

Nr. 8105/09.03.2026

9.1. Reglementări și coduri de conduită

9.1.1. Politici etice

În perioada de raportare 01.01.2025 – 31.12.2025, Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași (TUIASI) și-a consolidat infrastructura etică prin alinierea deplină la prevederile Legii Învățământului Superior nr. 199/2023 și ale Codului-cadru de etică, aprobat prin HG nr. 305/2024.

Eficiența managementului etic la nivelul TUIASI rezidă în transformarea principiilor doctrinare în politici instituționale aplicabile, după cum urmează:

1. Politica de *Integritate Academică și Anti-Plagiat*

- Corelare cu principiile legale: *Integritatea academică și Responsabilitatea publică* (Art. 158, lit. c și f, Legea 199/2023).
- Implementare în 2025: Această politică garantează onestitatea proprietății intelectuale. TUIASI a operaționalizat principiul integrității, prin utilizarea obligatorie a sistemelor informatice de detectare a similitudinilor pentru toate tezele de doctorat, masterat și licență. Astfel, valoarea morală a „onestității” este susținută de o barieră tehnică ce asigură validitatea titlurilor academice eliberate.

2. Politica de *Toleranță Zero față de Hărțuire și Discriminare*

- Corelare cu principiile legale: *Respectul și demnitatea, Echitatea și Incluziunea* (Art. 3, HG 305/2024).
- Implementare în 2025: Politica instituie un mecanism de protecție activă a membrilor comunității academice. Prin definirea clară a procedurilor de sesizare și asigurarea confidențialității victimelor, TUIASI transformă principiul respectului într-un angajament administrativ de a asigura un mediu de lucru și studiu sigur, lipsit de abuzuri de putere sau hărțuire morală/sexuală.

3. Politica de *Gestionare a Conflictelor de Interese și a Incompatibilităților*

- Corelare cu principiile legale: *Meritocrația, Imparțialitatea și Independența* (Art. 158, lit. d și e, Legea 199/2023).
- Implementare în 2025: Pentru a garanta că succesul academic depinde exclusiv de competență, TUIASI aplică o politică strictă de eliminare a nepotismului. Aceasta include interdicția raporturilor ierarhice între rude (până la gradul III) și obligativitatea declarațiilor de imparțialitate pentru toți membrii comisiilor de concurs și examen, asigurând un proces de selecție obiectiv.

4. Politica de *Transparență și Responsabilitate Publică*

- Corelare cu principiile legale: *Transparența și Accesul la informație* (Art. 158, lit. h, Legea 199/2023).
- Implementare în 2025: Universitatea își asumă obligația de a informa publicul și comunitatea internă cu privire la standardele sale etice. Această politică este pusă în practică prin publicarea hotărârilor Comisiei de Etică și a rapoartelor anuale, permițând monitorizarea externă a modului în care instituția gestionează integritatea și resursele publice.

5. Politica de *Protecție a Avertizorilor de Integritate*

- Corelare cu principiile legale: *Libertatea academică și Buna credință* (Legea 361/2022 și HG 305/2024).
- Implementare în 2025: Această politică oferă „scutul” legal necesar raportării neregulilor administrative sau financiare. TUIASI asigură canale de raportare securizate, garantând non-retorsiunea (protecția împotriva sancțiunilor) pentru persoanele care semnalează cu bună credință abateri etice sau legale, protejând astfel libertatea de exprimare în spațiul academic.

9.1.2. Regulamente

Eficacitatea sistemului de integritate al Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași (TUIASI) în perioada de raportare 01.01.2025 – 31.12.2025 este susținută de o arhitectură normativă ierarhizată, menită să asigure conformitatea cu legislația națională și să prevină riscurile de malpraxis academic.

9.1.2.1. Pilonul strategic și de conduită: COD.01 și REG.17

Fundamentul etic al universității este reprezentat de **Codul de Etică și Deontologie Universitară (COD.01)**, ediția actualizată în contextul HG nr. 305/2024. Acesta nu constituie doar un set de principii abstracte, ci un document cu forță juridică internă, care definește abaterile grave, de la plagiat și falsificarea datelor experimentale, până la forme moderne de hărțuire morală (bullying academic) sau de oricare alt tip. În anul 2025, COD.01 a integrat mecanisme noi de protecție a victimelor, punând accent pe mediere și pe garantarea demnității umane în toate interacțiunile din campus.

