA TEHNICĂ „GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI	Codul de etică și deontologie universitară	COD.01	
		Ediția 4	Revizia 1
		Pagina 22/25	
		Exemplar nr. 1/2	

e) nerespectarea confidențialității în evaluare;

f) discriminarea, în cadrul evaluărilor, pe criterii prevăzute la Capitolul 7 – Definiții și abrevieri;

g) fraudarea evaluării;

h) plagiatul;

i) nerespectarea prevederilor și procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară, conform legii, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de către comisiile de etică universitară, de CNATDCU sau CNEMU;

j) afectarea integrității procesului de evaluare prin nerespectarea metodelor de evaluare prevăzute în fișa disciplinei, precum și prin examinarea de către un cadru didactic a unei persoane care îi este soț/soție, rudă până la gradul al III-lea, fără anunțarea prealabilă a conducerii facultății în vederea identificării unor posibile soluții care să garanteze integritatea evaluării.

Art. 92. ABATERILE de la normele de etică și deontologie în **activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică** includ:

a) includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unei persoane fără acordul acesteia;

b) publicarea sau diseminarea neautorizată de către autori a unor rezultate, ipoteze, teorii ori metode științifice nepublicate;

c) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare, în dosarele de candidatură pentru abilitare, pentru posturi didactice sau de cercetare.

d) neindicarea tuturor surselor utilizate;

e) omiterea unor persoane implicate în activitatea de elaborare a cercetării sau creației, acestea neputând să beneficieze de toate drepturile care decurg din aceasta;

f) omiterea menționării surselor de finanțare a proiectelor de cercetare în cazul tuturor rezultatelor din cadrul acelor proiecte.

Art. 93. ABATERILE de la normele de etică și deontologie în **exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere** includ:

a) încălcarea regimului juridic al răspunderii publice;

b) utilizarea abuzivă a funcției pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine;

c) abuzul de autoritate pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiectele de cercetare-dezvoltare conduse ori coordonate de persoane din subordine;

d) abuzul de autoritate pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine ori pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale pentru soți, afini ori rude până la gradul al III-lea inclusiv;

e) obstrucționarea activității unei comisii de etică universitară sau a unei comisii de analiză în cursul cercetării unor abateri de la etica și deontologia universitară;

f) nerespectarea prevederilor și procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în lege și în prezentul cod de etică și deontologie universitară, care face parte din Carta universitară, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de către comisiile de etică universitară, de CNATDCU sau CNEMU.

Art. 94. ABATERILE de la normele de etică și deontologie **privind respectarea ființei și demnității umane** sunt următoarele și se pot completa prin codurile de etică și deontologie universitară, care fac parte din carta universitară și includ:

a) abaterile care lezează ocrotirea drepturilor beneficiarilor direcți ai dreptului la educație;

b) abaterile care știrbesc demnitatea beneficiarilor direcți ai dreptului la educație și a prestigiului profesiei;

c) abaterile care lezează recunoașterea profesiei, a responsabilității și a încrederii conferite de societate, precum și a obligațiilor interne ce derivă din această încredere.

UNIVERSITATEA TEHNICĂ „GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI	Codul de etică și deontologie universitară		COD.01	
			Ediția 4	Revizia 1
			Pagina 23/25	
			Exemplar nr. 1/2	

Art. 95. ABATERILE de la normele de etică și deontologie **aplicabile studenților, studenților-doctoranzi, cercetătorilor postdoctoranzi sau altor categorii de cursanți** sunt următoarele:

- a) nerespectarea drepturilor de autor ale altor persoane în lucrările elaborate;
- b) nerespectarea cerinței de elaborare și susținere de lucrări originale de evaluare la nivel de disciplină și lucrări originale de finalizare a studiilor;
- c) nerespectarea normelor generale de etică și deontologie ale comunității universitare.
- d) afectarea integrității procesului de evaluare prin utilizarea de către persoanele evaluate a unor materiale folosite în procesul de evaluare care nu au fost elaborate de acestea sau utilizarea acelorași materiale de către acestea pentru evaluări diferite, precum și prin nedivulgarea unei relații de rudenie până la gradul al III-lea inclusiv cu cadrul didactic evaluator.

Art. 96. Defăimarea universității sau desfășurarea de acțiuni menite să discrediteze TUIASI sau să afecteze imaginea și prestigiul acesteia reprezintă **abateri** de la etica universitară privind obligația de **loialitate față de universitate**.

Art. 97. (1) În baza hotărârilor Comisiei de etică și deontologie universitară, TUIASI aplică **sanctiuni** studenților, studenților-doctoranzi, cercetătorilor postdoctoranzi sau altor categorii de cursanți cât și **personalului didactic, didactic auxiliar și de cercetare**, inclusiv **cu funcție de conducere**.

(2) Sanctiunile sunt puse în aplicare prin decizia rectorului.

(3) Tipurile de **SANCTIUNI** aplicabile **personalului didactic, didactic auxiliar și de cercetare, inclusiv cu funcție de conducere**, pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară, sunt:

- a) avertismentul scris;
- b) retragerea și/sau corectarea tuturor lucrărilor publicate prin încălcarea normelor de etică și deontologie universitară;
- c) destituirea din funcția de conducere;
- d) interzicerea, pentru o perioadă determinată, a accesului la finanțare din fonduri publice competitive;
- e) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp între un an și 5 ani, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții superioare ori a unei funcții de conducere sau ca membru în comisii de concurs;
- f) destituirea din funcția didactică sau de cercetare.

