

GRILA DE EVALUARE ȘI SELECȚIE

Candidat: _____ Evaluator: _____

Data: _____

Nr.	Criteriu / subcriteriu și modul de acordare a punctajului	Punctaj maxim	Punctaj acordat
1	EXPERIENȚA RELEVANTĂ A CANDIDATULUI	35	
1.1	Număr de proiecte (finalizate sau în derulare) în ultimii 5 ani în colaborare cu instituții de învățământ superior în domeniile: dezvoltarea curriculumului/programeelor de formare corelate cu piața muncii / competențe digitale/verzi / mentorat și orientare vocațională/antreprenorială / informarea și orientarea elevilor / formare: – 0–1 proiecte/contracte – 0 puncte – 2–5 proiecte/contracte – 10 puncte – 6 sau mai multe proiecte/contracte – 20 puncte	20	
1.2	Durata experienței în cel puțin unul din domeniile aferente activităților relevante asumate în proiect: – 6–12 luni – 1 punct – peste 1 an și până la 5 ani – 3 puncte – peste 5 ani – 5 puncte	5	
1.3	Număr de proiecte cu finanțare nerambursabilă (POCU/PEO) în parteneriat cu instituții de învățământ superior derulate/în derulare: – 0–1 proiecte – 0 puncte – 2–5 proiecte – 3 puncte – 6 sau mai multe proiecte – 5 puncte	5	
1.4	Gradul de realizare a indicatorilor în proiecte finalizate, din domeniile activităților asumate: – nedocumentat sau $\leq 70\%$ – 0 puncte – 70,01% – 80% – 1 punct – 80,01% – 90% – 3 puncte – peste 90% – 5 puncte	5	
2	CAPACITATEA OPERAȚIONALĂ – RESURSE UMANE	30	
2.1	Experiența specifică a coordonatorului de proiect al partenerului în coordonare / managementul de proiecte: – sub 5 ani – 2 puncte – 5–10 ani – 6 puncte – peste 10 ani – 10 puncte	10	

Nr.	Criteriu / subcriteriu și modul de acordare a punctajului	Punctaj maxim	Punctaj acordat
2.2	Numărul de experți propuși în echipa de implementare (studii superioare, experiență specifică de minimum 2 ani), care acoperă activitățile asumate (fără activitatea de management): – 2 experți – 0 puncte – 3 experți – 5 puncte – 4 sau mai mulți experți – 10 puncte	10	
2.3	Experiența specifică medie a experților din echipa de implementare (fără activitatea de management) în domeniul pentru care sunt propuși (media aritmetică, conform CV și documentelor doveditoare): – sub 5 ani – 2 puncte – 5–10 ani – 6 puncte – peste 10 ani – 10 puncte	10	
3	CAPACITATEA PROFESIONALĂ SPECIFICĂ ACTIVITĂȚILOR ASUMATE	20	
3.1	Experiență în programe/proiecte de mentorat, orientare vocațională și antreprenorială, programe pentru egalitatea de șanse/atragerea tinerelor către domenii tehnice sau informarea elevilor (SA 1.3, A2): – nu – 0 puncte – 1 proiect/contract – 5 puncte – 2 sau mai multe proiecte/contracte – 10 puncte	10	
3.2	Experiență în formarea profesională a adulților în proiecte/programe, inclusiv pe competențe digitale și utilizarea instrumentelor AI (A5): – nu – 0 puncte – 1–2 programe/proiecte, respectiv 3 sau mai multe programe/proiecte fără autorizare ca furnizor de formare profesională – 5 puncte – 3 sau mai multe programe/proiecte și furnizor de formare profesională autorizat – 10 puncte	10	
4	CALITATEA PROPUNERII DE IMPLICARE ȘI RESURSELE MATERIALE	15	
4.1	Relevanța și coerența propunerii de implicare (Anexa 2, sect. C): corelarea cu activitățile, grupul-țintă și indicatorii proiectului (EECO11, EECRO3), metodologia, rezultatele estimate, contribuția la sustenabilitatea programelor de studii: – propunere generală, fără metodologie și rezultate – 2 puncte – propunere corelată parțial, metodologie și rezultate descrise sumar – 6 puncte – propunere detaliată, coerentă, cu metodologie, calendar orientativ și rezultate cuantificate pentru fiecare activitate asumată – 10 puncte	10	
4.2	Resurse materiale proprii puse la dispoziția proiectului (spații, echipamente, laboratoare/ateliere, platforme/software, materiale didactice): – resurse nerelevante pentru activitățile asumate – 0 puncte – resurse prezentate, relevante pentru o activitate – 2 puncte – resurse relevante pentru două sau mai multe activități asumate – 5 puncte	5	
	TOTAL	100	

Note:

1. Se punctează numai informațiile susținute de documente doveditoare din dosar; un proiect poate fi luat în calcul la mai multe criterii dacă este relevant pentru fiecare.
2. Experiența se calculează în luni/ani efectiv lucrați în domeniu; perioadele suprapuse se iau în calcul o singură dată.
3. Punctajul final al candidatului este media aritmetică a punctajelor acordate de membrii comisiei. Punctaj minim de selecție: 60 de puncte. La egalitate, departajarea se face după punctajul la criteriul 1, apoi 2, apoi 4.

Evaluator: [nume, prenume]

Semnătura: _____