Operaționalizarea acestor norme este asigurată prin **REG.17 – Regulamentul de organizare și funcționare a Comisiei de etică și deontologie universitară**. Acest regulament instituie un circuit administrativ riguros pentru orice sesizare, utilizând formulare standardizate (REG.17-F1) și un registru special de evidență (REG.17-F2). Prin REG.17, TUIASI garantează independența decizională a membrilor Comisiei, asigurând un proces de investigare imparțial, protejat de orice ingerință a structurilor de conducere executivă, și oferind un cadru sigur pentru avertizorii în interes public, conform Legii 361/2022.

9.1.2.2. Integritatea în cercetarea doctorală: REG.11 și PO.CSUD.16

La nivelul studiilor avansate, **REG.11 – Regulamentul privind Organizarea și Desfășurarea Studiilor de Doctorat** stabilește „contractul de integritate” dintre IOSUD-TUIASI și cercetători. Acest regulament introduce principiul responsabilității profesionale și etice solidare între doctorand și conducătorul științific. În anul 2025, s-a pus un accent sporit pe etica publicațiilor și pe interdicția autoratului de complezență, REG.11 impunând parcurgerea obligatorie a stagiilor de pregătire privind integritatea academică.

Faza critică de validare a cercetării este guvernată de **PO.CSUD.16 – Procedura privind finalizarea studiilor de doctorat**. Aceasta reglementează fluxul tehnic de verificare anti-plagiat prin platformele acreditate, condiționând depunerea tezei de obținerea unui raport de similitudine favorabil. Procedura PO.CSUD.16 asigură, totodată, transparența necesară, prin obligația de publicare a tezelor pe platforma națională, permițând comunității științifice consultarea rezultatelor înainte de susținerea publică, mecanism ce acționează ca un filtru extern de etică.

9.1.2.3. Standardele didactice și utilizarea tehnologiilor emergente: PO.DID.08/09

Pentru ciclurile de licență și master, universitatea a operat cu edițiile revizuite ale procedurilor **PO.DID.08 (Procedura de finalizare a studiilor universitare de licență)** și **PO.DID.09 (Procedura de finalizare a studiilor universitare de masterat)**. Aceste documente sunt esențiale pentru

menținerea valorii diplomelor tehnice eliberate de cele 11 facultăți. Procedurile impun praguri stricte de similitudine și obligă cadrele didactice la o analiză calitativă a fiecărui raport generat de softul anti-plagiat.

9.1.2.4. Relația etică cu beneficiarii

În completarea cadrului de integritate, **Codul drepturilor și obligațiilor studentului, COD.02**, reglementează etica procesului de evaluare. Acesta garantează studentului dreptul la o evaluare obiectivă și nediscriminatorie a rezultatelor învățării și dreptul la contestare transparentă a notelor. Astfel, universitatea închide ciclul politicilor etice, asigurând un echilibru între exigența academică și respectarea drepturilor fundamentale ale studenților.

9.2. Comisia de etică și deontologie universitară

9.2.1. Comisia de etică și deontologie universitară este constituită la nivelul Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași în baza propunerii Consiliului de Administrație și aprobării Senatului universitar.

Activitatea Comisiei de etică și deontologie universitară este reglementată de Codul de etică și deontologie universitară, COD.01, adoptat în conformitate cu prevederile Legii nr. 199 din 4 iulie 2023 a învățământului superior, cu modificările și completările ulterioare, Hotărârii Guvernului nr. 305/2024 pentru aprobarea Codului-cadru de etică și deontologie universitară, care are ca scop creșterea calității în procesul educațional și de cercetare, precum și consolidarea unui climat de încredere și respect la nivelul comunităților universitare, prin reglementarea conduitei membrilor din cadrul instituțiilor de învățământ superior, furnizând principii și valori pe baza cărora se pot stabili modele de comportament, de coeziune și de valorizare a potențialului comunității academice.