(4) Tipurile de **SANCTIUNI** prevăzute pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară, aplicabile **studenților, studenților-doctoranzi, cercetătorilor postdoctoranzi sau altor categorii de cursanți**, sunt:

- a) avertismentul scris;
- b) anularea rezultatelor evaluărilor;
- c) exmatricularea;
- d) alte sancțiuni prevăzute de Codul de etică și deontologie universitară al TUIASI.

Art. 98. Pentru nerespectarea normelor de etică și deontologie în obținerea documentelor și titlurilor universitare, Ministerul Educației și Cercetării, pe baza unui raport întocmit de CNATDCU, poate lua următoarele **măsuri**:

- a) atenționarea publică a universității cu privire la aspectele constatate;
- b) sesizarea instanței competente în vederea anulării rezultatelor concursului, respectiv a anulării atestatului de abilitare;
- c) sesizarea Comisiei de etică și deontologie universitară în vederea analizării modului în care și-au îndeplinit obligațiile legale angajații universității, inclusiv referenți sau conducători de doctorat

UNIVERSITATEA TEHNICĂ „GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI	Codul de etică și deontologie universitară	COD.01	
		Ediția 4	Revizia 1
		Pagina 24/25	
		Exemplar nr. 1/2	

care au coordonat elaborarea de teze de doctorat dovedite a fi plagiate, personalul implicat în organizarea concursurilor din universitate sau a procedurii de acordare a atestatului de abilitare;

d) suspendarea dreptului universității de a organiza susțineri de teze de abilitare pe o perioadă de la 1 la 3 ani;

e) suspendarea dreptului universității de a organiza concursuri pentru ocuparea posturilor de conferențiar și profesor universitar pe o perioadă de la 1 la 3 ani;

f) retragerea acreditării domeniului din cadrul IOSUD, ceea ce implică retragerea dreptului IOSUD de a organiza concurs de admitere pentru selectarea de noi studenți-doctoranzi în domeniul respectiv;

g) retragerea autorizației de funcționare provizorie a universității.

Art. 99. În cazul nerespectării normelor de etică și deontologie universitară de către TUIASI, conform prevederilor legale, Ministerul Educației și Cercetării poate lua gradual, în funcție de gravitatea faptelor, următoarele **măsuri**:

a) monitorizarea pe o perioadă cuprinsă între 3 luni și un an a universității, în conformitate cu prevederile ordinului ministrului educației privind constituirea comisiei de monitorizare. Din comisia de monitorizare vor face parte cel puțin câte un reprezentant al Agenției Române de Asigurare a Calității în Învățământul Superior, denumită în continuare ARACIS, și al CNEMU;

b) dizolvarea structurilor de conducere responsabile, respectiv consiliul departamentului, consiliul facultății ori consiliul pentru studii universitare doctorale, sau eliberarea din funcție a rectorului după consultarea Senatului universitar;

c) solicită ARACIS desfășurarea unei proceduri de evaluare externă a calității cu privire la respectarea standardelor și indicatorilor de performanță;

d) propune Guvernului inițierea unui proiect de hotărâre sau lege, după caz, de reorganizare sau desființare a instituției de învățământ superior în cauză.

13. RESPONSABILITĂȚI

Art. 100. Conducerea universității trebuie să asigure structura organizatorică și condițiile care să permită respectarea principiilor și standardelor bunei conduite în activitatea didactică, cercetarea științifică, precum și buna funcționare a Comisiei de etică și deontologie universitară.

Art. 101. Unitățile și instituțiile de cercetare – dezvoltare din cadrul universității, precum și cercetătorii științifici înșiși poartă responsabilitatea pentru respectarea normelor și valorilor etice în cercetare – dezvoltare.

Art. 102. (1) Autorii aceluiași produs științific sunt solidar responsabili, și, după caz, individual, pentru corectitudinea lui. Calitatea de autor onorific nu este acceptată. Calitatea de autor al unui produs științific se obține ca urmare a contribuției intelectuale semnificative la elaborarea acelui produs. Includerea autorilor cu contribuție intelectuală semnificativă este obligatorie. Oricare dintre autorii de fapt ai produsului științific are dreptul să participe la decizia de publicare/ valorificare a unei contribuții colective. În cazul în care în produsul științific se delimitează și precizează contribuția fiecărui autor, autorii au răspundere individuală.

(2) Includerea ca autor a unei persoane care nu are expertiza științifică în domeniul abordat și nu poate face dovada unei contribuții semnificative la elaborarea unui produs științific se consideră fraudă, iar toți ceilalți autori sunt solidar responsabili.

Art. 103. Universitatea, precum și cercetătorii științifici înșiși au datoria de a sesiza instituțiile statului atunci când constată că rezultatele cercetării științifice au un efect negativ asupra societății.

UNIVERSITATEA TEHNICĂ „GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI	Codul de etică și deontologie universitară	COD.01	
		Ediția 4	Revizia 1
		Pagina 25/25	
		Exemplar nr. 1/2	

Art. 104. Responsabilitatea pentru utilizarea corectă a fondurilor de cercetare revine Universității și unităților/ colectivelor/ centrelor sale de cercetare – dezvoltare.

14. CUPRINS

Nr. crt.	Denumirea componentei din cadrul procedurii operaționale	Pag.
1	Lista responsabililor cu elaborarea, verificarea și aprobarea ediției/ reviziei	1
2	Situația edițiilor și a reviziilor în cadrul edițiilor	2
3	Lista de difuzare	2
4	Scop	3
5	Domeniu de aplicare	3
6	Documente de referință	3
7	Definiții și abrevieri	4
8	Norme generale de etică și deontologie universitară	6
9	Principii etice	8
10	Relații specifice și comportamente	18
11	Organizarea comisiei de etică universitară	20
12	Abateri și sancțiuni referitoare la încălcarea eticii universitare și a bunei conduite în cercetare	21
13	Responsabilități	24
14	Cuprins	25