Codul de etică și deontologie universitară face parte din Carta Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași și respectarea prevederilor sale este obligatorie pentru toate persoanele care aparțin comunității academice sau au relații cu universitatea, cum ar fi: studenți și cursanți (la toate formele de studiu, inclusiv doctoranzii), membri ai corpului administrativ, ai corpului de conducere, cadre didactice titulare sau colaboratoare, parteneri instituționali.

Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași asigură protejarea și încurajarea personalului didactic, a personalului didactic auxiliar și a personalului nedidactic, în optimizarea activităților de predare, cercetare și ale celor din fișa postului.

Comisia de etică și deontologie universitară funcționează în baza unui regulament și este formată din 7 membri cu prestigiu profesional și autoritate morală, din care 75% sunt cadre didactice și de cercetare și 25% sunt studenți.

Comisia de etică și deontologie universitară aplică Codul de etică și deontologie universitară al Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași, urmărind respectarea următoarelor principii:

- a) principiul libertății academice;
- b) principiul răspunderii publice;
- c) principiul echității;
- d) principiul nediscriminării și egalității de șanse;
- e) principiul transparenței;
- f) principiul integrității morale și profesionale;
- g) principiul dreptului la apărare;
- h) principiul independenței față de orice influență morală, științifică, religioasă, politică, economică sau de altă natură în activitatea didactică sau științifică;

- i) principiul respectării drepturilor și libertăților membrilor comunității universitare;
- j) principiul responsabilității morale, sociale și profesionale;
- k) principiul garantării identității culturale a tuturor membrilor comunității academice și a dialogului intercultural;
- l) principiul imparțialității și al obiectivității;
- m) principiul promovării interesului superior al beneficiarului direct;
- n) principii privind prevenirea și combaterea antisemitismului, xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură:
 - principiul respectării drepturilor și libertăților fundamentale ale omului;
 - principiul legalității;
 - principiul prevenirii;
 - principiul parteneriatului public-privat;
 - principiul proporționalității;
- o) principiul loialității față de Universitatea Tehnică "Gheorghe Asachi" din Iași;
- p) principii privind prevenirea și combaterea antisemitismului, xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură:
- q) alte principii promovate în TUIASI.

Comisia de etică și deontologie universitară se întrunește ori de câte ori este nevoie, iar în cazul în care sunt depuse sesizări, se întrunește în termen de cel mult 5 zile de la înregistrarea acestora, pentru controlul admisibilității sesizării.

Orice persoană poate sesiza Comisia de etică și deontologie universitară din Universitatea Tehnică "Gheorghe Asachi" din Iași cu privire la săvârșirea unei fapte ce poate constitui abatere de la etica și deontologia universitară. Sesizarea se face în scris sau online și se înregistrează la registratura universității. Sesizările și reclamațiile anonime nu sunt luate în considerare.

Identitatea autorului sesizării se păstrează confidențială. La registratura universității, în registrul de intrări, la rubrica "deponent/ petent" se va completa "anonim". Sesizarea este transmisă de registratura universității către Secretarul Comisiei de etică și deontologie universitară, care le ia în evidență. Sesizările depuse greșit se redirecționează, în maximum două zile lucrătoare, către registratura universității.

Toate sesizările primite de comisie sunt înregistrate, indiferent dacă acestea sunt admisibile sau inadmisibile. Numărul de înregistrare al sesizării se comunică petenților, la adresa de contact menționată de aceștia.

Orice sesizare primită de comisie este supusă unui control al admisibilității. Pentru a fi admisibile, sesizările trebuie să conțină în mod cumulativ următoarele informații:

- a) semnătura persoanei care formulează sesizarea;
- b) datele de identificare ale persoanei care formulează sesizarea: numele și prenumele persoanei fizice sau denumirea persoanei juridice, adresa acesteia, precum și, după caz, adresa de corespondență, care poate fi și o adresă de poștă electronică;
- c) o motivare argumentată privind nerespectarea normelor de etică și deontologie universitară, cu exemple concrete și cu indicarea considerentelor justificative și a surselor de documentare.

Sesizările care nu îndeplinesc criteriile de admisibilitate sunt respinse motivat de către Comisia de etică și deontologie universitară ca fiind inadmisibile și sunt comunicate, în termen de 5 zile lucrătoare, la adresa indicată în sesizare. Persoana care a depus o sesizare neadmisibilă are dreptul de a relua demersul.

Nerespectarea prevederilor referitoare la păstrarea confidențialității identității autorului sesizării constituie abatere disciplinară.

Comisia de etică și deontologie universitară se pronunță în termen de 45 de zile calendaristice de la primirea sesizării, prin hotărâre motivată în baza unui raport, care se comunică persoanei cercetate și persoanei care a formulat sesizarea. Termenul de 45 de zile nu este un termen de decădere din dreptul de a analiza sesizarea.

Sancțiunile comisiei de etică sunt puse în aplicare la nivelul Universității Tehnice "Gheorghe Asachi" din Iași, prin decizia Rectorului, în termen de 30 de zile de la rămânerea definitivă și obligatorie a hotărârii Comisiei de etică și deontologie universitară. Acest lucru se comunică părților implicate în sesizare.

9.2.2. Raport de activitate al Comisiei de etică și deontologie universitară pentru anul 2024

Comisia de etică și deontologie universitară este constituită la nivelul Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași în baza propunerii Consiliului de Administrație și aprobării Senatului universitar.

Activitatea Comisiei de etică și deontologie universitară este reglementată de Codul de etică și deontologie universitară (COD.01), adoptat în conformitate cu prevederile Hotărârii de Guvern nr. 305/2024 pentru aprobarea Codului-cadru de etică și deontologie universitară și a Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiei de etică și deontologie universitară (REG.17).

În perioada 01.01.2025 – 30.09.2025, Comisia de etică și deontologie universitară a avut următoarea componență:

➤ reprezentanții cadrelor didactice

- Conf.univ.dr.ing. Ioan Iacob – Facultatea de Design Industrial și Managementul Afacerilor (Președinte)
- Prof.univ.dr.ing. Cătălin Daniel Gălățanu – Facultatea de Construcții și Instalații
- Prof.univ.dr.ing. Aristotel Popescu – Facultatea de Mecanică
- Prof.univ.dr.ing. Ciprian Mircea Nemeș – Facultatea de Inginerie Electrică, Energetică și Informatică Aplicată
- Șef lucr.dr.ing. Alexandra Tucaliuc – Facultatea de Inginerie Chimică și Protecția Mediului „Cristofor Simionescu”

➤ Reprezentanții studenților

- Sorina Alexandra Asoltanei - Facultatea de Știința și Ingineria Materialelor
- Sînziana Dobrițoiu – Facultatea de Construcții și Instalații

În perioada 06.10.2025 – 31.12.2025, Comisia de etică și deontologie universitară a avut următoarea componență:

➤ reprezentanții cadrelor didactice

- Prof.univ.dr.ing. Cătălin Daniel Gălățanu – Facultatea de Construcții și Instalații (Președinte)
- Prof.univ.dr.ing. Aristotel Popescu – Facultatea de Mecanică
- Prof.univ.dr.ing. Ionuț Viorel HERGHILIGIU – Facultatea de Design Industrial și Managementul Afacerilor
- Conf.univ.dr.ing. Florina SCARLATACHE – Facultatea de Inginerie Electrică, Energetică și Informatică Aplicată;
- Șef lucr.univ.dr.ing. Mădălina Simona BĂLȚATU – Facultatea de Știința și Ingineria Materialelor

➤ **Reprezentanții studenților**

- Sorina Alexandra Asoltanei - Facultatea de Știința și Ingineria Materialelor
- Teodor Anița – Facultatea de Mecanică

În anul 2025, Comisia de etică și deontologie universitară a analizat următoarele cazuri:

1. Sesizarea 8217/10.03.2025, referitoare la modul de alocare a orelor din normele de bază și la plata cu ora, pentru anul universitar 2024-2025 – validată prin Decizia 01/14.03.2025.

Sesizarea validată a fost soluționată în termen legal, respectând Regulamentul de organizare și funcționare a Comisiei de etică și deontologie universitară.

În urma analizării cazului, Comisia de etică și deontologie universitară a întocmit un Raport de caz, înregistrat cu numărul 13639/14.04.2025, pe baza căruia s-a emis Hotărârea CEDU nr. 01/14.04.2025, care au fost avizate de către membrii comisiei și comunicate în scris părților implicate.

Din analiza cazului sesizat a rezultat faptul că nu au existat încălcări ale prevederilor Codului de etică și deontologie universitară și nu s-au stabilit sancțiuni, însă au fost formulate o serie de recomandări.

2. Sesizarea nr. 12008/02.04.2025, referitoare la comportament inadecvat și atitudini neconforme cu regulile de conduită civilizată în spațiul universitar ale unui student – validată prin Decizia nr. 02/07.04.2025.

Sesizarea validată a fost soluționată în termen legal, respectând Regulamentul de organizare și funcționare a Comisiei de etică și deontologie universitară.

În urma analizării cazului, Comisia de etică și deontologie universitară a întocmit un Raport de caz, înregistrat cu numărul 18447/19.05.2025, pe baza căruia s-a emis Hotărârea CEDU nr. 02/19.05.2025, care au fost avizate de către membrii comisiei și comunicate în scris părților implicate.

Din analiza cazului sesizat a rezultat faptul că au existat încălcări ale prevederilor Codului de etică și deontologie universitară. Comisia de etică și deontologie universitară a stabilit sancționarea studentului cu avertisment scris.

Comisia de etică și deontologie universitară a formulat, de asemenea, o serie de recomandări.

3. Sesizarea nr. 22591/16.06.2025, referitoare la încălcarea regulilor de conduită în comunitatea academică specificate în Codul de etică și deontologie universitară al TUIASI, COD.01, Legea nr. 295/2004, Codul drepturilor și obligațiilor studentului, COD.02 – validată prin Decizia nr. 03/18.06.2025.

Sesizarea validată a fost soluționată în termen legal, respectând Regulamentul de organizare și funcționare a Comisiei de etică și deontologie universitară.

În urma analizării cazului, Comisia de etică și deontologie universitară a întocmit un Raport de caz, înregistrat cu numărul 25181/02.07.2025, pe baza căruia s-a emis Hotărârea CEDU nr. 03/02.07.2025, care au fost avizate de către membrii comisiei și comunicate în scris părților implicate.

Din analiza cazului sesizat a rezultat faptul că au existat încălcări ale prevederilor Codului de etică și deontologie universitară. Comisia de etică și deontologie universitară a stabilit sancționarea studentului cu avertisment scris.

Comisia de etică și deontologie universitară a formulat, de asemenea, o serie de recomandări.

4. Sesizarea nr. 51151/17.12.2025, referitoare comportamentul, inadecvat față de studenți, al unui cadru didactic – validată prin Decizia nr. 05/19.12.2025.

Analiza sesizării este în curs, urmând ca Raportul de caz și Hotărârea CEDU să fie finalizate în anul 2026.

Prezentul Raport de activitate a fost aprobat de către membrii Comisiei de etică și deontologie universitară în cadrul ședinței din data de 09.03.2026, proces-verbal nr. 8101/09.03.2026.

	Funcția	Numele și prenumele	Semnătura
1.	Reprezentanți cadre didactice	Prof.univ.dr.ing. Cătălin Daniel GĂLĂȚANU Președinte, CI	
2.		Prof.univ.dr.ing. Aristotel POPESCU MEC	
3.		Prof.univ.dr.ing. Ionuț Viorel HERGHILIGIU, DIMA	
4.		Conf.univ.dr.ing. Florina SCARLATACHE, IEEIA	
5.		Șef lucr.univ.dr.ing. Mădălina Simona BĂLȚATU, SIM	
6.	Reprezentanți studenți	Student Sorina Alexandra ASOLTANEI SIM	
7.		Student Teodor ANIȚA MEC	